



Nr. 23/06.01.2022

ANUNȚ DE SELECȚIE

I. INFORMAȚII PROIECT

Proiectul “Creșterea capacității sistemului CDI de a răspunde provocărilor globale. Consolidarea capacității anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi” POCA 127557 are ca obiectiv consolidarea capacității anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi în domeniul CDI.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării, Dezvoltării și Inovării –UEFISCDI anunță concurs de selecție experți în cadrul unor funcții contractuale vacante cu timp parțial, pe perioada determinată, în vederea atingerii rezultatelor proiectului Proiectului “Creșterea capacității sistemului CDI de a răspunde provocărilor globale. Consolidarea capacității anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi” POCA 127557 din Cererea de finanțare, astfel:

Pozitii echipa de implementare

- 1. Expert elaborarea si pilotarea metodologiei pentru sprijinirea exploatarei rezultatelor proiectelor de cercetare dezvoltare si inovare prin intermediul unui mecanism de tip Common Exploitation Booster**

Activitatea: 4.10 Analiza calitativa a cadrului strategic privind infrastructura de transfer tehnologic

Numar posturi: 3

Durata: 7 luni

Timp de lucru: 84 ore/luna

Educație solicitată

- Studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta
- Constituie un avantaj deținerea unui masterat, studiile de doctorat sau MBA intr-unul din urmatoarele domenii: economic, juridic, politehnic sau management.

Atribuții:

- Sprijin pentru fundamentarea unor propuneri de politici publice privind programul suport pentru transfer tehnologic în România.
- Sprijin în analiza calitativă a cadrului strategic privind infrastructura de transfer tehnologic din țară.
- Contributii la agregarea informațiilor pentru elaborarea raportului de analiza privind propunerile suport de politici publice in domeniul transferului tehnologic



UNIUNEA EUROPEANĂ



- Coordonarea și participarea la workshopurile privind proiectarea unor instrumente și a unui mix de politici publice pentru îmbunătățirea cadrului de transfer tehnologic, organizate în cadrul proiectului.
- Elaborarea unui raport de analiză și fundamentare a propunerilor suport de politici publice privind transferul tehnologic
- Contribuții la elaborarea livrabilelor și a documentelor lunare de activitate

Experiența specifică

- Experiență în construirea/experiență dovedită într-un ecosistem functional privind transferul tehnologic cu rezultate notabile în piață. Experiența se dovedește prin implicarea în activități specifice transferului tehnologic și inovării, consultanță în inovare și/sau antreprenoriat, management de proiect, management de business, în țară sau în străinătate.
- Abilități digitale, cunoștințe pentru: browser web, Outlook Express, Microsoft Package, soluții cloud (exemplu: Google Drive, Dropbox)
- Cunoștințe avansate de limba engleză
- Constituie un avantaj experiență de cel puțin 5 ani ca expert sau consultant în transfer tehnologic, inovare, management într-o organizație de cercetare.
- Constituie un avantaj experiența specifică în domeniul industriei tehnologice sau cercetării

Bibliografie:

- <https://accelerate.gov.ro/storage/sustenabilitate-si-inovare-in-ecosistemul-antreprenorial-din-romania-rezumat.pdf>
- <https://thegedi.org/global-entrepreneurship-and-development-index/>
- https://www.google.ro/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://exploitation.meta-group.com/Documents/short_leaflet.pdf&ved=2ahUKEwjy0-6w95bxAhUqxIUKHUU9BtAQFjACegQICxAC&usq=AOvVaw1BnixB33wNGb8jA52_4WcM
- <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/3d65ff7f-9535-11e8-8bc1-01aa75ed71a1>
- www.uefiscdi.ro

Conform *Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția experților externi din cadrul echipelor de proiect PO-01*, în procesul de selecție a experților, în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință.

Selecția candidaților constă în parcurgerea a două etape, după caz:

- a) pentru posturile cu o durată mai mică de 6 luni, selecția se face în baza dosarelor depuse de candidați. Comisia de selecție analizează expertiza și experiența dovedită de candidați.
- b) pentru posturile cu o durată mai mare de 6 luni, selecția se realizează după cum urmează:
 - b.1 - evaluarea dosarelor depuse de candidați;
 - b.2 - evaluarea candidaților prin interviu.

Vor fi selectate dosarele care întrunesc minimum de 50 puncte, din maximum 100 puncte.

III. Calendar

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 21 ianuarie 2022, ora 16:00, termen limită depunere dosare pe adresa de email suzana.mihoc@uefiscdi.ro;
- 25 ianuarie 2022, analiză dosare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- 26 ianuarie 2022, ora 16:00 afișare rezultate analiză dosare;
- 27 ianuarie 2022, 08:00-12:00, primire contestații la adresa de email suzana.mihoc@uefiscdi.ro; ora 16:00 afișare rezultate;
- 28 ianuarie 2022, interviu începând cu ora 10,00, online/sediul din str. Frumoasa, nr.30, etajul 4 – conform programării;
- 28 ianuarie 2022, ora 16:00, afișare rezultate interviu și concurs.

IV. Dosarul de înscriere:

Dosarul de concurs care va conține următoarele documente:

- cerere de înscriere, conform modelului din **Anexa 3.1**;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice; alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- Curriculum Vitae format Europass, datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și număr de telefon) – **Anexa 3.2**;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- o declarație de disponibilitate - **Anexa 3.3**.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Relații suplimentare se pot obtine accesând pagina web www.uefiscdi.gov.ro, sau la sediul U.E.F.I.S.C.D.I. din Bucuresti, str. Mendeleev nr. 21-25, sector 1, Compartiment Resurse Umane, telefon 021 – 308.05.25.