



Nr.795/25.03.2022

## ANUNȚ DE SELECȚIE

### I. INFORMAȚII PROIECT

Proiectul “Creșterea capacității sistemului CDI de a răspunde provocărilor globale. Consolidarea capacități anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi” POCA 127557 are ca obiectiv consolidarea capacității anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi în domeniul CDI.

### II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

**Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării, Dezvoltării și Inovării –UEFISCDI** anunță concurs de selecție experți în cadrul unor funcții contractuale vacante cu timp parțial, pe perioadă determinată, în vederea atingerii rezultatelor proiectului Proiectului “Creșterea capacității sistemului CDI de a răspunde provocărilor globale. Consolidarea capacități anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi” POCA 127557 din Cererea de finanțare, astfel:

#### Poziții echipă de implementare

##### 1. Expert analiza aplicării legislației invențiilor de serviciu

**Activitate:** A4.2. Place-based innovation ecosystem: cadru de dezvoltare și monitorizare a ecosistemului de știință, inovare și antreprenoriat Laser Valley - Land of Lights

**Număr posturi:** 1

**Durată:** 4 luni

**Timp de lucru:** 84 ore/ lună

#### Atribuții :

- Analiza aplicării legislației în domeniul invențiilor de serviciu;
- Analiza invențiilor de serviciu din perspectiva condițiilor de încadrare a invențiilor ca invenții de serviciu adaptat la mediul organizațional din România, mai ales în diversitatea instituțională existentă, astfel, este necesară reprezentarea mediului public și mediului privat, dar mai ales reprezentarea pe domenii de activitate, urmând fi selectate cel puțin 4 domenii diferite de activitate de CDI.
- Formularea de recomandări pentru îmbunătățirea cadrului legislativ existent. Activitatea va presupune întâlniri ale unui panel de lucru pentru dezbaterile cazurilor, condițiilor favorizante, problemelor și provocărilor privind invențiile de serviciu și realizarea unei serii de interviuri cu angajatori și angajați din cadrul instituțiilor reprezentative pentru sfera publică (universități și INCD-uri), analiza documentelor standard (ex. contracte de muncă) și ulterior formularea de recomandări operaționale (prevederi specifice pentru încadrare în documentele standard).

#### Educație solicitată:

- Studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă



UNIUNEA EUROPEANĂ



- Constituie avantaj:
  - Diplomă de master
  - Studii doctorale

### Cerințe specifice:

- experiență similară de minim 3 ani ca urmare a derulării activităților de elaborare a unor analize/studii/rapoarte în domeniul CDI și/sau în domenii conexe relevante pentru activitățile proiectului ce necesită expertiză privind invențiile de serviciu;
- experiență în derularea de proiecte cu finanțare europeană sau internațională (opțional - constituie avantaj);
- capacitate de planificare, organizare a muncii;
- competențe de analiză, prelucrare și interpretare a datelor și informațiilor referitoare la implementarea proiectelor;

**Limbi străine:** Limba engleză (utilizator experimentat)

### Bibliografie:

- Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție;
- Legea nr. 83/2014 privind invențiile de serviciu;
- HG nr. 547/2008 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 64/1991 privind brevetele de invenție;
- Hotărârea Guvernului nr. 929/2014 privind aprobarea Strategiei naționale de cercetare, dezvoltare și inovare 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 583/2015 pentru aprobarea Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015-2020 (PNCDI III);
- Ordonanța Guvernului nr. 14/2002 privind constituirea și funcționarea parcurilor științifice și tehnologice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 50/2003;
- Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 751/2017 pentru modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 327/2003 privind plafoanele pe baza cărora se calculează costurile salariale directe la contractele de finanțare încheiate din fonduri bugetare;
- Hotărârea Guvernului nr. 134/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind stabilirea categoriilor de cheltuieli pentru activități de cercetare-dezvoltare și de stimulare a inovării, finanțate de la bugetul de stat;
- Regulamentele de organizare și funcționare ale organismelor consultative ale MCID
- Raportul “Start-ups, Scale-ups and Entrepreneurship in Romania” - 2017
- Viziunea Laser Valley - Land of Lights (Decembrie 2016):  
[http://laservalley.ro/Home\\_files/BrosuraLV.pdf](http://laservalley.ro/Home_files/BrosuraLV.pdf)
- Studiu de impact ex-ante al ELI-NP, PwC (octombrie 2016):  
[http://laservalley.ro/Home\\_files/directory/Studiu\\_de\\_Impact\\_ELI-NP\\_ro.pdf](http://laservalley.ro/Home_files/directory/Studiu_de_Impact_ELI-NP_ro.pdf)
- Raport „Romania Laser Valley: Development Scenarios”, BM (Septembrie 2018):



UNIUNEA EUROPEANĂ



<http://documents.worldbank.org/curated/en/256941536849942461/Romania-Laser-Valley-Development-Scenarios>

## 2. Expert panelist pentru analiză facilități fiscale

**Activitate:** A4.2. Place-based innovation ecosystem: cadru de dezvoltare și monitorizare a ecosistemului de știință, inovare și antreprenoriat Laser Valley - Land of Lights

**Număr posturi:** 1

**Durață:** 3 luni

**Timp de lucru:** 84 ore/ lună

### Atribuții :

- Analiza facilităților fiscale și a aplicării legislației privind facilitățile fiscale pentru CDI;
- Studiul diverselor politici și instrumente de facilități fiscale pentru CDI în dinamica internațională  
<http://www.oecd.org/sti/rd-tax-incentives-summary-overview.pdf>,  
[http://www.oecd.org/sti/RDTaxIncentives\\_Compndium\\_2017.pdf](http://www.oecd.org/sti/RDTaxIncentives_Compndium_2017.pdf);
- Dezbaterea provocărilor asociate facilităților fiscale pentru CDI  
<https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/ro/pdf/researchinnovation-2017-final.pdf>;
- Formularea de recomandări pentru îmbunătățirea cadrului legislativ existent.
- Activitatea va presupune întâlniri ale unui panel de lucru (public și privat) pentru identificarea blocajelor existente și a soluțiilor optime.

### Educație solicitată:

- Studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
- Constituie avantaj:
  - Diplomă de master
  - Studii doctorale

### Cerințe specifice:

- experiență similară de minim 3 ani ca urmare a derulării activităților de elaborare a unor analize/studii/rapoarte în domeniul CDI și/sau în domenii conexe relevante pentru activitățile proiectului ce necesită expertiză privind facilitățile fiscale pentru CDI;
- experiență în derularea de proiecte cu finanțare europeană sau internațională (opțional - constituie avantaj);
- capacitate de planificare, organizare a muncii;
- competente de analiză, prelucrare și interpretare a datelor și informațiilor referitoare la implementarea proiectelor;

**Limbi străine:** Limba engleză (utilizator experimentat)

### Bibliografie:

- Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 83/2014 privind invențiile de serviciu;
- Facilități fiscale în context internațional:  
<http://www.oecd.org/sti/rd-tax-incentives-summary-overview.pdf>  
[http://www.oecd.org/sti/RDTaxIncentives\\_Compndium\\_2017.pdf](http://www.oecd.org/sti/RDTaxIncentives_Compndium_2017.pdf)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

<https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/ro/pdf/researchinnovation-2017-final.pdf>

- Hotărârea Guvernului nr. 929/2014 privind aprobarea Strategiei naționale de cercetare, dezvoltare și inovare 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 583/2015 pentru aprobarea Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015 - 2020 (PNCDI III);
- Ordonanța Guvernului nr. 14/2002 privind constituirea și funcționarea parcurilor științifice și tehnologice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 50/2003;
- Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 751/2017 pentru modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 327/2003 privind plafoanele pe baza cărora se calculează costurile salariale directe la contractele de finanțare încheiate din fonduri bugetare;
- Legea 136/2017 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2016 pentru completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale;
- Ordin comun MFP/MCI nr. 2326/2855/2017 privind stabilirea procedurii de acordare a facilității fiscale prevăzute la art. 60 pct. 3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- Ordinul comun MFP/MENCȘ nr. 1056/4435/2016 pentru aprobarea Normelor privind deducerile pentru cheltuielile de cercetare-dezvoltare la calculul rezultatului fiscal;
- Hotărârea Guvernului nr. 134/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind stabilirea categoriilor de cheltuieli pentru activități de cercetare-dezvoltare și de stimulare a inovării, finanțate de la bugetul de stat
- Regulamentele de organizare și funcționare ale organismelor consultative ale MEC
- Raport privind infrastructurile de cercetare din România - 2017
- Raportul “Start-ups, Scale-ups and Entrepreneurship in Romania” - 2017
- Viziunea Laser Valley - Land of Lights (Decembrie 2016):  
[http://laservalley.ro/Home\\_files/BrosuraLV.pdf](http://laservalley.ro/Home_files/BrosuraLV.pdf)
- Studiu de impact ex-ante al ELI-NP, PwC (octombrie 2016):  
[http://laservalley.ro/Home\\_files/directory/Studiu\\_de\\_Impact\\_ELI-NP\\_ro.pdf](http://laservalley.ro/Home_files/directory/Studiu_de_Impact_ELI-NP_ro.pdf)
- Raport „Romania Laser Valley: Development Scenarios”, BM (Septembrie 2018):  
<http://documents.worldbank.org/curated/en/256941536849942461/Romania-Laser-Valley-Development-Scenarios>

Conform *Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția experților externi din cadrul echipelor de proiect PO-01*, în procesul de selecție a experților, în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință.

Selectia candidaților constă în parcurgerea a două etape, după caz:

**a) pentru posturile cu o durată mai mică de 6 luni, selecția se poate face în baza dosarelor depuse de candidați. Comisia de selecție analizează expertiza și experiența dovedită de candidați.**

b) pentru posturile cu o durată mai mare de 6 luni, selecția se realizează după cum urmează:

b.1 - evaluarea dosarelor depuse de candidați;

b.2 - evaluarea candidaților prin interviu.

Vor fi selectate dosarele care întrunesc minimum de 50 puncte, din maximum 100 puncte.



### III. Calendar

**Concursul se va organiza conform calendarului următor:**

- 11 aprilie 2022, ora 16:00, termen limită depunere dosare pe adresa de email [suzana.mihoc@uefiscdi.ro](mailto:suzana.mihoc@uefiscdi.ro);
- 12 aprilie 2022, analiză dosare;
- 13 aprilie 2022, ora 16:00 afișare rezultate analiză dosare;
- 14 aprilie 2022, 08:00-12:00, primire contestații la adresa de email [suzana.mihoc@uefiscdi.ro](mailto:suzana.mihoc@uefiscdi.ro); ora 16:00 afișare rezultate;
- 15 aprilie 2022, interviu începând cu ora 10,00, online/sediul din str. Frumoasa, nr.30, etajul 4 – conform programării;
- 15 aprilie 2022, ora 16:00, afișare rezultate interviu și concurs.

### IV. Dosarul de înscriere:

Dosarul de concurs care va conține următoarele documente:

- cerere de înscriere, conform modelului din **Anexa 3.1**;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări,
- copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice; alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- Curriculum Vitae format Europass, datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și număr de telefon) – **Anexa 3.2**;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- o declarație de disponibilitate - **Anexa 3.3**.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Relații suplimentare se pot obtine accesând pagina web [www.uefiscdi.gov.ro](http://www.uefiscdi.gov.ro), sau la sediul U.E.F.I.S.C.D.I. din București, str. Mendeleev nr. 21-25, sector 1, Compartiment Resurse Umane, telefon 021 – 308.05.25.