



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



ANUNȚ DE SELECȚIE

I. INFORMAȚII PROIECT

Proiectul “Calitate în învățământul superior: internaționalizare și baze de date pentru dezvoltarea învățământului românesc” POCU 126766 are ca obiectiv îmbunătățirea managementului administrativ în învățământul superior românesc și consolidarea rolului universităților în raport cu cerințele societății civile și ale pieței muncii prin dezvoltarea unei baze de date integrate pentru gestionarea informațiilor referitoare la studenți, care vor fundamenta politicile și strategiile publice în domeniu.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării, Dezvoltării și Inovării – UEFISCDI anunță concurs de selecție experți în cadrul unor funcții contractuale temporar vacante cu timp parțial, pe perioada determinată, în vederea atingerii rezultatelor proiectului “Calitate în învățământul superior: internaționalizare și baze de date pentru dezvoltarea învățământului românesc” POCU 126766 din Cererea de finanțare, astfel:

Pozitii echipa de implementare

1. Experti rute de acces IS A1.3 - Elaborarea unei cadru de politica publica privind introducerea sau îmbunatatirea rutelor de acces si progres in invatamantul superior. (4 pozitii)

Atributii:

- Participă la întâlnirile de lucru și la vizitele de studiu (etapă finalizată)
- Participă la elaborarea metodologiei de dezvoltare a livrabilului (etapă finalizată)
- Culege și analizează date cantitative și calitative;
- Contribuie la elaborarea livrabilului (cadru de politica publica privind introducerea sau îmbunătățirea rutelor de acces și progres în învățământul superior);
- Analizează exemple de bună practică în domeniu
- Propune îmbunătățiri ale cadrului de reglementare pentru implementarea politicilor propuse;
- Implementează activități de consultare a grupului țintă în vederea elaborării politicilor;
- Participa la intalnirile de lucru si vizitele de studiu;

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România și a politicilor de echitate

Autor principal sau co-autor de studii privind politicile publice în educație;

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 84 ore/ luna, 6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru expertienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Bibliografie

- Legea Educatiei nr.1/2011 actualizata
- Study on the impact of admission systems on HE outcomes_EAC-2015-0470 Vol I Comparative report (EN) , 2017
- UEFISCDI, Cadrul strategic pentru un învățământ superior echitabil (RO), 2015 - <https://uefiscdi.gov.ro/Publicatii-1>
- UEFISCDI - Policy brief - Analiza datelor statistice privind accesul absolvenților de bacalaureat din 2015 în învățământul superior (RO), No.3, 2018 - <https://uefiscdi.gov.ro/Publicatii-1>
- UEFISCDI –Impactul burselor sociale http://pocu-intl.uefiscdi.ro/images/Rezultate/Studiu_impact_burse_sociale.pdf
- www.fonduri-ue.ro
- www.uefiscdi.gov.ro

2. Experti indicatori acces învățământul superior A1.4 - Elaborarea unui set de indicatori privind accesul in invatamantul superior si realizarea, pe baza acestora, a doua rapoarte anuale de monitorizare privind tranzitia de la invatamantul preuniversitar la invatamantul superior. (1 pozitie)

Atributii:

- Participa la intalnirile de lucru (si vizitele de studiu)
- Participa la elaborarea metodologiei de dezvoltare a livrabilului (etapă finalizată)
- Culege si analizeaza date cantitative si calitative
- Contribuie la elaborarea livrabilului
- Analizeaza exemple de buna practica in domeniu
- Analizează și interpretează indicatori statistici
- Implementează activități de consultare a grupului țintă în vederea elaborării politicilor

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Experiență în structurare și analiză date din domeniul educației

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România si a politicilor de echitate

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 84 ore/ luna, 6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie

- Legea Educatiei nr.1/2011 actualizata
- Study on the impact of admission systems on HE outcomes_EAC-2015-0470 Vol I Comparative report (EN) , 2017
- UEFISCDI, Cadrul strategic pentru un învățământ superior echitabil (RO), 2015 - <https://uefiscdi.gov.ro/Publicatii-1>
- UEFISCDI - Policy brief - Analiza datelor statistice privind accesul absolvenților de bacalaureat din 2015 în învățământul superior (RO), No.3, 2018 - <https://uefiscdi.gov.ro/Publicatii-1>
- UEFISCDI –Impactul burselor sociale http://pocu-intl.uefiscdi.ro/images/Rezultate/Studiu_impact_burse_sociale.pdf
- www.fonduri-ue.ro
- www.uefiscdi.gov.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

3. Experti analize impact A1.5 Realizarea a trei analize de impact ale politicilor implementate în sistemul de învățământ superior: politica de acordare a burselor sociale, politica de alocare a locurilor speciale pentru absolvenți ai liceelor din mediul rural, politica introducerii unui examen unic de admitere (1 poziție)

Atributii:

- Participa la intalnirile de lucru si al mutual learning workshops
- Participa la elaborarea metodologiei de dezvoltare a studiului (etapă finalizată)
- Culege si analizeaza date cantitative si calitative (etapă finalizată)
- Contribuie la elaborarea livrabilului
- Analizeaza exemple de buna practica în domeniu
- Participa la evenimentele prevăzute de activitate;
- Realizează rezumate ale livrabilelor pentru a fi distribuite către decidenți;
- Pregătește materialele suport pentru evenimentele prevăzute de către activitate;

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata – 3 ani;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoasterea aprofundata a sistemului de invatamant superior (mecanisme institutionale, politici publice, legislatie) și a politicilor de echitate

Experiență în structurare si analiza date

Experienta în activitati/proiecte care vizeaza analiza sistemului de invatamant superior (constituie avantaj)

Experiență în redactarea de studii și analize în educatie (constituie avantaj)

Cunoaște instrumente de evaluare de impact în educație (constituie avantaj)

Program de lucru : 84 ore/ luna, 4 luni

Salarizare: Valorile maximale pentru experienta specifica sunt prezentate in Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)

Bibliografie:

- Legea Educatiei nr.1/2011 actualizata
- UEFISCDI – Politici publice privind echitatea in invatamantul superior, studii de impact - http://iemu.forhe.ro/wp-content/uploads/2015/12/01112015_Studiu-impact-politici-echitate.pdf
- UEFISCDI - Policy brief - Analiza datelor statistice privind accesul absolvenților de bacalaureat din 2015 în învățământul superior (RO), No.3, 2018 - <https://uefiscdi.gov.ro/Publicatii-1>
- Study on the impact of admission systems on HE outcomes_EAC-2015-0470 Vol I Comparative report (EN) , 2017 - <https://uefiscdi.gov.ro/Publicatii-1>
- Politici si practici în procesul de admitere la învățământul superior – Regulamente interne, specific, ale universităților din România
- www.fonduri-ue.ro
- www.uefiscdi.gov.ro

4. Experti monitorizare grad internaționalizare A2.3. Elaborarea celui de-al doilea raport de evaluare privind internaționalizarea sistemului IS (1 poziție)

Atributii:

- Participa la elaborarea unei metodologii aplicabile anual pentru evaluarea gradului de internationalizare a universitatilor
- Participa la elaborare unui set de indicatori de monitorizare a gradului de internationalizare
- Participa la sesiunile de consultare
- Participa la elaborarea rapoartelor de analiza in urma aplicarii indicatorilor

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata – 3 ani;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoasterea aprofundata a sistemului de invatamant superior (mecanisme institutionale, politici publice, legislatie)

Experienta in activitati/proiecte care vizeaza analiza sistemului de invatamant superior/internationalizare

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 84 ore/luna, 4 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)

Bibliografie:

<https://uefiscdi.ro/Publicatii-1>

- UEFISCDI, 2020, Policy brief - Internaționalizarea învățământului superior românesc. Analiza datelor statistice privind internaționalizarea educației în instituțiile de învățământ superior de stat din România – evoluții 2017/2018 - 2019/2020
- UEFISCDI, 2020, Policy Brief - Internaționalizarea învățământului superior românesc. Mobilități de scurtă durată (credit mobilities) – studenți
- UEFISCDI, 2018, Policy brief - Internaționalizarea învățământului superior (RO), No.1
- UEFISCDI, 2015, Blueprint al unei structuri pentru promovarea sistemului de învățământ superior din România (RO)

- Legea Educației nr.1/2011 actualizată

www.fonduri-ue.ro

www.uefiscdi.gov.ro

5. Experti analiza tendinte internationale si elaborare recomandari A2.4 Dezvoltarea unui set de recomandari in vederea sustinerii unei abordari strategice nationale privind provocarile din invatamantul superior la nivel national si international cu accent asupra cresterii participarii in invatamantul superior (3 pozitii)

Atributii:

- Analizeaza tendinte internationale privind participarea studentilor;
- Participa la intalnirile de lucru;
- Participa la organizarea conferintei academice;
- Participa la elaborarea setului de recomandari.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata – 3 ani;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoasterea aprofundata a sistemului de invatamant superior (mecanisme institutionale, politici publice, legislatie)

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 84 ore/ luna, 5 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)

Bibliografie:

<https://uefiscdi.ro/Publicatii-1>

- UEFISCDI, 2020, Politici publice privind echitatea în învățământul superior: Impactul politicii de alocare a locurilor speciale pentru absolvenți ai liceelor din mediul rural
- UEFISCDI, 2020, Politici publice privind echitatea în învățământul superior: Impactul burselor sociale



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- UEFISCDI, 2020, Anticiparea principalelor tendințe demografice și a impactului lor asupra populației de studenți din România
- UEFISCDI, 2020, Policy Brief - Bursele sociale din învățământul superior
- UEFISCDI, 2020, Policy brief - Internaționalizarea învățământului superior românesc. Analiza datelor statistice privind internaționalizarea educației în instituțiile de învățământ superior de stat din România – evoluții 2017/2018 - 2019/2020
- UEFISCDI, 2020, Policy Brief - Internaționalizarea învățământului superior românesc. Mobilități de scurtă durată (credit mobilities) – studenți
- UEFISCDI, 2018, Policy brief - Internaționalizarea învățământului superior (RO), No.1
- UEFISCDI, 2018, Policy brief - Analiza datelor statistice privind accesul și rezultatele candidaților care au participat în cadrul celor două sesiuni de bacalaureat - 2017, (RO), No.2
- UEFISCDI, 2018, Policy brief - Analiza datelor statistice privind accesul absolvenților de bacalaureat din 2015 în învățământul superior (RO), No.3
- UEFISCDI, 2015, Blueprint al unei structuri pentru promovarea sistemului de învățământ superior din România (RO)

- Legea Educației nr.1/2011 actualizată

www.fonduri-ue.ro

www.uefiscdi.gov.ro

6. Specialist IT consultare online A.3.2 - Analiza relevanței profesiilor emergente pentru Romania (1 pozitie)

Atributii:

- Dezvolta platforma IT conform mock-up si indicatii coordonator (platforma online de consultare cu privire la dinamica profesiilor emergente);
- Asigura functionarea platformei pe parcursul consultarii
- Realizează raportul consultării online

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Experienta în structurare și analiza date

Cunoasterea sistemului de învățământ superior din România

Competențe specifice: SQL Server, Microsoft .NET 4.5+, HTML, CSS, JavaScript

Experiență în dezvoltarea unor platforme pentru consultări online; familiaritatea cu metoda Delphi de testare a consensului (constituie avantaj)

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 84 ore/ luna, 2 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

7. Expert IT design A.3.2 - Analiza relevanței profesiilor emergente pentru Romania (1 pozitie)

Atributii:

- Dezvolta mock-up platforma online de consultare si design al raportului R3.2
- Propune și agreează cu coordonatorul de conținut identitatea vizuală a platformei online de consultare cu privire la dinamica profesiilor emergente
- Propune și agreează cu coordonatorul de conținut identitatea vizuală a livrabilului activității A 3.2 - Studiu privind adecvarea ofertei educaționale din România la dinamica profesiilor emergente



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Experiența design web (crearea unor identități vizuale pentru platforme online, studii și broșuri)

Competențe specifice: Adobe Illustrator, InDesign, Photoshop (constituie avantaj)

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 69 ore/ luna, 2 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

8. Expert validare A4.1. (2) Actualizarea și consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare pentru învățământul superior, suport pentru creșterea calitatii sistemului de învățământ superior. (1 poziție)

Atributii:

- Actualizarea și consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare Învățământ superior;
- Coordonarea implementării activităților și validarea documentelor/rapoartelor finale în vederea integrării observațiilor/prounerilor în documentele finale
- Participă la întâlniri cu membrii echipei pentru elaborarea primului studiu de prognoză multidimensională (studiu privind cifra de școlarizare și cadrele didactice din sistemul de învățământ superior din România);
- Analiza și validarea Studiului de prognoză multidimensională (studiu privind cifra de școlarizare și cadrele didactice din Învățământul Superior din România);

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România (mecanisme instituționale, politici publice, legislație);

Experiență în structurare și analiză date;

Experiență în elaborarea de studii/rapoarte pentru învățământul superior din România (constituie avantaj);

Experiență în implementarea de proiecte cu finanțare europeană, pentru învățământul superior (constituie avantaj);

Membri sau colaboratori ai Consiliului Național de Statistică și Prognoza a Învățământului Superior (CNSPIS) constituie avantaj.

Program de lucru: 42 ore/luna, 2 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

9. Expert studiu de prognoza multidimensională (3). A4.1. Actualizarea și consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare pentru învățământul superior, suport pentru creșterea calitatii sistemului de învățământ superior. A4.1.3. Elaborarea a două studii anuale de prognoză multidimensională pentru sistemul de învățământ superior (1 poziție)

Atributii:

- Participă la realizarea și detalierea planului de elaborare al studiului;
- Participă la întâlnirile de lucru cu partenerii implicați în activitate în vederea elaborării studiului și analizelor suport;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Participă la elaborarea unui raport/studiu anual de prognoza multidimensională pentru sistemul de învățământ superior pornind de la metodologia de prognoză multidimensională (inventarierea tipurilor de date statistice colectate atât în România cât și la nivelul Uniunii Europene, analiza rezultatelor raportărilor de către universități cu privire la cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică, inovării, precum și al creației artistice universitare, analiza indicatorilor referitori la cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică, inovării, creația artistică universitară).

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Experiență profesională în realizarea de studii și analize privind sistemul de educație;

Competențe în analiză fluxuri de date, elaborări de studii, analize și sinteze;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România (mecanisme instituționale, politici publice, legislație) - (constituie avantaj);

Experiență în implementarea de proiecte cu finanțare europeană, pentru învățământul superior (constituie avantaj);

Membreu sau colaborator al Consiliului National de Statistica si Prognoza a Învățământului Superior (CNSPIS) - (constituie avantaj);

Experiența în gestionarea bazelor de date (constituie avantaj).

Program de lucru: 42 ore/lună, 4 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

10. Experți universități A.4.2.2 Realizarea unui studiu privind managementul eticii la nivel instituțional și de sistem și situația actuală din universități în domeniul eticii și integrității din învățământul superior (6 poziții)

Atribuții:

- Participă la realizarea studiului privind managementul eticii la nivel instituțional și a situației existente în universități în domeniul eticii și integrității din învățământul superior.
- Organizează și sprijină desfășurarea vizitei de studiu în universitatea pe care o reprezintă, în vederea realizării unui studiu privind managementul eticii la nivel instituțional.
- Facilitează comunicarea între echipa de cercetare de la nivel național și reprezentanții comunității academice (rector, prorectori, decani, membri din Senatul universitar, comisia de etică universitară etc.).
- Colectează, centralizează și prelucrează documentele emise în instituția de învățământ superior reprezentată și care sunt necesare echipei de cercetare de la nivel național.
- Participă la întâlnirile de lucru.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România și a politicilor de etică și integritate.

Recomandarea din partea instituției de învățământ superior din care provin constituie avantaj;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 42 ore/lună, 2 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările ulterioare.
- HG nr. 681/2011 *privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat.*
- OMEC nr. 4492/2005 *privind promovarea eticii profesionale în universități.*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- OMEN nr. 4783/2017 *privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului de etică și management universitar.*
- OMEN nr. 3131/2018 *privind includerea în planurile de învățământ, pentru toate programele de studii universitare organizate în instituțiile de învățământ superior din sistemul național de învățământ, a cursurilor de etică și integritate academică.*
- Socaciu E., Vică C., Mihailov E., Gibea T., Mureșan V., Constantinescu M., *Etică și integritate academică*, Editura Universității din București, 2018.
- *Procedura Consiliului de Etică și Management Universitar privind auditarea periodică a comisiilor de etică din universități* (www.cemu.ro).

11. Experți universități A.4.2.4 Pilotarea regulamentului de etică la nivelul a 5 universități, prin implicarea experților CEMU, UEFISCDI și experți universități (7 poziții)

Atribuții:

- Aplică și pilotează propunerea de regulament de etică pentru universități (Codul de referință al eticii și deontologiei universitare);
- Elaborează raportul de pilotare;
- Participă la dezbaterile din universitate în urma pilotării;
- Participă la întâlnirile de lucru.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lunga durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România și a politicilor de etică și integritate.

Recomandarea din partea instituției de învățământ superior din care provin constituie avantaj;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 42 ore/luna, 2 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările ulterioare.
- HG nr. 681/2011 *privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat.*
- OMEC nr. 4492/2005 *privind promovarea eticii profesionale în universități.*
- OMEN nr. 4783/2017 *privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului de etică și management universitar.*
- OMEN nr. 3131/2018 *privind includerea în planurile de învățământ, pentru toate programele de studii universitare organizate în instituțiile de învățământ superior din sistemul național de învățământ, a cursurilor de etică și integritate academică.*
- Socaciu E., Vică C., Mihailov E., Gibea T., Mureșan V., Constantinescu M., *Etică și integritate academică*, Editura Universității din București, 2018.
- *Procedura Consiliului de Etică și Management Universitar privind auditarea periodică a comisiilor de etică din universități* (www.cemu.ro).

12. Experți naționali sprijin pilotare regulament etică A.4.2.4 Pilotarea regulamentului de etică la nivelul a 5 universități, prin implicarea experților CEMU, UEFISCDI și experți universități (3 poziții)

Atribuții:

- Concepe metodologia privind pilotarea regulamentului de etică la nivelul a cinci universități (Codul de referință al eticii și deontologiei universitare);
- Elaborează materiale suport în vederea pilotării regulamentului de etică pentru universități.
- Aplică și pilotează în universități propunerea de regulament de etică și participa la elaborarea raportului de pilotare;
- Participă la dezbaterile din universitate în urma pilotării;
- Participă la întâlnirile de lucru.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România și a politicilor de etică și integritate;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 42 ore/luna, 6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările ulterioare.
- HG nr. 681/2011 *privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat.*
- OMEC nr. 4492/2005 *privind promovarea eticii profesionale în universități.*
- OMEN nr. 4783/2017 *privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului de etică și management universitar.*
- OMEN nr. 3131/2018 *privind includerea în planurile de învățământ, pentru toate programele de studii universitare organizate în instituțiile de învățământ superior din sistemul național de învățământ, a cursurilor de etică și integritate academică.*
- Socaciu E., Vică C., Mihailov E., Gibea T., Mureșan V., Constantinescu M., *Etică și integritate academică*, Editura Universității din București, 2018.
- *Procedura Consiliului de Etică și Management Universitar privind auditarea periodică a comisiilor de etică din universități* (www.cemu.ro).

13. Experți naționali sprijin pilotare regulament etică A.4.2.4 Pilotarea regulamentului de etică la nivelul a 5 universități, prin implicarea experților CEMU, UEFISCDI și experți universități (**1 poziție**)

Atribuții:

- Concepe metodologia privind pilotarea regulamentului de etică la nivelul a cinci universități (Codul de referință al eticii și deontologiei universitare);
- Elaborează materiale suport în vederea pilotării regulamentului de etică pentru universități.
- Aplică și pilotează în universități propunerea de regulament de etică și participa la elaborarea raportului de pilotare;
- Participă la dezbaterile din universitate în urma pilotării;
- Participă la întâlnirile de lucru.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România și a politicilor de etică și integritate;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 42 ore/luna, 2 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările ulterioare.
- HG nr. 681/2011 *privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat.*
- OMEC nr. 4492/2005 *privind promovarea eticii profesionale în universități.*
- OMEN nr. 4783/2017 *privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului de etică și management universitar.*
- OMEN nr. 3131/2018 *privind includerea în planurile de învățământ, pentru toate programele de studii universitare organizate în instituțiile de învățământ superior din sistemul național de învățământ, a cursurilor de etică și integritate academică.*
- Socaciu E., Vică C., Mihailov E., Gibea T., Mureșan V., Constantinescu M., *Etică și integritate academică*, Editura Universității din București, 2018.
- *Procedura Consiliului de Etică și Management Universitar privind auditarea periodică a comisiilor de etică din universități* (www.cemu.ro).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

14. Expert validare 4.3 (2) Realizarea de studii si analize privind finanțarea învățământului superior pentru fundamentarea și optimizarea propunerilor de finanțare a învățământului superior din România (6 poziții, câte 3 experți pentru cele două studii pentru FS și FDI)

Atribuții:

- Analizează și validează, din punctul de vedere al CNFIS, rezultatele obținute in cadrul celor 4 studii elaborate in cadrul activității A4.3:
 - o FS - studiul privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale, componenta finanțarea suplimentară (subactivitatea A4.3.1)
 - o FDI - studiul privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale, componenta fondul pentru dezvoltare instituțională – FDI (subactivitatea A4.3.1*)
 - analizează si validează structura și cerințele detaliate finale ale studiilor
 - analizează si validează rezultatele de etapă
 - analizează si validează forma finală a studiului
- Participarea la întâlniri de lucru sau ateliere de dezbateri.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experiență specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România;

Membru al CNFIS;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de finanțare a învățământului superior și cercetare din România (constituie avantaj);

Experiență aprofundată în tematica studiului pentru care optează ca expert validare (constituie avantaj)

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 30 ore pe luna/4 luni în total, în etape discontinue (perioada noiembrie 2021 – aprilie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările și modificările ulterioare;

Legea bugetului de stat;

Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>).

15. Expert analize 4.3.1 (2) (finanțarea suplimentară) A4.3.1. Realizarea a 2 analize privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale (1 poziție)

Atribuții:

- Participarea la documentarea și analiza privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale, componenta finanțarea suplimentară (analiza rapoartelor de etapă elaborate)
- Participarea la realizarea analizei de impact privind finanțarea instituțională (pe componenta corespunzătoare finanțării suplimentare)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- o analiza rezultatelor de etapa (analize descriptive) si formularea de propuneri pentru completarea structurii analizei de impact
- o realizarea analizelor necesare pentru completarea studiului de impact
- Participarea la elaborarea raportului privind impactul finantarii institutionale pe componenta corespunzatoare finantarii suplimentare;
 - o discutarea si integrarea propunerilor formulate de expertii de la nivel de universitate și expertii valide, pentru fiecare clasa de indicatori
 - o completarea cu rezultatele analizelor necesare, generale sau pe clase de indicatori
- Participarea la întâlniri de lucru sau ateliere de dezbateri.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experiență specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România;

Cunoașterea sistemului de finanțare a învățământului superior din Romania (constituie un avantaj);

Competențe în documentare și analiză date/informații, analize statistice;

Experiența în realizarea de studii și analize de impact sau comparative pentru învățământ superior (constituie un avantaj)

Participare la realizarea de studii și analize în domeniu (constituie un avantaj);

Capacitate de colaborare în echipă;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 42 ore/luna, 5 luni în total

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările și modificările ulterioare;

Legea bugetului de stat;

Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>);

Metodologia de alocare și utilizare a finanțării suplimentare (<http://www.cnfis.ro/finantare/finantarea-suplimentara/>)

16. Expert analize 4.3.1 (2) (finanțare suplimentară) A4.3.1. Realizarea a 2 analize privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale (**4 poziții**, câte o poziție pentru fiecare clasă de indicatori)

Atribuții:

- Participarea la documentarea și analiza privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale, componenta finanțarea suplimentară (analiza rapoartelor de etapă elaborate și formularea de propuneri privind rolul clasei de indicatori la nivelul universităților)
- Participarea la realizarea analizei de impact privind finanțarea instituțională (pe componenta corespunzătoare finanțării suplimentare)
 - o analiza rezultatelor de etapă și formularea de propuneri și recomandări pentru completarea și finalizarea analizei de impact pe clasa de indicatori, din punct de vedere al experienței universităților
 - o formularea de propuneri privind analizele instituționale, specifice clasei de indicatori, necesare pentru completarea studiului de impact
- Participarea la elaborarea raportului privind impactul finanțării instituționale pe componenta corespunzătoare finanțării suplimentare (completarea raportului din punct de vedere al experienței la



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

nivel instituțional, în special pentru clasa de indicatori, formularea de propuneri și recomandări pentru forma finală a raportului și a sintezei pe clasa de indicatori);

- Participarea la întâlniri de lucru sau ateliere de dezbateri.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiență specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România;

Cunoașterea sistemului de finanțare a învățământului superior din România (constituie un avantaj);

Competențe în documentare și analiză date/informații;

Experiență la nivel de universitate în domeniul clasei de indicatori

Participare la realizarea de studii și analize în domeniu (constituie un avantaj)

Capacitate de colaborare în echipă;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 42 ore/lună, 3 luni în total, în etape discontinue (perioada decembrie 2021 – aprilie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările și modificările ulterioare;

Legea bugetului de stat;

Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>);

Metodologia de alocare și utilizare a finanțării suplimentare (<http://www.cnfis.ro/finantare/finantarea-suplimentara/>)

17. Expert analize 4.3.1* (3) (fond dezvoltare instituțională) A4.3.1. Realizarea a 2 analize privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale (**1 poziție**)

Atribuții:

- Participarea la documentarea și analiza privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale, componenta fondul pentru dezvoltare instituțională (analiza rapoartelor de etapă elaborate)
- Participarea la realizarea analizei de impact privind finanțarea instituțională (pe componenta corespunzătoare fondului pentru dezvoltare instituțională)
 - o analiza rezultatelor de etapă (analize descriptive) și formularea de propuneri pentru completarea structurii analizei de impact
 - o realizarea analizelor necesare pentru completarea studiului de impact
- Participarea la elaborarea raportului privind impactul finanțării instituționale pe componenta corespunzătoare fondului pentru dezvoltare instituțională;
 - o discutarea și integrarea propunerilor formulate de experții de la nivel de universitate și experții validare, pentru fiecare direcție de finanțare
 - o completarea cu rezultatele analizelor necesare, generale sau pe direcții de finanțare
- Participarea la întâlniri de lucru sau ateliere de dezbateri.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiență specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România;

Cunoașterea sistemului de finanțare a învățământului superior din România (constituie un avantaj);

Competențe în documentare și analiză date/informații, analize statistice;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Experiența în realizarea de studii și analize de impact sau comparative pentru învățământ superior
Participare la realizarea de studii și analize în domeniu (constituie un avantaj).
Capacitate de colaborare în echipă;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 42 ore/lună, 5 luni în total, în etape discontinue (perioada decembrie 2021 – aprilie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările și modificările ulterioare;

Legea bugetului de stat;

Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>).

Metodologia de alocare și utilizare a fondului pentru dezvoltarea instituțională a instituțiilor de învățământ superior de stat din România (<http://www.cnfis.ro/finantare/dezvoltare-institutionala/>)

18. Expert analize 4.3.1* (3) (fond dezvoltare instituțională). A4.3.1. Realizarea a 2 analize privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale prin: participarea la documentarea și analiza privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale (**1 poziție**)

Atributii:

- Participarea la documentarea și analiza privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale;
- Participarea la realizarea analizei de impact privind finanțarea instituțională (pe componenta corespunzătoare finanțării prin fondul pentru dezvoltare instituțională);
- Analiza rezultatelor de etapă (analize descriptive) și formularea de propuneri pentru completarea structurii analizei de impact
- Realizarea analizelor necesare pentru completarea studiului de impact
- Participarea la elaborarea raportului privind impactul finanțării instituționale pe componenta corespunzătoare finanțării prin fondul pentru dezvoltare instituțională;
- Participarea la întâlniri de lucru sau ateliere de dezbateri.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

- Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România;
- Cunoașterea sistemului de finanțare a învățământului superior din România (constituie un avantaj);
- Competențe în documentare, analize statistice și analize de conținut;
- Experiența în realizarea de studii și analize de impact și comparative pentru învățământ superior
- Capacitate de colaborare în echipă;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 84 ore/lună, 5 luni (cu începere de la 1 ianuarie 2021)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Legea educației naționale (Legea nr.1/2011), cu completările și modificările ulterioare;
- OM anual privind Metodologia de alocare și utilizare a fondului pentru dezvoltarea instituțională a instituțiilor de învățământ superior de stat din România (<http://www.cnfis.ro/finantare/dezvoltare-institutionala/>);
- Raportul public anual – 2016. Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (cap. III.6. cap.V.2.3. <http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Raport public 2017 și 2018, Starea finanțării învățământului superior, capitolul 4 (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>)

19. Expert analize 4.3.1* (3) (fond dezvoltare instituțională). A4.3.1. Realizarea a 2 analize privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale (*5 poziții, câte o poziție pentru fiecare direcție de finanțare*)

Atribuții:

- Participarea la documentarea și analiza privind distribuția și implementarea anuală a finanțării instituționale, componenta fondul pentru dezvoltare instituțională (analiza rapoartelor de etapă elaborate și formularea de propuneri privind rolul direcției de finanțare la nivel universităților)
- Participarea la realizarea analizei de impact privind finanțarea instituțională (pe componenta corespunzătoare fondului pentru dezvoltare instituțională)
 - o analiza rezultatelor de etapă și formularea de propuneri și recomandări pentru completarea și finalizarea analizei de impact pe direcția de finanțare, din punct de vedere al experienței universităților
 - o formularea de propuneri privind analizele instituționale, specifice direcției de finanțare, necesare pentru completarea studiului de impact
- Participarea la elaborarea raportului privind impactul finanțării instituționale pe componenta corespunzătoare fondului pentru dezvoltare instituțională (completarea raportului din punct de vedere al experienței de la nivel instituțional, în special pentru direcția de finanțare, formularea de propuneri și recomandări pentru forma finală a raportului și a sintezei pe direcția de finanțare);
- Participarea la întâlniri de lucru sau ateliere de dezbateri.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiență specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România;

Cunoașterea sistemului de finanțare a învățământului superior din România (constituie un avantaj);

Competențe în documentare și analiză date/informații;

Experiență la nivel de universitate în domeniul direcției de finanțare

Participare la realizarea de studii și analize în domeniu (constituie un avantaj)

Capacitate de colaborare în echipă;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 42 ore/lună, 2 luni în total, în etape discontinue (perioada decembrie 2021 – martie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările și modificările ulterioare;

Legea bugetului de stat;

Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>);

Metodologia de alocare și utilizare a fondului pentru dezvoltarea instituțională a instituțiilor de învățământ superior de stat din România (<http://www.cnfis.ro/finantare/dezvoltare-institutionala/>)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

20. Expert metodologie si agregare date (etapele 2-3) A4.3.3 Realizarea unui studiu privind cheltuielile actuale si costurile reale în învățământul superior din România. (2 poziții)

Atribuții:

- Participarea la stabilirea elementelor metodologice pentru fundamentarea si calculul costurilor reale pentru învățământul superior, având in vedere și practicile de la nivel național și internațional (etapa 2);
- Participarea la discutarea raportului de prezentare a practicilor de la nivel național și internațional privind calculul costurilor reale pentru învățământ superior și la realizarea (elaborat de experții din etapa 1);
- Participarea la centralizarea si agregarea datelor pentru estimarea costurilor reale, conform elementelor metodologice (etapa inițială);
- Participarea la elaborarea raportului de prezentare a fundamentării costurilor reale pentru învățământul superior (etapa 3);
- Participarea la întâlniri de lucru sau ateliere de dezbateri.

Educație solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experiență specifică: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România si mecanismele de finanțare a acestuia;

Experiență în analiza cheltuielilor și veniturilor de la nivel de universitate (constituie avantaj)

Competențe in documentare si analiza date/informații (inclusiv date financiare)

Membri/colaborator (fost membru/colaborator) în CNFIS (constituie avantaj)

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 42 ore/luna, 4 luni în total, in etape discontinue (perioada noiembrie 2021 – aprilie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiență specifică sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările si modificările ulterioare;

Legea bugetului de stat;

Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior si masurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>).

21. Expert universități A4.3.3 Realizarea unui studiu privind cheltuielile actuale si costurile reale în învățământul superior din România. (14 poziții, câte două poziții pe fiecare din cele 7 domenii de cost analizat)

Atribuții:

- Participarea la colectarea, centralizarea si raportarea datelor suport din universități conform elementelor metodologice;
- Participa la analiza rezultatelor obținute în urma estimării costurilor reale si contribuie la definitivarea modului de calcul si adaptarea acestuia pentru domeniul specific;
- Participarea la schimbul de experiență în cadrul atelierului tematic de dezbateri;
- Participarea la elaborarea raportului de prezentare a fundamentării costurilor reale pentru învățământul superior, prin formularea de propuneri si prezentarea rezultatelor specifice domeniul;
- Participarea la întâlniri de lucru sau ateliere de dezbateri.

Educație solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experiență specifică: 5 ani;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România și a sistemului de finanțare instituțional;
Competențe în documentare și analiză date/informații;
Experiență în analiza cheltuielilor și veniturilor de la nivel de universitate (constituie avantaj)
Experiență la nivel de universitate și cu recomandarea conducerii universității
Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 42 ore/luna, 4 luni în total, în etape discontinue (perioada noiembrie 2021 – aprilie 2022)
Salarizare: Valorile maxime pentru experiență specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările și modificările ulterioare;
Legea bugetului de stat;
Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>).

22. Expert extern suport universitati (2) A4.3.3 Realizarea unui studiu privind cheltuielile actuale și costurile reale în învățământul superior din România. (4 poziții, câte o poziție pentru două domenii de cost analizate)

Atribuții:

- Asigurarea suportului pentru universități, în vederea centralizării și raportării datelor, conform elementelor metodologice (*analiza rezultate documentare și propuneri metodologice, participare la realizare machete de raportare și centralizare date, adaptarea acestora pentru domeniul de cost analizat – dacă este cazul, comunicare cu experții universităților și cei din proiect etc.*);
- Participarea la centralizarea datelor suport din universități conform elementelor metodologice (pe domeniile de cost analizate);
- Participarea la organizarea și desfășurarea atelierului tematic de dezbateri, la pregătirea documentelor de prezentare a rezultatelor preliminare și finale pe domenii de cost;
- Participarea la întâlniri de lucru

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiență specifică: minim 5 ani;

Competențe în documentare, centralizare și analiză date/informații;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România și a sistemului de finanțare instituțional (constituie avantaj)

Experiență în analiza cheltuielilor de la nivel de universitate (constituie avantaj)

Competențe în comunicare și organizare;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 42 ore/luna, 4 luni în total, în etape discontinue (perioada noiembrie 2021 – aprilie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiență specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările și modificările ulterioare;

Legea bugetului de stat;

Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

23. Expert extern suport universitati (2) (coordonare și avizare) A4.3.3 Realizarea unui studiu privind cheltuielile actuale si costurile reale în învățământul superior din România (1 poziție)

Atribuții:

- Asigurarea suportului pentru universitati, in vederea centralizarii si raportarii datelor, conform elementelor metodologice (*analiza rezultate documentare si propuneri metodologice, realizare machete de raportare si centralizare date, analiză și centralizare propuneri experți externi suport universități și experți universități, comunicare cu expertii universitati si din proiect etc.*);
- Participarea la centralizarea datelor suport din universitati conform elementelor metodologice (pe domeniul de cost analizat) și compararea datelor la nivel de domenii de cost analizate;
- Participarea la organizarea și desfășurarea atelierului tematic de dezbatere, la pregătirea documentelor de prezentare a rezultatelor preliminare și finale pe domenii de cost;
- Participarea la întâlniri de lucru.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experiență specifică: minimum 5 ani;

Competente in documentare, centralizare si analiza date/informatii;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România si a sistemului de finanțare instituțional

Experiență în analiza cheltuielilor de la nivel de universitate

Competente in comunicare si organizare (constituie avantaj)

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 63 ore/luna, 6 luni în total (perioada noiembrie 2021 – mai 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiență specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările și modificările ulterioare;

Legea bugetului de stat;

Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>).

24. Expert MLW - participant la mutual learning workshop A4.3.3 Realizarea unui studiu privind cheltuielile actuale si costurile reale în învățământul superior din România (4 poziții)

Atribuții:

- Participarea la discutarea, analiza si completarea rezultatelor etapei de documentare a practicilor de la nivel internațional privind analiza cheltuielilor și fundamentarea costurilor reale
- Prezentarea practicilor de la nivel international privind cheltuielile actuale si costurile reale din invatamantul superior;
- Participarea la schimbul de experienta in cadrul atelierului tematic de dezbatere;
- Contribuții la studiul privind cheltuielile actuale și costurile reale în învățământul superior, , în special componenta privind experiențele de la nivel internațional
- Participarea la întâlniri de lucru.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experiență specifică: experienta profesionala specifică în invatamantul superior (minimum 5 ani);



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Cunoașterea sistemului de învățământ superior și de cercetare dintr-o altă țară reprezentativă pentru mecanismul de analiză cheltuieli și costuri reale (inclusiv cunoașterea acestui mecanism);

Cunoașterea tipologiilor de sisteme de finanțare la nivel internațional a învățământului superior și cercetării (constituie un avantaj);

Cunoașterea sistemului de finanțare a învățământului superior din România (constituie un avantaj);

Competențe în documentare și analiză date/informații;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 63 ore/lună, 3 luni în total (perioada noiembrie 2021 – aprilie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiență specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările și modificările ulterioare;

Legea bugetului de stat;

Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>).

25. Expert finanțare instituțională (a cercetării) A.4.3.2. Realizarea unui studiu privind finanțarea instituțională a cercetării în universități la nivel național și internațional (5 poziții)

Atribuții:

- Participarea la discutarea, analiza și completarea rezultatelor etapei de documentare privind finanțarea instituțională a cercetării la nivel național și internațional;
- Participarea la elaborarea studiului comparativ privind finanțarea instituțională a cercetării în universități la nivel național și internațional;
- Participarea la întâlniri de lucru.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiență specifică: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior și de cercetare din România;

Cunoașterea sistemului de finanțare a învățământului superior din România (constituie un avantaj);

Competențe în documentare și analiză date/informații;

Participarea în proiecte naționale/internaționale de cercetare (constituie un avantaj)

Experiență în implementarea de proiecte naționale/internaționale de cercetare (constituie un avantaj)

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 42 ore/lună, 3 luni în total, în etape discontinue (perioada decembrie 2021 – aprilie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiență specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările și modificările ulterioare;

Legea bugetului de stat;

Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

26. Expert (expertiza internațională) finanțare instituțională (a cercetării) A.4.3.2. Realizarea unui studiu privind finanțarea instituțională a cercetării în universități la nivel național și internațional (4 poziții, pentru prezentarea a 4 sisteme internaționale de finanțare a cercetării)

Atribuții:

- Participarea la discutarea, analiza și completarea rezultatelor etapei de documentare privind finanțarea instituțională a cercetării la nivel internațional;
- Prezentarea practicilor de la nivel internațional privind finanțarea instituțională a cercetării în universități;
- Participarea la schimbul de experiență în cadrul dezbaterilor tematice;
- Participarea la elaborarea studiului comparativ privind finanțarea instituțională a cercetării în universități, în special componenta privind experiențele de la nivel internațional;
- Participarea la întâlniri de lucru.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiență specifică: experiența profesională specifică în învățământul superior (minimum 10 ani);

Cunoașterea sistemului de învățământ superior și de cercetare dintr-o altă țară reprezentativă pentru mecanismul de finanțare al acestuia (inclusiv cunoașterea acestui mecanism de finanțare);

Cunoașterea tipologiilor de sisteme de finanțare la nivel internațional a învățământului superior și cercetării (constituie un avantaj);

Cunoașterea sistemului de finanțare a învățământului superior din România (constituie un avantaj);

Competențe în documentare și analiză de date/informații (constituie un avantaj);

Participarea în proiecte naționale/internaționale de cercetare (constituie un avantaj)

Experiență în implementarea de proiecte naționale/internaționale de cercetare (constituie un avantaj)

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 63 ore/lună, 3 luni în total, în etape discontinue (perioada decembrie 2021 – aprilie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiență specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educației naționale (Legea nr. 1/2011), cu completările și modificările ulterioare;

Legea bugetului de stat;

Raportul public anual – 2019, Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>).

27. Experți universități A.4.5 Realizarea unei cercetări sociologice privind angajabilitatea absolvenților de învățământ superior din România (National Employability Survey) (49 poziții)

Atribuții:

- Sprijină activitatea de colectare și validare a datelor administrative privitoare la absolvenții din instituția de învățământ superior reprezentată (cohortele de absolvenți 2015/2016 (T+5) și 2019/2020 (T+1));
- Sprijină echipa de la nivel central cu activități specifice desfășurate la nivelul universității;
- Promovează proiectul în cadrul instituției de învățământ superior din care provin.
- Facilitează legătura dintre echipa de la nivel central și conducerea instituției de învățământ superior în ceea ce privește implementarea proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lunga durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România (mecanisme instituționale, politici publice, legislație, în special cunoștințe privind mecanismele de monitorizare a absolvenților de învățământ superior).

Recomandarea din partea instituției de învățământ superior din care provin constituie avantaj;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 84 ore/lună, 2 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările ulterioare.
- Comisia Europeană (2020), *Mapping the state of graduate tracking policies and practices in the EU Member States and EEA countries*;
- Comisia Europeană (2020), *Eurograduate pilot study*;
- *Recomandarea Consiliului UE privind monitorizarea parcursului profesional al absolvenților* (2017);

28. Expert taxonomie și reprezentare date. A.4.5 Realizarea unei cercetări sociologice privind angajabilitatea absolvenților de învățământ superior din România (National Employability Survey) (4 poziții)

Atribuții:

- Pregătește și monitorizează procesul de colectare a datelor în cadrul Chestionarului Național pentru Absolvenții de învățământ Superior.
- Curăță, procesează și analizează datele colectate în urmă implementării Chestionarului Național pentru Absolvenții de Învățământ Superior.
- Lucrează cu datele culese în vederea transunerii acestora din punct de vedere vizual.
- Participă la redactarea raportului final, respectiv a documentelor suport în urma implementării Chestionarului Național pentru Absolvenți de Învățământ Superior.
- Participă la întâlnirile de lucru.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lunga durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România, precum și a politicilor privind angajabilitatea și inserția profesională a absolvenților. (mecanisme instituționale, politici publice, legislație).

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 84 ore/lună, 6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările ulterioare.
- UEFISCDI (2020): *Raport privind asumările României la nivel internațional privind implementarea Procesului Bologna*;
- UEFISCDI (2020): *Anticiparea principalelor tendințe demografice și a impactului lor asupra populației de studenți din România*;
- Comisia Europeană (2020), *Mapping the state of graduate tracking policies and practices in the EU Member States and EEA countries*;
- Comisia Europeană (2020), *Eurograduate pilot study*;
- *Recomandarea Consiliului UE privind monitorizarea parcursului profesional al absolvenților* (2017);
- <http://www.sapm.forhe.ro/>



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- <http://www.absolvent-univ.ro/>
- <http://www.chestionar-studenti.ro>

29. Expert analiza date (2) A4.7 Furnizarea unui raport national cu privire la conditiile de viata ale studenților, pe baza datelor colectate prin EUROSTUDENT (2 pozitii)

Atributii:

- Participarea la finalizarea implementării cercetării naționale privind condițiile de viață și de studiu ale studenților din Romania, identificarea și stabilirea cerințelor de informare și promovare a rezultatelor studiului;
- Participarea la curatarea si analiza datelor rezultate în urma implementării cercetării și asigurarea comparabilității lor nivel național și la nivel european;
- Participarea la elaborarea raportului national privind rezultatele studiului;
- Participarea la intalnirile de lucru.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România;

Competente in documentare si analiza date/informatii;

Cunostinte avansate de SPSS

Experiență în proiectarea, elaborarea și implementarea de studii cantitative (constituie avantaj participarea la implementarea de studii specifice pentru învățământ superior, în special EUROSTUDENT);

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B2 (EUROPASS)

Program de lucru: 42 ore/luna, 4 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentare in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Legea educatiei nationale (Legea nr. 1/2011), cu completarile si modificarile ulterioare (Legea nr. 166/5.10.2011, OUG nr. 117/23.12.2013, respectiv OUG nr. 49/2014);

Raport public 2017 și 2018, Starea finantarii invatamantului superior, capitolul 4 (<http://www.cnfis.ro/rapoarte-cnfis/>)

<http://eurostudent.uefiscdi.ro/>

30. Expert specificatii si suport universitati (3) (grup experti universitati) A4.8. Dezvoltarea instrumentelor si a competentelor (de intelegere si utilizare a datelor) 4.8.7. Dezvoltarea de noi module pentru trei platforme nationale existente si functionale in vederea imbunatatirii functionalitatilor acestora si corelarii automate a datelor (3 pozitii)

Atributii:

- Participa la stabilirea elementelor necesare pentru dezvoltarea si adaptarea platformelor informatice pentru ciclurile de studii postuniversitare
- Elaboreaza specificatiile de adaptare/dezvoltare ale platformelor informatice pentru ciclurile de studii postuniversitare, dedicate pentru echipa IT
- Participa la testarea functionalitatilor dezvoltate/ adaptate si semnaleaza eventualele erori identificate
- Asigura suport in relatia cu universitatile
- Participa la completarea/realizarea manualelor/instructiunilor de utilizare pentru componentele adaptate/dezvoltate



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Colaboreaza cu grupul de experti (reprezentanti ai universitatilor), pentru realizarea specificatiilor si elaborarea manualelor de utilizare pentru componentele dezvoltate
- Participa la discutiile si intalnirile de lucru

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare;

Experienta specifica: 5 ani;

- Experienta in utilizarea sistemelor informatice;
- Cunoasterea sistemelor informatice dezvoltate la nivelul UEFISCDI/MEN (constituie avantaj);
- Capacitate de colaborare in echipa;
- Capacitate analiza si sinteza in procese identificare si explicare facilitati pentru utilizatori finali IT;
- Cunoasterea sistemului de învățământ superior din România;
- Experienta in invatamantul superior (cu atributii legate de scolaritate, constituie avantaj);
- Experienta in realizarea de specificatii si testare sisteme informatice;
- Experienta in implementarea si operationalizarea platformelor informatice pentru invatamantul superior (constitue avantaj);
- Experienta in proiecte cu finantare europeana (constituie avantaj);

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B2 (EUROPASS)

Program de lucru: 42 ore /luna, 3 luni in total (in etape discontinue, perioada decembrie 2021 – aprilie 2022)

Salariizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- OM 3714 din 21 mai 2018 privind aprobarea Regulamentului de organizare, funcționare și operaționalizare a Registrului Matricol Unic al Universităților din România, cu modificările și completările ulterioare
- Legea Educației Naționale (1/2011) cu completările și modificările ulterioare
- Reglementări specifice organizării ciclurilor/formelor de studii universitare și de eliberare a actelor de studii (licența, master, doctorat, rezidentiat, postuniversitar etc.)
- www.uefiscdi.gov.ro
- <https://rei.gov.ro>
- <https://date.invatamant-superior.ro/>

31. Expert specificatii si suport universitati (3) - (grup experti universitati - avizare) A4.8. Dezvoltarea instrumentelor si a competentelor (de intelegere si utilizare a datelor) 4.8.7. Dezvoltarea de noi module pentru trei platforme nationale existente si functionale in vederea imbunatatirii functionalitatilor acestora si corelarii automate a datelor (6 pozitii)

Atributii:

- Participa la stabilirea elementelor necesare pentru adaptarea/dezvoltarea platformelor informatice (inclusiv pentru alte cicluri/forme de studii, interoperabilitate platforme, transfer date etc.)
- Participa la realizarea specificatiilor de adaptare/dezvoltare ale platformelor informatice, avizeaza propunerea finala pentru echipa IT
- Avizeaza manualele de utilizare pentru componentele adaptate/dezvoltate
- Transmite punctul de vedere de la nivelul universitatilor
- Participa la discutiile si intalnirile de lucru

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare;

Experienta specifica: 5 ani;

- Experienta în utilizarea sistemelor informatice
- Cunoasterea sistemelor dezvoltate la nivelul UEFISCDI-MEN (constituie un avantaj);



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Capacitate colaborare în echipa;
- Capacitate analiza si sinteza în procese identificare si explicitare facilitati pentru utilizatori finali IT
- Cunoașterea aprofundata a sistemului de învățământ superior din România;
- Experienta in invatamantul superior cu atributii legate de scolaritate (cu functie de management constutuie avantaj);
- Capacitate de coordonare si colaborare in echipa;

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 28 ore/luna, 2 luni in total (in etape discontinue, perioada decembrie 2021 – aprilie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- OM 3714 din 21 mai 2018 privind aprobarea Regulamentului de organizare, funcționare și operaționalizare a Registrului Matricol Unic al Universităților din România, cu modificările și completările ulterioare
- Legea Educației Nationale (1/2011) cu completările și modificările ulterioare
- Reglementari specifice organizării ciclurilor/fomelor de studii universitare și de eliberare a actelor de studii (licența, master, doctorat, rezidențiat, postuniversitar etc.)
- www.uefiscdi.gov.ro
- <https://rei.gov.ro>
- <https://date.invatamant-superior.ro/>

32. Expert specificatii si suport universitati (3) (grupuri lucru consultare ANS) A4.8. Dezvoltarea instrumentelor si a competentelor (de intelegere si utilizare a datelor) 4.8.7. Dezvoltarea de noi module pentru trei platforme nationale existente si functionale in vederea imbunatatirii functionalitatilor acestora si corelarii automate a datelor (33 pozitii pentru reprezentanți ai universităților și consiliilor consultative ale Ministerului Educației – CNFIS, CNSPIS, CNATDCU)

Atributii:

- Participă la stabilirea elementelor necesare pentru adaptarea/dezvoltarea platformei informatice ANS (de raportare a datelor statistice pentru învățământul superior), în vederea actualizării și completării definițiilor și a tipurilor de date raportate în prezent în platformă și, implicit, verificarea corelării definițiilor acestora cu reglementările legislative în vigoare
- Participă la realizarea specificatiilor de adaptare/dezvoltare ale platformei informatice, prin adaptarea, verificarea și actualizarea definițiilor și a tipurilor de date colectate în platforma ANS, pentru principalele categorii de date care se raportează în prezent în ANS (Studenti/absolventi, Burse, Mobilitati, Personal universitar, Cercetare, Cămine/cantine, Date financiare și Date generale universitate/Alte politici) și avizează propunerea finală pentru echipa IT
- Transmite punctul de vedere de la nivelul universităților privind adaptarea, verificarea și actualizarea definițiilor datelor colectate sau propuse pentru colectare, în platforma ANS (*pentru reprezentanții universităților*), respectiv punctul de vedere de la nivelul consiliilor privind actualizarea și completarea tipurilor de date colectate în platforma ANS (*pentru reprezentanții consiliilor*)
- Avizează instrucțiunile de utilizare pentru componentele-secțiunile adaptate/dezvoltate
- Participă la discuțiile și întâlnirile de lucru

Educație solicitată: absolvent de studii superioare;

Experienta specifica: 5 ani;

- Experienta în utilizarea sistemelor informatice
- Cunoașterea sistemelor dezvoltate la nivelul UEFISCDI-MEN (constituie un avantaj);
- Capacitate colaborare în echipa
- Capacitate de analiza si sinteza in procese de identificare și explicitare facilități pentru utilizatori finali
- Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior din România (constituie avantaj)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Experiență în învățământul superior, specialist în unul din următoarele domenii: resurse umane, cercetare, financiar, servicii studenți etc., corespunzătoare principalelor categorii de date care se raportează în platforma ANS (cu funcție de management constituie avantaj);
- Recomandarea conducerii universității (constituie avantaj)

Cunoașterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 28 ore /luna, 2 luni în total (în etape discontinue, perioada decembrie 2021 – aprilie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Legea Educației Naționale (1/2011) cu completările și modificările ulterioare
- Reglementări legislative specifice fiecărui domeniu din domeniul: resurse umane, cercetare, financiar, servicii studenți etc., corespunzătoare principalelor categorii de date care se raportează în platforma ANS
- <https://uefiscdi.gov.ro/platforme-informatic-pentru-invatamantul-superior>
- <https://date.invatamant-superior.ro/>

33. Expert specificații și suport universități (3) (suport grupuri de lucru consultanță ANS) A4.8. Dezvoltarea instrumentelor și a competențelor (de înțelegere și utilizare a datelor) 4.8.7. Dezvoltarea de noi module pentru trei platforme naționale existente și funcționale în vederea îmbunătățirii funcționalităților acestora și corelării automate a datelor (**2 poziții**)

Atributii:

- Participă la stabilirea elementelor necesare pentru adaptarea/dezvoltarea platformei informatice ANS (de raportare a datelor statistice pentru învățământul superior), în vederea actualizării și completării definițiilor și a tipurilor de date raportate în prezent în platformă și, implicit, verificarea corelării definițiilor acestora cu reglementările legislative în vigoare;
- Participă la realizarea specificațiilor de adaptare/dezvoltare ale platformei informatice, prin integrarea propunerilor formulate de experții grupurilor de lucru pentru consultanța ANS, pentru principalele categorii de date care se raportează în prezent în ANS (Studenți/absolvenți, Burse, Mobilități, Personal universitar, Cercetare, Cămine/cantine, Date financiare și Date generale universitate/Alte politici);
- Integrează punctele de vedere ale reprezentanților universităților și consiliilor consultative MED și transmite punctul de vedere al grupurilor de lucru;
- Participă la discuțiile și întâlnirile de lucru și colaborează cu experții proiectului și ai grupurilor de lucru pentru consultanță ANS.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare;

Experiența specifică: 5 ani;

- Experiența în utilizarea sistemelor informatice
- Cunoașterea sistemelor dezvoltate la nivelul UEFISCDI-MEN (constituie un avantaj);
- Capacitate de colaborare în echipă.
- Capacitate de analiză și sinteză în procese de identificare și explicitare a facilității pentru utilizatori finali
- Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România (constituie un avantaj);
- Experiență în implementarea de proiecte cu finanțare europeană (constituie un avantaj);

Cunoașterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 42 ore/luna, 2 luni în total (în etape discontinue, perioada decembrie 2021 – aprilie 2022)

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Legea Educației Naționale (1/2011) cu completările și modificările ulterioare
- <https://uefiscdi.gov.ro/platforme-informatic-pentru-invatamantul-superior>



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

<https://date.invatamant-superior.ro/>

34. Expert vizualizare date. A4.8. Dezvoltarea instrumentelor si a competentelor (de înțelegere si utilizare a datelor) - **A4.8.7.** Dezvoltarea de noi module pentru 3 platforme naționale existente și funcționale (1 pozitie)

Atributii:

- Participa la stabilirea elementelor necesare pentru dezvoltarea instrumentelor de reprezentare vizuala a datelor
- Propune modalitati de reprezentare vizuala a datelor pentru integrarea in platformele UEFISCDI
- Prelucraza datele necesare pentru reprezentari vizuale
- Dezvolta si adapteaza module specifice de vizualizare date;
- Culege, integreaza si analizeaza date calitative si cantitative;
- Identifica surse complementare de date si mecanisme tehnice de integrare;
- Participa la intalnirile de lucru;

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Experienta in utilizarea de sisteme informatice

Cunostințe avansate MySQL/SQL;

Experienta in utilizarea de Sisteme Geografice Informatice (GIS)

Capacitate de colaborare în echipa;

Cunoasterea sistemului de invatamant superior (constituie avantaj)

Experienta in utilizarea de aplicatii de prelucrare, analiza si vizualizare date (constituie avantaj)

Capacitate de colaborare in echipa (constituie avantaj);

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 84 ore/ luna, 5 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

Zentner, Aeron and Covit, Raissa and Guevarra, Daniela, Exploring Effective Data Visualization Strategies in Higher Education (2019) <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3322856>

Khin T. Lwin, 2017, Data Warehouse with Big Data Technology for Higher Education, in Procedia Computer Science, Volume 124, Pages 93-99, <https://doi.org/10.1016/j.procs.2017.12.134>

www.uefiscdi.gov.ro

<https://rei.gov.ro>

<https://date.invatamant-superior.ro/>

35. Expert blueprint A4.8. Dezvoltarea instrumentelor si a competentelor (de înțelegere si utilizare a datelor) (1 pozitie)

Atributii:

- Participa la elaborarea studiului,
- Participa la elaborarea metodologiei de dezvoltare a livrabilului
- Participa la Mutual Learning Workshop-uri
- Culege si analizeaza date calitative si cantitative
- Participa la procesul de elaborare a blueprintului
- Participa la intalnirile de lucru



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoasterea aprofundata a sistemului de invatamant superior (mecanisme institutinale, politici publice, legislatie)

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 84 ore/ luna, 5 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Conform *Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția experților externi din cadrul echipelor de proiect PO-01*, în procesul de selecție a experților, în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință.

Selectia candidaților constă în parcurgerea a două etape, după caz:

a) pentru posturile cu o durată mai mică de 6 luni, selecția se face în baza dosarelor depuse de candidați. Comisia de selecție analizează expertiza și experiența dovedită de candidați.

b) pentru posturile cu o durată mai mare de 6 luni, selecția se realizează după cum urmează:

b.1 - evaluarea dosarelor depuse de candidați;

b.2 - evaluarea candidaților prin interviu.

Vor fi selectate dosarele care întrunesc minimum de 50 puncte, din maximum 100 puncte.

*** În situația în care, în urma evaluării dosarelor, sunt mai mulți candidați eligibili decât numărul de posturi, participanții vor fi programați la interviu chiar și pentru posturile cu o durată mai mică de 6 luni.**

III. Calendar

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 03 noiembrie 2021, ora 16:00, termen limită depunere dosare pe adresa de mail rodica.bleaja@uefiscdi.ro;
- 04 noiembrie 2021, analiză dosare;
- 08 noiembrie 2021, ora 16:00 afișare rezultate analiză dosare;
- 09 noiembrie 2021, până la ora 16:00, primire contestații pe adresa de mail rodica.bleaja@uefiscdi.ro;
- 10 noiembrie 2021, ora 16:00, afișare rezultate contestații;
- 11 - 12 noiembrie 2021, interviu începând cu ora 09.30, sediul din Str. Frumoasa, nr.30, etajul 4/online – conform programari;
- 15 noiembrie 2021, ora 16:00, afișare rezultate interviu și concurs.

Notă: Candidații vor transmite documentele/copiile semnate pe fiecare pagină și conformate cu originalul(unde este cazul).

IV. Dosarul de înscriere:

Dosarul de concurs care va conține următoarele documente:

- cerere de înscriere, conform modelului din Anexa 3.1;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice, alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției (adeverințe, contracte, fișe de post etc. **de la angajatori care atestă îndeplinirea numărului minim de ani de experiență solicitati**);
- Curriculum Vitae format Europass, datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și număr de telefon) – Anexa 3.2 – **Din CV trebuie să reiasă clar experiența specifică solicitată în anunț**;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- o declarație de disponibilitate - Anexa 3.3.

O persoană poate depune dosare de înscriere pentru maxim 2 posturi și se va avea în vedere limitarea privind posibilitatea legală de a fi remunerat pentru maxim 12 ore pe zi, 60 ore pe săptămână pentru toate posturile pe care le ocupă candidatul.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Confirmarea candidaturii se realizează printr-un email de confirmare din partea responsabilului Resurse Umane prin care este comunicat numărul de înregistrare. Candidații sunt rugați să contacteze departamentul de Resurse Umane în situația în care nu au primit email de confirmare.

În funcție de specificul postului, activitatea se va desfășura conform prevederilor legale, la sediul beneficiarului.

Nota: Încheierea contractelor se va face după primirea validării candidaturilor de la AMPOCU.

Relații suplimentare se pot obține accesând pagina web www.uefiscdi.gov.ro, sau la sediul U.E.F.I.S.C.D.I. din București, str. Mendeleev nr. 21-25, sector 1, Compartiment Resurse Umane, telefon 021 – 308.05.25.

Resurse Umane

Rodica
Bleaja

Digitally signed
by Rodica Bleaja
Date: 2021.10.15
13:24:29 +0300

