



UNIUNEA EUROPEANĂ



Nr.3465/13.11.2020

ANUNȚ DE SELECȚIE

I. INFORMAȚII PROIECT

Proiectul “Calitate în învățământul superior: internaționalizare și baze de date pentru dezvoltarea învățământului românesc” POCU 126766 are ca obiectiv îmbunătățirea managementului administrativ în învățământul superior românesc și consolidarea rolului universităților în raport cu cerințele societății civile și ale pieței muncii prin dezvoltarea unei baze de date integrate pentru gestionarea informațiilor referitoare la studenți, care vor fundamenta politicile și strategiile publice în domeniu.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării, Dezvoltării și Inovării – UEFISCDI anunță concurs de selecție experți în cadrul unor funcții contractuale temporar vacante cu timp parțial, pe perioada determinată, în vederea atingerii rezultatelor proiectului “Calitate în învățământul superior: internaționalizare și baze de date pentru dezvoltarea învățământului românesc” POCU 126766 din Cererea de finanțare, astfel:

Pozitii echipa de management

1. Expert Financiar (1 pozitie)

Atributii:

- Intocmește documentele financiare din cadrul proiectului (situații financiare, documente necesare plăților, grafice estimative de rambursare, estimări bugetare, etc.); - elaborează rapoartele financiare aferente cererilor de rambursare; - verifică documentele aferente desfășurării evenimentelor din cadrul proiectului (liste de prezență, cazare, documente transport etc.); - monitorizează bugetul proiectului; - asigură elaborarea fișelor de pontaj ale membrilor echipei de proiect; - păstrează documentele financiare necesare și asigură posibilitatea accesării lor de către organele îndreptățite pentru audit și control; - asigură menținerea unei legături permanente cu reprezentanții direcției de specialitate din cadrul ministerului; - participă la reuniunile echipei de proiect; asigură efectuarea plăților la nivelul proiectului; - asigură contabilitatea distinctă a proiectului la nivelul beneficiarului; - verifică statele cu contractele de muncă și rapoartele de activitate la nivelul partenerului; - realizează derularea financiară a proiectului la nivelul beneficiarului

Educație solicitată: să fie absolvent cu diplomă al unui program studii universitare de licență în care să fi studiat cel puțin un semestru, disciplina management financiar

Experiența specifică: minim 4 ani;

experiența în poziții similare; coordonare tehnico-financiară a proiectelor cu finanțare națională și internațională nerambursabilă; cunoașterea în detaliu a cadrului financiar 2014-2020; cunoașterea legislației specifice fondurilor externe nerambursabile (OUG 40/2015 etc.); cursuri de perfecționare în gestionarea financiară a proiectelor cu finanțare nerambursabilă/proiecte de cercetare (constituie un plus).

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 5 ore zi/13 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli indirecte)**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Bibliografie:

OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020;
HG 93/2016-Norme metodologice de aplicare ale OUG 40/2015;
Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRÂRE nr. 399 din 27 mai 2015 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european și Fondul de coeziune 2014-2020;

Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;

Manualul Beneficiarului POCU (vers. Septembrie 2018);

Legea finanțelor 500 ctmscu;

Legislația Muncii (Codul muncii Legea 53/2003 ctmscu);

Legea salarizării unitare (Lg 153/2017 ctmscu);

Codul Civil (Lg.287/2009 cmscu).

www.fonduri-ue.ro

www.uefiscdi.gov.ro

Pozitii echipa de implementare

2. Expert abandon universitar A.1.2. Realizarea unui studiu privind abandonul în învățământul superior. (1 poziție)

Atributii

- Contribuie la elaborarea metodologiei de analiza si a studiului
- Participa la intalnirile de lucru.
- Culege si analizeaza date statistice/date brute - cantitative si date calitative
- Interpreteaza si analizeaza date
- Realizeaza analiza privind abandonul in invatamantul superior
- Formuleaza recomandari pe baza datelor culese (cantitative si calitative)
- Realizeaza o analiza a prevederilor legale aplicabile in domeniu si a practicilor la nivel universitar.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 10 ani;

- Experiență în structurare și analiză date
- Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România;
- Realizare de studii naționale în domeniul învățământului superior;

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru:4 ore zi/13 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Legea Educației Naționale nr.1/2011 cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul nr. 3714/2018
- UEFISCDI, Cadrul strategic pentru un învățământ superior echitabil (RO), 2015 - www.uefiscdi.gov.ro
- UEFISCDI, Raport asupra fluxurilor informaționale ce privesc sistemul de învățământ superior (SIS) din România (RO), 2014 - www.uefiscdi.gov.ro



3. Expert rute de acces IS A1.3 - Elaborarea unui cadru de politica publica privind introducerea sau îmbunătățirea rutelor de acces si progres in invatamantul superior. (6 pozitii: 3 pozitii aferente grupului de lucru care vizeaza invatamantul doctoral si 3 pozitii aferente grupului de lucru care vizeaza rute alternative de acces in invatamantul superior)

Atributii:

- Participa la elaborarea metodologiei de dezvoltare a livrabilului;
- Culege si analizeaza date cantitative si calitative;
- Contribuie la elaborarea cadrului de politica publica privind introducerea sau îmbunătățirea rutelor de acces și progres în învățământul superior;
- Analizeaza exemple de buna practica de la nivel internațional în ceea ce privește rutele de acces și progres în/la învățământul superior;
- Propune îmbunătățiri ale cadrului de reglementare pentru implementarea politicilor propuse;
- Implementează activități de consultare a grupului țintă în vederea elaborării politicilor;
- Participa la intalnirile de lucru si vizitele de studiu;

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Experiență în structurare și analiză date din domeniul educației

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România si a politicilor de echitate

Experiență în redactarea de analize, studii și rapoarte privind echitatea, accesul, participarea la învățământul superior

Autor principal sau co-autor de studii privind politicile publice;

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/9 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie

- Legea Educatiei nr.1/2011 actualizata
- Study on the impact of admission systems on HE outcomes_EAC-2015-0470 Vol I Comparative report (EN) , 2017
- UEFISCDI, Cadrul strategic pentru un învățământ superior echitabil (RO), 2015 - <https://uefiscdi.gov.ro/Publicatii-1>
- UEFISCDI - Policy brief - Analiza datelor statistice privind accesul absolvenților de bacalaureat din 2015 în învățământul superior (RO), No.3, 2018 - <https://uefiscdi.gov.ro/Publicatii-1>
- www.fonduri-ue.ro
- www.uefiscdi.gov.ro

4. Expert analize impact A1.5 Realizarea a trei analize de impact ale politicilor implementate în sistemul de învățământ superior: politica de acordare a burselor sociale, politica de alocare a locurilor speciale pentru absolventii ai liceelor din mediul rural, politica introducerii unui examen unic de admitere (4 poziții - politica introducerii unui examen unic de admitere)

Atributii:

- Participa la intalnirile de lucru si al mutual learning workshops;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Participa la elaborarea metodologiei de dezvoltare a studiului, inclusiv ghidul de interviuri;
- Culege și analizează date cantitative și calitative. Colectează date primare și secundare ce urmează a fi analizate, cu relevanță pentru evaluarea impactului politicii vizate;
- Participa la evenimentele prevăzute de către activitate;
- Contribuie la elaborarea livrabilului
- Analizează exemple de bună practică în domeniu
- Pregătește materialele suport pentru evenimentele prevăzute de către activitate;
- Redactează livrabilele intermediare și finale, primare și secundare (inclusiv colectarea și integrarea de *feedback* privind conținutul acestora în vederea îmbunătățirii);
- Colaborează cu terțe structuri (parteneri, instituții publice naționale și locale cu responsabilități în domeniu etc.) în vederea pregătirii evenimentelor prevăzute de către activitate, a colectării datelor necesare analizei și a diseminării rezultatelor;
- Participă la alte acțiuni conexe A1.5 din cadrul proiectului;
- Respectă identitatea vizuală a proiectului și programului POCU 2014 – 2020;
- Completează documentele specifice raportării activității în cadrul unor proiecte co-finanțate prin POCU 2014 – 2020 conform instrucțiunilor din cadrul ghidului beneficiarului și din partea beneficiarului prin coordonatorul de activitate și/sau a responsabililor de resurse umane desemnați de către acesta.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata – 3 ani;

Experienta specifica: 5 ani;

Experienta în structurare și analiza date

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România (mecanisme instituționale, politici publice, legislație) și a politicilor privind echitatea

Experienta în activități/proiecte care vizează analiza sistemului de învățământ superior din România

Experiență în redactarea de studii și analize în educație

Cunoaște instrumente de evaluare de impact în educație

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)

Bibliografie:

- Legea Educației nr.1/2011 actualizată
- UEFISCDI – Politici publice privind echitatea în învățământul superior, studii de impact - http://iemu.forhe.ro/wp-content/uploads/2015/12/01112015_Studiu-impact-politici-echitate.pdf
- UEFISCDI - Policy brief - Analiza datelor statistice privind accesul absolvenților de bacalaureat din 2015 în învățământul superior (RO), No.3, 2018 - <https://uefiscdi.gov.ro/Publicatii-1>
- Study on the impact of admission systems on HE outcomes_EAC-2015-0470 Vol I Comparative report (EN) , 2017 - <https://uefiscdi.gov.ro/Publicatii-1>
- Politici și practici în procesul de admitere la învățământul superior – Regulamente interne, specific, ale universităților din România
- www.fonduri-ue.ro
- www.uefiscdi.gov.ro

5. Expert elaborare metodologie și raport de analiza a indicatorilor de monitorizare (3). A4.1

Actualizarea și consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare pentru învățământul superior, suport pentru creșterea calitatii sistemului de învățământ superior. A4.1. 2. Elaborarea a două rapoarte anuale de analiza și monitorizare a indicatorilor pentru învățământul superior. (1 poziție)

Atributii:

- Participă la întâlniri cu membrii echipei pentru elaborarea documentelor;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- Participa la realizarea și detalierea planului de elaborare al metodologiei și a raportului anual de monitorizare;
- Participa la elaborarea metodologiei de analiză și monitorizare a învățământului superior;
- Participa la elaborarea primului raport anual de monitorizare;
- Formulează recomandări privind actualizarea datelor colectate și a sistemului de indicatori.

Educție solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România (mecanisme instituționale, politici publice, legislație);

Competențe în documentare și analiză date/informații;

Experiența în elaborarea de studii/rapoarte pentru învățământ superior din România;

Membru al Consiliului Național de Statistică și Prognoza a Învățământului Superior (CNSPIS), constituie avantaj;

Experiența în gestionarea bazelor de date constituie avantaj;

Experiența în implementarea de proiecte europene, dedicate învățământului superior din România.

Program de lucru : 2 ore zi/6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

6. Expert studiu de prognoza multidimensională (3). A4.1. Actualizarea și consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare pentru învățământul superior, suport pentru creșterea calității sistemului de învățământ superior. A4.1.3. Elaborarea a două studii anuale de prognoză multidimensională pentru sistemul de învățământ superior (**6 pozitivi**)

Atributii:

- Participă la realizarea și detalierea planului de elaborare al studiului;
- Participă la întâlnirile de lucru cu partenerii implicați în activitate în vederea elaborării studiului și analizelor suport;
- Participa la elaborarea unui raport/studiu anual de prognoza multidimensională pentru sistemul de învățământ superior pornind de la metodologia de prognoza multidimensională (inventarierea tipurilor de date statistice colectate atât în România cât și la nivelul Uniunii Europene, analiza rezultatelor raportărilor de către universități cu privire la cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică, inovării, precum și al creației artistice universitare, analiza indicatorilor referitori la cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică, inovării, creația artistică universitară).

Educție solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România (mecanisme instituționale, politici publice, legislație);

Experiență profesională în realizarea de studii și analize privind sistemul de educație

Competențe în analiză fluxuri de date, elaborări de studii, analize și sinteze;

Membru al Consiliului Național de Statistică și Prognoza a Învățământului Superior (CNSPIS) constituie avantaj;

Experiența în gestionarea bazelor de date, constituie avantaj.

Program de lucru : 2 ore zi/6 luni (începând cu ianuarie 2021)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**



UNIUNEA EUROPEANĂ



7. Expert validare A4.1. (2) Actualizarea si consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare pentru învățământul superior, suport pentru cresterea calitatii sistemului de învățământ superior. (2 pozitii)

Atributii:

- Participă la intalniri cu membrii echipei pentru elaborarea metodologiei de prognoză multidimensională;
- Actualizarea si consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare Învatamant superior;
- Coordonarea implementarii activitatilor si validarea documentelor/rapoartelor finale in vederea integrarii observatiilor/prounerilor in documentele finale
- Validarea metodologiei de prognoză multidimensională.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoasterea aprofundata a sistemului de invatamant superior din România (mecanisme institutionale, politici publice, legislatie);

Experiență în structurare și analiză date;

Experienta in elaborarea de studii/rapoarte pentru invatamant superior din Romania;

Membrii al Consiliului National de Statistica si Prognoza a Învățământului Superior (CNSPIS) constituie avantaj.

Program de lucru : 2 ore zi/2 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

8. Expert analize 4.3.1*(3) (fond dezvoltare institutionala). A.4.3. Realizarea de studii si analize privind finanțarea învățământul superior dintr-o perspectivă de tip economics of education pentru fundamentarea și optimizarea propunerilor de finanțare a învățământului superior din România, in vederea asigurarii calitatii SIS. A4.3.1. Realizarea a 2 analize privind distribuția si implementarea anuala a finantarii institutionale prin: participarea la documentarea si analiza privind distribuția si implementarea anuala a finantarii institutionale (1 pozitie)

Atributii:

- participarea la realizarea analizei de impact privind finantarea institutionala (pe componenta corespunzatoare finantarii prin fondul pentru dezvoltare institutionala);
- analiza rezultatelor de etapa (analize descriptive) si formularea de propuneri pentru completarea structurii analizei de impact
- realizarea analizelor necesare pentru completarea studiului de impact
- participarea la elaborarea raportului privind impactul finantarii institutionale pe componenta corespunzatoare finantarii prin fondul pentru dezvoltare institutionala;
- Participarea la intalniri de lucru;

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: minimum 5 ani;

- Cunoasterea aprofundata a sistemului de învățământ superior din România;
- Cunoasterea sistemului de finantare a invatamantului superior din Romania (constituie un avantaj);
- Competente in documentare, analize statistice si analize de continut;
- Experienta in realizarea de studii si analize de impact si comparative pentru invatamant superior
- Capacitate de colaborare în echipă;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Program de lucru : 2 ore zi/ 5 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educatiei nationale (Legea nr.1/2011), cu completarile si modificarile ulterioare;

OM anual privind Metodologia de alocare si utilizare a fondului pentru dezvoltarea institutionala a institutiilor de învățământ superior de stat din România (<http://www.cnfis.ro/finantare/dezvoltare-institutionala/>) ;

Raportul public anual – 2016. Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (cap. III.6, cap.V.2.3, <http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>)

Raport public 2017 și 2018, Starea finantarii invatamantului superior, capitolul 4 (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>)

9. Expert analize 4.3.1 (2) (finantarea suplimentara). A.4.3. Realizarea de studii si analize privind finantarea învățământului superior dintr-o perspectivă de tip economic of education pentru fundamentarea și optimizarea propunerilor de finanțare a învățământului superior din România, in vederea asigurarii calitatii SIS. **A4.3.1.** Realizarea a 2 analize privind distribuția si implementarea anuala a finantarii institutionale prin: participarea la documentarea si analiza privind distribuția si implementarea anuala a finantarii institutionale (**1 pozitie**)

Atributii:

- participarea la realizarea analizei de impact privind finantarea institutionala (pe componenta corespunzatoare finantarii suplimentare);
- analiza rezultatelor de etapa (analize descriptive) si formularea de propuneri pentru completarea structurii analizei de impact
- realizarea analizelor necesare pentru completarea studiului de impact
- participarea la elaborarea raportului privind impactul finantarii institutionale pe componenta corespunzatoare finantarii suplimentare;
- Participarea la intalniri de lucru;

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: minimum 5 ani;

- Cunoasterea aprofundata a sistemului de învățământ superior din România;
- Cunoasterea sistemului de finantare a invatamantului superior din Romania (constituie un avantaj);
- Competente in documentare, analize statistice;
- Experienta in realizarea de studii si analize de impact sau comparative pentru invatamant superior
- Capacitate de colaborare în echipă;

Program de lucru : 2 ore zi/ 5 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educatiei nationale (Legea nr.1/2011), cu completarile si modificarile ulterioare;

OM anual privind Metodologia de alocare si utilizare a fondului pentru dezvoltarea institutionala a institutiilor de învățământ superior de stat din România (<http://www.cnfis.ro/finantare/dezvoltare-institutionala/>) ;

Raportul public anual – 2016. Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (cap. III.6, cap.V.2.3, <http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Raport public 2017 și 2018, Starea finanțării învățământului superior, capitolul 4
(<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>)

10. Expert colectare date, analiza, responsabil conferință internațională A4.5 Realizarea unei cercetări sociologice privind angajabilitatea absolvenților de învățământ superior din România (National Employability Survey) (1 poziție)

Atribuții:

- Culegere date privind absolvenții de învățământ superior din România, utilizând surse de arhivă și materiale on-line.
- Identificarea de baze de date instituționale existente legate de absolvenții de universități din România care muncesc în afara țării.
- Participare la întâlnirile de lucru.
- Realizarea unei analize primare cu privire la absolvenții de învățământ superior din România în perioada 1980 – prezent.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lunga durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România (mecanisme instituționale, politici publice, legislație);

Experiența în cercetarea absolvenților de învățământ superior din România constituie avantaj;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/13 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Almășan, Oana; Reinhardt, Zeno; Pricopie, Remus; Nicolescu, Luminița, „Dynamics in the Internationalization of Higher Education at the Global Level and Specific Trends in Romania”, în *Revista Română de Comunicare și Relații Publice*, vol XI, nr. 3 din 2009, p. 103-109.
- Andrei, Tudorel; Teodorescu, Daniel; Oancea, Bogdan; Iacob, Andreea, „Evolution of higher education in Romania during the transition period”, în *Procedia – Social and Behavioral Sciences*, vol. 9 din 2010, p. 963–967.
- Bordean, Ovidiu-Niculăe; Borza, Anca, „Internationalization of Higher Education Institutions: the Case of Romania”, în *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, vol. 92 din 2013, p. 98 – 103.
- Nicolescu, Luminița, *Convergence and Internationalization of Higher Education in Europe: The Case of Romania*, Handbook of Research on Trends in European Higher Education Convergence, 2014.
- Sora, Andrei Florin, *Evoluția calificărilor din învățământul universitar românesc 1968-2011*, ANC, București, 2015.
- UEFISCDI, *Ghid practic privind internaționalizarea învățământului superior*, București, 2015.
- Idem, *Cadrul strategic pentru internaționalizarea Învățământului Superior din România. Analiză și recomandări*, București, 2015.

11. Expert definire concept, caiet sarcini, validare date A4.5 . Realizarea unei cercetări sociologice privind angajabilitatea absolvenților de învățământ superior din România (National Employability Survey) (1 poziție)

Atribuții:

- participa la definirea conceptului, metodologiei de interconectarea a bazelor de date din învățământul superior cu bazele de date cu angajații din România (corelar date), definirea conceptului de funcționare a platformei de interconectare (flux, indicatori, interpretare automată),
- participa la procesul de validare a datelor culese/preluate din prin intermediul platformelor
- Participa la elaborarea livrabilor finale



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

- cunoasterea aprofundata a sistemului de invatamant superior (mecanisme institutinale, politici publice, legislatie)
- să fie familiarizat cu legislația și procedurile GDPR - referințe regulamentul și mai ales excepțiile lui
- să fie familiarizat cu utilizarea datelor de tip registru în studiile de învățământ superior.
- să fie familiarizat cu teoriile despre efectele învățământului superior
- să fie familiarizat cu metodologiile de cercetare socială, research design, studii experimentale și quasi-experimentale
- să cunoască sistemul de finanțare din România
- Experienta in studii privind angajabilitatea absolventilor de invatamant superior constituie avantaj.

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/11 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentare in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie

- Becker, Gary S. 1993. Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education. 3rd ed. Chicago and London: The University of Chicago Press.
- Coleman, James S. 1991. "Matching Processes in the Labor Market." Acta Sociologica 34 (1): 3–12. <https://doi.org/10.1177/000169939103400101>.
- Firebaugh, Glenn. 2008. "The Fifth Rule. Compare like with Like." In Seven Rules for Social Research, 120–70. Princeton and Oxford: Princeton University Press.
- McMahon, Walter W. 2009. Higher Learning, Greater Good. The Private and Social Benefits of Higher Education. Baltimore: The Johns Hopkins University Press.
- Miroiu, Adrian, and Bogdan Florian. 2015. Universitatea Românească Azi. Instituții Și Politici Publice. București: Tritonic.
- Nilsson, Staffan. 2017. "Employability, Employment and the Establishment of Higher Education Graduates in the Labour Market." In Graduate Employability in Context. Theory, Research and Debate, edited by Michael Tomlinson and Leonard Holmes, 65–85. London: Palgrave Macmillan UK. https://doi.org/10.1057/978-1-137-57168-7_3.
- Stiglitz, Joseph E. 1975. "The Theory of "Screening" Education, and the Distribution of Income." The American Economic Review 65 (3): 283–300. <https://doi.org/10.2307/1804834>.

12. Expert IT A4.5. Realizarea unei cercetări sociologice privind angajabilitatea absolvenților de învățământ superior din România (National Employability Survey) **(1 pozitie)**

Atributii:

- Dezvolta, actualizeaza, adapteaza sistemele informatice utilizate in cadrul activitatii

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

- cunoasterea aprofundata a sistemului de invatamant superior (mecanisme institutinale, politici publice, legislatie)
- Experienta in studii privind angajabilitatea absolventilor de invatamant superior constituie avantaj.

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/11 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentare in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Bibliografie

- Andrew Troelsen - Pro C# 2010 and the .NET 4.0 Platform; Fifth Edition.
- Tom Archer- Inside C# - Second Edition.
- J. Richter - Applied Microsoft .Net Framework Programming.
- Ch. Petzold- Programming Windows with C#.
- MSDN

13. Expert universități A.4.6. Realizarea unei cercetări sociologice asupra gradului de satisfacție a studenților privind calitatea în învățământul superior (35 poziții cu începere după data de 1 decembrie 2020)

Atribuții:

- Validează datele la nivelul universității referitoare la studenții care completează chestionar dezvoltat în cadrul activității A.4.6 Realizarea unei cercetări sociologice asupra gradului de satisfacție a studenților privind calitatea învățământului superior (National Student Survey) .
- Sprijină echipa de la nivel central cu activități specifice desfășurate la nivelul universității.
- Promovează proiectul în cadrul instituției de învățământ superior din care provin.
- Facilitează legătura dintre echipa de la nivel central și conducerea instituției de învățământ superior în ceea ce privește implementarea proiectului.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România (mecanisme instituționale, politici publice, legislație);

Recomandarea din partea instituției de învățământ superior din care provin constituie avantaj;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/2 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

14. Expert analiza date A4.7 Furnizarea unui raport național cu privire la condițiile de viață ale studenților, pe baza datelor colectate prin EUROSTUDENT (1 poziție)

Atribuții:

- Participarea la finalizarea pregătirii și implementării cercetării naționale privind condițiile de viață și de studiu ale studenților din România;
- Participarea la curățarea și analiza primară a datelor rezultate în urma implementării cercetării și asigurarea comparabilității lor la nivel european;
- Participarea la întâlnirile de lucru

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România;

Competențe în documentare și analiză de date/informații;

Experiență în proiectarea, elaborarea și implementarea de studii cantitative (constituie avantaj participarea la implementarea de studii specifice pentru învățământ superior, în special EUROSTUDENT);

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B2 (EUROPASS)

Program de lucru: 4 ore/zi, în etape discontinue (5 luni în total; perioada decembrie 2020 – mai 2021)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Bibliografie:

Legea educatiei nationale (Legea nr. 1/2011), cu completarile si modificarile ulterioare (Legea nr. 166/5.10.2011, OUG nr. 117/23.12.2013, respectiv OUG nr. 49/2014);
Raport public 2017 și 2018, Starea finantarii invatamantului superior, capitolul 4 (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>)
<http://eurostudent.uefiscdi.ro/>

15. Expert specificatii si suport universitati (3) (coordonare si verificare) A4.8. Dezvoltarea instrumentelor si a competentelor (de intelegere si utilizare a datelor) **4.8.7.** Dezvoltarea de noi module pentru trei platforme nationale existente si functionale in vederea imbunatatirii functionalitatilor acestora si corelarii automate a datelor (**1 pozitie**)

Atributii:

- Participa la stabilirea elementelor necesare pentru adaptarea/dezvoltarea platformelor informatice (*inclusiv pentru alte cicluri/forme de studii, interoperabilitate platforme, transfer date etc.*)
- Participa la elaborarea specificatiilor de adaptare/dezvoltare ale platformelor informatice si verifica propunerea finala pentru echipa IT
- Participa la testarea functionalitatilor adaptate/dezvoltate si semnaleaza eventualele erori identificate
- Coordoneaza completarea/realizarea manualelor de utilizare pentru componentele adaptate/dezvoltate
- Asigura suport in relatia cu universitatile
- Sprijina grupul de experti (reprezentanti ai universitatilor), pentru realizarea specificatiilor si avizarea manualelor de utilizare
- Participa la intalnirile de lucru

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoasterea sistemului de învățământ superior din România;

Competente in documentare si analiza date/informatii;

Experienta in utilizarea sistemelor informatice;

Experienta in realizarea de specificatii si testare sisteme informatice;

Cunoasterea sistemelor informatice dezvoltate la nivelul UEFISCDI/MEN (constituie avantaj);

Experienta in implementarea si operationalizarea platformelor informatice pentru invatamantul superior (constituie avantaj);

Experienta in proiecte cu finantare europeana (constituie avantaj);

Capacitate de coordonare si colaborare in echipa;

Capacitate de analiza si sinteza;

Program de lucru : 4 ore zi/ 9 luni (incepand din luna aprilie 2021)

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

OM 3714 din 21 mai 2018 privind aprobarea Regulamentului de organizare, funcționare și operaționalizare a Registrului Matricol Unic al Universităților din România, cu modificarile si completarile ulterioare
Legea Educatiei Nationale (1/2011) cu completarile si modificarile ulterioare
Reglementari specifice organizarii ciclurilor/fomelor de studii universitare si de eliberare a actelor de studii (licenta, master, doctorat, rezidentiat, postuniversitar etc.)

www.uefiscdi.gov.ro

<https://rei.gov.ro>

<https://date.invatamant-superior.ro/>



UNIUNEA EUROPEANĂ



16. Expert specificatii si suport universitati (3) (grup experti universitati) A4.8. Dezvoltarea instrumentelor si a competentelor (de intelegere si utilizare a datelor) **4.8.7.** Dezvoltarea de noi module pentru trei platforme nationale existente si functionale in vederea imbunatatirii functionalitatilor acestora si corelarii automate a datelor (**3 pozitii**)

Atributii:

- Participa la stabilirea elementelor necesare pentru adaptarea/dezvoltarea platformelor informatice pentru ciclurile de studii postuniversitare
- participa la elaboreaza specificatiile de adaptare/dezvoltare ale platformelor informatice pentru ciclurile de studii postuniversitare
- Participa la testarea functionalitatilor adaptate/dezvoltate si semnaleaza eventualele erori identificate
- Participa la completarea /realizarea manualelor/instructiunilor de utilizare pentru componentele adaptate/dezvoltate
- Colaboreaza cu grupul de experti (reprezentanti ai universitatilor), pentru realizarea specificatiilor si elaborarea manualelor de utilizare
- Participa la discutiile si intalnirile de lucru

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoasterea sistemului de învățământ superior din România

Experienta in invatamantul superior (cu atributii legate de scolaritate, constituie avantaj);

Experienta in utilizarea sistemelor informatice;

Experienta in realizarea de specificatii si testare sisteme informatice;

Cunoasterea sistemelor informatice dezvoltate la nivelul UEFISCDI/MEN (constituie avantaj);

Experienta in implementarea si operationalizarea platformelor informatice pentru invatamantul superior (constitue avantaj);

Experienta in proiecte cu finantare europeana (constituie avantaj);

Capacitate de colaborare in echipa;

Program de lucru: 2 ore /zi, in etape discontinue (6 luni in total, perioada decembrie 2020 – octombrie 2021)

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

OM 3714 din 21 mai 2018 privind aprobarea Regulamentului de organizare, funcționare și operaționalizare a Registrului Matricol Unic al Universităților din România, cu modificările și completările ulterioare

Legea Educației Naționale (1/2011) cu completările și modificările ulterioare

Reglementări specifice organizării ciclurilor/fomelor de studii universitare și de eliberare a actelor de studii (licența, master, doctorat, rezidentiat, postuniversitar etc.)

www.uefiscdi.gov.ro

<https://rei.gov.ro>

<https://date.invatamant-superior.ro/>



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

17. Expert specificatii si suport universitati (3) - (grup experti universitati - avizare) A4.8. Dezvoltarea instrumentelor si a competentelor (de intelegere si utilizare a datelor) **4.8.7.** Dezvoltarea de noi module pentru trei platforme nationale existente si functionale in vederea imbunatatirii functionalitatilor acestora si corelarii automate a datelor (**6 pozitii**)

Atributii:

- participa la stabilirea elementelor necesare pentru adaptarea/dezvoltarea platformelor informatice (*inclusiv pentru alte cicluri/forme de studii, interoperabilitate platforme, transfer date etc.*)
- participa la realizarea specificatiilor de adaptare/dezvoltare ale platformelor informatice, avizeaza propunerea finala pentru echipa IT
- avizeaza manualele de utilizare pentru componentele adaptate/dezvoltate
- transmite punctul de vedere de la nivelul universitatilor
- participa la discutiile si intalnirile de lucru

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoasterea aprofundata a sistemului de învățământ superior din România;

Experienta in invatamantul superior cu atributii legate de scolaritate (cu functie de management constituie avantaj);

Capacitate de coordonare si colaborare in echipa;

Program de lucru : 28 ore /luna, in etape discontinue (6 luni in total, perioada decembrie 2020 – octombrie 2021)

Salarizare: Valorile maxime pentru expertienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

OM 3714 din 21 mai 2018 privind aprobarea Regulamentului de organizare, funcționare și operaționalizare a Registrului Matricol Unic al Universităților din România, cu modificările si completările ulterioare

Legea Educatiei Nationale (1/2011) cu completările si modificările ulterioare

Reglementari specifice organizarii ciclurilor/fomelor de studii universitare si de eliberare a actelor de studii (licenta, master, doctorat, rezidentiat, postuniversitar etc.)

www.uefiscdi.gov.ro

<https://rei.gov.ro>

<https://date.invatamant-superior.ro/>

18. Expert vizualizare date. A4.8. Dezvoltarea instrumentelor si a competentelor (de intelegere si utilizare a datelor) - **A4.8.7.** Dezvoltarea de noi module pentru 3 platforme nationale existente și funcționale (**1 pozitie**)

Atributii:

- Participa la stabilirea elementelor necesare pentru dezvoltarea intrumemntelor de reprezentare vizuala a datelor
- Propune modalitati de reprezentare vizuala a datelor pentru integrarea in plaformele UEFISCDI
- Prelucraza datele necesare pentru reprezentari vizuale
- Culege, integreaza si analizeaza date calitative si cantitative;
- Identifica surse complementare de date si mecanisme tehnice de integrare;
- Participa la intalnirile de lucru;

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior

Experiența în utilizarea de aplicații de prelucrare, analiză și vizualizare date

Capacitate de colaborare în echipă;

Program de lucru : 4 ore zi / 10 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Zentner, Aeron and Covit, Raissa and Guevarra, Daniela, Exploring Effective Data Visualization Strategies in Higher Education (2019) <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3322856>

Khin T. Lwin, 2017, Data Warehouse with Big Data Technology for Higher Education, in Procedia Computer Science, Volume 124, Pages 93-99, <https://doi.org/10.1016/j.procs.2017.12.134>

www.uefiscdi.gov.ro

<https://rei.gov.ro>

<https://date.invatamant-superior.ro/>

Conform *Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția experților externi din cadrul echipelor de proiect PO-01*, în procesul de selecție a experților, în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință.

Selecția candidaților constă în parcurgerea a două etape, după caz:

a) pentru posturile cu o durată mai mică de 6 luni, selecția se face în baza dosarelor depuse de candidați. Comisia de selecție analizează expertiza și experiența dovedită de candidați.

b) pentru posturile cu o durată mai mare de 6 luni, selecția se realizează după cum urmează:

b.1 - evaluarea dosarelor depuse de candidați;

b.2 - evaluarea candidaților prin interviu.

Vor fi selectate dosarele care întrunesc minimum de 50 puncte, din maximum 100 puncte.

*** În situația în care, în urma evaluării dosarelor, sunt mai mulți candidați eligibili decât numărul de posturi, participanții vor fi programați la interviu chiar și pentru posturile cu o durată mai mică de 6 luni.**

III. Calendar

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 02 decembrie 2020, ora 16:00, termen limită depunere dosare pe adresa de mail rodica.bleaja@uefiscdi.ro;
- 03 decembrie 2020, analiză dosare;
- 04 decembrie 2020, ora 16:00, afișare rezultate analiză dosare;
- 07 decembrie 2020, 08:00-12:00, primire contestații pe adresa de mail rodica.bleaja@uefiscdi.ro, ora 16:00, afișare rezultate;
- 08 decembrie 2020, interviu începând cu ora 09.30, la sediul din Str. Academiei 39-41, etajul 5 sau on-line – conform programari;
- 09 decembrie 2020, ora 16:00, afișare rezultate interviu și concurs.

Notă: Candidații vor transmite documentele/copiile semnate pe fiecare pagină și conformate cu originalul(unde este cazul). Documentele vor fi transmise arhivate. În ordinea primirii dosarelor de înscriere, acestea primesc număr de înregistrare pe cerere și este comunicat candidaților.

IV. Dosarul de înscriere:

Dosarul de concurs care va conține următoarele documente:

- cerere de înscriere, conform modelului din Anexa 3.1;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după



UNIUNEA EUROPEANĂ



caz (semnată de candidat);

- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice, alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- Curriculum Vitae format Europass, datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și număr de telefon) – Anexa 3.2;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- o declarație de disponibilitate - Anexa 3.3.

O persoană poate depune dosare de înscriere pentru max. 2 posturi și se va avea în vedere limitarea privind posibilitatea legală de a fi remunerat pentru max. 12 ore pe zi, 60 ore pe săptămână pentru toate posturile pe care le ocupă candidatul.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Confirmarea candidaturii se realizează printr-un email de confirmare din partea responsabilului Resurse Umane prin care este comunicat numărul de înregistrare. Candidații sunt rugați să contacteze departamentul de Resurse Umane în situația în care nu au primit email de confirmare.

În funcție de specificul postului, activitatea se va desfășura conform prevederilor legale, la sediul beneficiarului.

Nota: Încheierea contractelor se va face după primirea validării candidaturilor de la AMPOCU.

Relații suplimentare se pot obține accesând pagina web www.uefiscdi.gov.ro, sau la sediul U.E.F.I.S.C.D.I. din București, str. Mendeleev nr. 21-25, sector 1, Compartiment Resurse Umane, telefon 021 – 308.05.25.

Resurse Umane