



ANUNT DE SELECTIE

I. INFORMATII PROIECT

Proiectul “Cresterea capacitatii sistemului CDI de a raspunde provocarilor globale. Consolidarea capacitatii anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi” POCA 127557 are ca obiectiv consolidarea capacitatii anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi in domeniul CDI.

II. OBIECTUL ANUNTULUI DE SELECTIE

Unitatea Executiva pentru Finantarea Invatamantului Superior a Cercetarii, Dezvoltarii si Inovarii –UEFISCDI anunta concurs de selectie experti in cadrul unor functii contractuale temporar vacante cu timp partial, pe perioada determinata, in vederea atingerii rezultatelor proiectului Proiectului “Cresterea capacitatii sistemului CDI de a raspunde provocarilor globale. Consolidarea capacitatii anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi” POCA 127557 din Cererea de finantare, astfel:

Pozitii management de proiect

1. Expert achizitii publice

Activitate: A1. Managementul proiectului

Numar posturi: 1

Durata: 15 luni

Timp de lucru: 84 ore/luna

Vechime in munca: minim 5 ani

Atributii:

- coordoneaza activitatea privind achizitia de bunuri si servicii necesare implementarii proiectului;
- participa la intreaga derulare a procesului de achizitii publice;
- asigura coordonarea generala a achizitiilor derulate la nivelul partenerului;
- asigura integrarea achizitiilor proiectului in cadrul achizitiilor totale de la nivelul Partenerului;
- asigura intocmirea PAAP pe proiect si integrarea lui in cadrul PAAP partener;
- asigura legatura cu institutiile oficiale ale statului in domeniul achizitiilor publice (ANRMAP, UCVAP, CNSC);
- informeaza responsabilul de proiect al partenerului in legatura cu derularea achizitiilor proiectului.

Educatie solicitata:

- Absolvent cu diploma al unui program de studii superioare de licenta si/sau masterat si/sau doctorat;
- Pregatire de specialitate (master, doctorat, cursuri de formare profesionala) in domeniul achizitiilor publice;



Experiența specifică:

- să fi avut atribuții în domeniul scrierii caietelor de sarcini pentru procedurile de achiziție publică sau derulării unor proceduri de achiziție publică;
- experiența în derularea și monitorizarea procedurilor de achiziții publice

Limbi străine: Limba engleză la nivel minim B1 (EUROPASS)

Bibliografie:

Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice

Hotărâre nr 395/2016 privind Normele metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr 98/2016 privind achizițiile publice;

O.U.G. nr 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor aparute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora.

H.G. nr. 875/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor aparute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora.

Ghidul Beneficiarului POCA și anexele acestuia;

www.poca.ro/implementare-proiecte/

www.fonduri-ue.ro

www.uefiscdi.gov.ro

2. Expert resurse umane

Activitate: A1. Managementul proiectului

Numar posturi: 1

Durata: 32 luni

Timp de lucru: 74 ore/luna

Vechime în muncă: minim 5 ani

Atribuții:

- asigura managementul resurselor umane implicate în proiect;
- asigura procesul de selecție și încadrare a experților în cadrul proiectului;
- asigura lunar plata drepturilor salariale: verificare rapoarte de activitate, înregistrare concedii de odihnă/medicale, calculul drepturilor salariale
- asigura procesul de raportare a cheltuielilor de personal către instituțiile statului;
- asigura respectarea legislației în domeniul muncii și legea unitară a salarizării.
- realizează diverse rapoarte privind gestionarea resurselor umane;

Educație solicitată:

- Absolvent cu diplomă al unui program de studii superioare de licență
- Pregătire de specialitate în domeniul managementului resurselor umane



Experiența specifică:

- Experiența în administrarea resurselor umane
- Experiența în managementul resurselor umane în cadrul proiectelor finanțate din fonduri naționale/internationale
- Experiența în utilizarea instrumentelor specifice de tip software dedicate managementului resurselor umane

Limbi străine: Limba engleza la nivel minim B1 (EUROPASS)

Bibliografie:

- Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare;
- Lege-Cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 158/2005 din 17 noiembrie 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice cu modificările și completările ulterioare;
- Codul Fiscal - impozitul pe venit inclusiv nereșidenți și contribuții sociale;
- HG nr. 905/2017 privind Registrul general de evidență al salariaților;

Ghidul Beneficiarului POCA și anexele acestuia;

www.poca.ro/implementare-proiecte/

www.fonduri-ue.ro

www.uefiscdi.gov.ro

Pozitii echipa de implementare

3. Expert elaborarea viziunii privind ecosistemul CDI

Activitatea: A3.2. Elaborarea viziunii privind ecosistemul CDI

Numar posturi: 2

Durata: 3 luni

Timp de lucru: 84 ore/luna

Vechime în muncă: minim 5 ani

Atributii:

- Elaborează documentul de viziune privind ecosistemul de cercetare-dezvoltare-inovare (CDI) din România și obiectivele strategice asociate perioadei 2021-2027.
- Dezbate versiuni ale acestui document și integrează feedbackul în cadrul a două workshopuri cu actorii cheie din sistem (reprezentanți ai diverselor ministere, agenții de implementare, business, universități, institute, ONG, cercetători de top, manageri infrastructuri de cercetare sau de inovare).

Educație solicitată

- Absolvent masterat și/sau doctorat



- Constituie avantaj: pregătire/cursuri de formare în domeniul politicilor de cercetare-inovare și/sau foresight.

Experiența specifică în cel puțin două dintre elementele de mai jos:

- Elaborare rapoarte și/sau articole științifice privind evoluția și provocările ecosistemului CDI
- Elaborare politici publice de CDI
- Coordonare implementare programe de susținere a CDI
- Experiența în domeniul brevetării și dreptului proprietății intelectuale
- Coordonare entități de facilitare a inovării (ex. clustere, incubatoare, huburi, centre de transfer)
- Coordonare organizație de cercetare sau departament de cercetare-inovare în cadrul unei organizații publice sau private.
- Experiența elaborare viziune sau plan strategic asociate unui domeniu de politici publice.

Limbi străine: Limba engleză la nivel minim B1 (EUROPASS)

Bibliografie:

Strategia Națională CDI 2014-2020, www.research.gov.ro și modificările aduse
<http://gov.ro/ro/guvernul/sedinte-guvern/strategia-nationala-de-cercetare-dezvoltare-i-inovare-2014-2020-motor-al-dezvoltarii-economice-i-sociale>

PNCDI III, <http://www.research.gov.ro/ro/articol/1434/programe-nationale>

RIO Country Report 2017: Romania, <https://rio.jrc.ec.europa.eu/en/country-analysis/Romania/country-report>

European Research Area

https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/strategy/era_en

Goals of research and innovation policy

https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/strategy/goals-research-and-innovation-policy_en

Portalul ERARO

<http://eraro.ro/>

Specific Support to Romania. Start-ups, Scale-ups and Entrepreneurship in Romania

<https://uefiscdi.gov.ro/Publicatii-1>

Horizon Europe - the next research and innovation framework programme

https://ec.europa.eu/info/designing-next-research-and-innovation-framework-programme/what-shapes-next-framework-programme_en

4. Expert elaborare cadru strategic Open Science și Open Access

Activitate: A4.1. Dezvoltarea cadrului strategic și funcțional de Open science și Open Access (conform recomandărilor EC și practicilor de la nivel european)

Numar posturi: 1



Durata: 13 luni

Timp de lucru: 84 ore/ luna

Atributii :

- Elaborarea viziunii si strategiei la nivel national pentru tranzitia catre stiinta deschisa (open science), in linie cu viziunea europeana si initiativele recente demarate pentru atingerea tintei europene;
- Realizarea de rapoarte si analize diverse ce vor fundamenta cadrul strategic pentru stiinta deschisa (*open science*):
 - Analiza contextului actual privind *open science* la nivel national si international;
 - Analiza documentelor strategice relevante la nivel national si international, analiza bunelor practici internationale;
 - Documentare si analiza documentelor ce fundamenteaza subiecte majore atinse prin strategie, inclusiv a legislatiei nationale si europene relevante (e-infrastructuri, drepturi de autori, licente deschise, modele de publicare in regim open access, costurile de publicare in regim open access, text mining, data mining, big data, inovare deschisa s.a);
 - Analize pe subiecte pilon - prioritatile agendei europene privind *open science*:
 - *Rewards and Incentives*
 - *Research Indicators and Next-Generation Metrics*
 - *Future of Scholarly Communication*
 - *European Open Science Cloud*
 - *FAIR Data*
 - *Research Integrity*
 - *Skills and Education*
 - *Citizen Science*
 - Analiza costurilor de publicare in acces deschis (APCs);
 - Analize privind relatia open science – open innovation, realizarea de propuneri pentru contextul national;
- Alte activitati de documentare si elaborare analize ce vor interveni pe parcursul proiectului, in vederea atingerii obiectivelor si realizarii livrabilelor propuse;
- Elaborare ghiduri/ template-uri si a altor documente de lucru necesare indeplinirii activitatii;
- Planificare si organizare ateliere de lucru de invatare mutuala:
 - Realizare concept atelier, stabilirea agendei;
 - Identificare si contactare experti si stakeholders (romani si straini);
 - Pregatire subiecte de discutie si documente de lucru;
 - Realizare rapoarte de eveniment;
 - Integrare feedback, integrare rezultate in documentul strategic;
 - Alte activitati ce deriva pe parcurs.
- Corelarea analizelor si activitatilor cu celelalte documente strategice elaborate in proiect (Cadrul Strategic National de Cercetare, Dezvoltare si Inovare 2021-2027, Strategia Nationala de Specializare Inteligenta)

Educatie solicitata:

- Absolvent masterat si/ sau doctorat;
- Constituie avantaj: cursuri, studii in domeniul *open access/ open science/ open innovation*.

Experienta specifica:

- Experienta in cel putin doua dintre elementele de mai jos:



- Elaborare rapoarte (editor, autor, coautor) (studii, analize sistemice/ diagnostic, monitorizare și evaluare, analize de impact socio-economic, analize de politici publice) și/ sau lucrări științifice în domeniul științei/ CDI;
- Participare în proiecte de dezvoltare a accesului deschis/ științei deschise (open access/ open science);
- Cercetare în domeniul accesului deschis (open access) la rezultate de cercetare;
- Planificarea și organizarea de consultări (online, focus-grupuri, workshop-uri) cu stakeholderi diversi;
- Contribuții la elaborarea de documente strategice în domeniul CDI (viziuni strategice, strategii/ planuri strategice, recomandări de politici publice) sau fundamentarea de politici publice de CDI;
- Participare în proiecte strategice/ de dezvoltare/ de capacitate administrativă în domeniul cercetării, dezvoltării, inovării;
- Participare în proiecte finanțate din Fonduri Structurale pentru dezvoltarea capacității administrative.

Limbi straine: Limba engleza (utilizator experimentat)

Bibliografie:

- cOAlition S revised guidance on Plan S implementation:
<https://www.coalition-s.org/revised-implementation-guidance/>
- LERU on Plan S Implementation Guide:
<https://www.leru.org/news/plan-s-the-best-way-to-predict-your-future-is-to-create-it-abraham-lincoln>
- Open Access Basics & Research Data Management Handbook:
<https://www.openaire.eu/os-primers>
- Open Science Guides:
<https://www.openaire.eu/guides>
- Guidelines to the Rules on Open Access to Scientific Publications and Open Access to Research Data in Horizon 2020:
http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/grants_manual/hi/oa_pilot/h2020-hi-oa-pilot-guide_en.pdf
- Horizon 2020 Factsheets:
<https://www.openaire.eu/openaire-h2020-factsheets>
- Open innovation, open science, open to the world. A vision for Europe:
<https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/3213b335-1cbc-11e6-ba9a-01aa75ed71a1>
- Budapest Open Access Initiative after 10 years 'Recommendations' (Septembrie 2012):
<http://www.budapestopenaccessinitiative.org/boai-10-translations/romanian-translation>
- Recomandarea (UE) 2018/790 A Comisiei Europene din 25 aprilie 2018 privind accesul la informațiile științifice și conservarea acestora:
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32018H0790&from=EN>
- European Commission Expert Group on Altmetrics: Next-generation metrics: Responsible metrics and evaluation for open science. Luxembourg: European Commission, 2017:
<https://ec.europa.eu/research/openscience/pdf/report.pdf>
- Open Science Policy Platform Recommendations, Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017:
https://ec.europa.eu/research/openscience/pdf/integrated_advice_opspp_recommendations.pdf



- Recommendations of the OSPP on Next-Generation Metrics, adopted October 2017:
https://ec.europa.eu/research/openscience/pdf/ospp_metrics_wg_recommendations_final.pdf
- The transition towards an Open Science system - Council conclusions (27/05/2016):
<http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-9526-2016-INIT/en/pdf>
- Commission Communication of 19 April 2016 on a "European Cloud Initiative - Building a competitive data and knowledge economy in Europe":
<http://ec.europa.eu/transparency/regdoc/rep/1/2016/EN/1-2016-178-EN-F1-1.PDF>
- Platforma Zenodo:
<https://zenodo.org/>
- Registry of Open Access Mandatory Archiving Policies (ROARMAP):
<https://roarmap.eprints.org/>

5. Expert analiza socio-economica

Activitate: A4.2. Place-based innovation ecosystem: cadru de dezvoltare si monitorizare a ecosistemului de stiinta, inovare si antreprenoriat Laser Valley - Land of Lights

Numar posturi: 1

Durata: 6 luni

Timp de lucru: 84 ore/ luna

Atributii:

- Contributii la realizarea livrabilului: *Analiza socio-economica (inclusiv din perspectiva dezvoltarii urbane si regionale) a ecosistemului de inovare Laser Valley, cu elemente prospective (dinamica pe termen scurt, 1-3 ani); Analiza implicatiilor dezvoltarii si furnizarea de recomandari asociate.*
 - Analiza socio-economica a teritoriului definit de conceptul Laser Valley - analiza conditiilor favorizante si a blocajelor si estimarea impactului socio-economic al dezvoltarii ecosistemului de stiinta, inovare si antreprenoriat Laser Valley;
 - Integrarea rezultatelor analizei in livrabilul final;
 - Participarea la sedintele de lucru.

Educatie solicitata:

- Absolvent masterat si/ sau doctorat;
- Constituie avantaj: cursuri de perfectionare/ formare in domeniul financiar/ economic.

Experienta specifica:

- Experienta in cel puțin doua dintre elementele de mai jos:
 - Elaborare rapoarte (editor, autor, coautor) (studii, analize sistemice/ diagnostic, monitorizare si evaluare, analize de impact socio-economic, analize de politici publice) si/ sau lucrari stiintifice in domeniul ecosistemelor regionale de CDI/ stiinta, inovare, antreprenoriat sau pe teme dezvoltare regionala, dezvoltare economica;
 - Contributii la elaborarea de documente strategice in domeniul CDI/ dezvoltare regionala/ dezvoltare economica (viziuni strategice, strategii/ planuri strategice, recomandari de politici publice) sau fundamentarea de politici publice de CDI/ dezvoltare regionala/ dezvoltare economica.



- Participare in proiecte strategice/ de dezvoltare/ de capacitate administrativa in domeniul CDI/ dezvoltare regionala/ dezvoltare economica;
- Coordonare/ participare in proiecte finantate din Fonduri Structurale pentru dezvoltarea capacitatii administrative.

Limbi straine: Limba engleza (utilizator experimentat)

Bibliografie:

- Viziunea Laser Valley - Land of Lights (Decembrie 2016):
http://laservalley.ro/Home_files/BrosuraLV.pdf
- Studiu de impact ex-ante al ELI-NP, PwC (octombrie 2016):
http://laservalley.ro/Home_files/directory/Studiu_de_Impact_ELI-NP_ro.pdf
- Raport „Romania Laser Valley: Development Scenarios”, BM (Septembrie 2018):
<http://documents.worldbank.org/curated/en/256941536849942461/Romania-Laser-Valley-Development-Scenarios>

Documente suplimentare:

- Cartea Alba a ELI-NP:
<http://www.eli-np.ro/documents/ELI-NP-WhiteBook.pdf>
- ELI-NP Technical Design Reports:
http://www.rrp.infim.ro/2016_68_S.html

6. Expert cercetare transfer tehnologic

Activitatile: A4.5 Cadru strategic privind infrastructura de transfer tehnologic

Numar posturi: 1

Durata: 4 luni

Timp de lucru: 84 ore/luna

Atributii:

- Realizarea unui raport privind mecanismul de transfer tehnologic din Romania, (background report), incluzand si imaginea de ansamblu a structurilor de transfer de cunoastere din Romania
- Contributie la elaborarea livrabilelor
- Participare la intalnirile de lucru

Educatie solicitata:

- Absolvent de studii universitare de licenta
- Constitutie avantaj studiile in domeniul stiinte ingineresti

Experienta specifica:

- Cunoasterea aprofundata a ecosistemului antreprenorial din Romania
- Cunoasterea aprofundata a mecanismului de transfer tehnologic din Romania
- Experienta de lucru in domeniul proiectelor finantate prin fonduri europene in cadrul programelor nationale si internationale (exemplu: PODCA, POCA, POSDRU, POCU, Interreg Europe, Danube Transnational Programme, FP7, Orizont 2020)



- Access la rețele diverse de actori cu activitate de inovare din Romania si la nivel international
- Competente in documentare si elaborare de studii si analiza de date statistice si micro-date sector economic, antreprenoriat, inovare
- Experienta in elaborarea de studii si rapoarte pe teme specifice inovarii
- Cunostinte in utilizarea computerului, browser web, Outlook Express, Pachetul Microsoft, solutii de tip cloud (exemplu: Google Drive, Dropbox)
- Cunostinte avansate de limba engleza
- Constituite avantaj cunoasterea altor limbi de circulatie internationala la nivel conversational

Bibliografie:

Specific Support to Romania: Final Report – Start-ups, Scale-ups and Entrepreneurship in Romania, <https://rio.jrc.ec.europa.eu/en/library/specific-support-romania-final-report-%E2%80%93-start-ups-scale-ups-and-entrepreneurship-romania>

Entrepreneurship and business statistics, OECD, <http://www.oecd.org/industry/business-stats/>

Smart Specialisation Platform, <https://s3platform.jrc.ec.europa.eu/what-is-smart-specialisation->

Registrul entitatilor acreditate si autorizate provizoriu din infrastructura de inovare si transfer tehnologic, 02.08.2018, <http://www.research.gov.ro/ro/articol/4728/sistemul-de-cercetare-infrastructuri-de-cercetare-infrastructura-de-inovare-si-transfer-tehnologic-entitati-de-inovare-si-transfer-tehnologic>

Strategia Nationala CDI 2014-2020, www.research.gov.ro si modificarile aduse SNCDI 2014-2020, <http://gov.ro/ro/guvernul/sedinte-guvern/strategia-nationala-de-cercetare-dezvoltare-i-inovare-2014-2020-motor-al-dezvoltarii-economice-i-sociale>

Technology Transfer United States Laws and Policy, <http://www.teknolojitransferi.gov.tr/TeknolojiTransferPlatformu/resources/temp/BABC6097-93D6-486D-B3DE-0249C2B97F1B.pdf;jsessionid=38C33BDC2D4A4F2B20D8AB743793C638>

Knowledge Transfer Ireland, <https://www.knowledgetransferireland.com/>

KTO's and TTO's in the Netherlands, <https://www.universityinnovation.nl/>

Swedish Network for Innovation and Technology Transfer Support, <http://www.snitts.se/>

7. Expert elaborarea viziunii si a obiectivelor strategice privind specializarea inteligenta

Activitatea: A5.2. Elaborarea viziunii si a obiectivelor strategice privind specializarea inteligenta
Numar posturi: 3

Durata: 6 luni

Timp de lucru: 84 ore/luna

Vechime in munca: minim 5 ani

Atributii:

- Elaboreaza alaturi de ceilalti experti (4 in total) a documentului de viziune privind specializarea inteligenta in Romania si obiectivele strategice asociate perioadei 2021-2027.
- Dezbate versiuni ale acestui document si integreaza feedbackul in cadrul a 3 workshop-uri cu actorii cheie din sistem (reprezentanti ai ministerelor care implementeaza programe



asociate; ADR-uri; asociații ale clusterelor; reprezentanți ai mediului de afaceri; alți actori identificați ca relevanți).

Educație solicitată

- Absolvent masterat și/sau doctorat
- Constituie avantaj: pregătire în domeniul antreprenoriatului și /sau inovării (management sau politici)

Experiența specifică

- Experiența în cel puțin două dintre elementele de mai jos
 - Elaborare rapoarte și/sau articole științifice privind evoluția și provocările ecosistemului de inovare
 - Elaborare politici publice de inovare
 - Coordonare procese de descoperire antreprenorială
 - Coordonare implementare programe de susținere a inovării
 - Experiența în domeniul brevetării și dreptului proprietății intelectuale
 - Coordonare entități de facilitare a inovării (ex. cluster, incubatoare, huburi, centre de transfer)
 - Experiența de mentorat și/sau predare cursuri privind antreprenoriatul și/sau inovarea.
 - Experiența elaborare viziune sau plan strategic asociate unui domeniu de politici publice.
 - Coordonare organizație de cercetare sau departament de cercetare-inovare în cadrul unei organizații publice sau private.

Limbi străine: Limba engleză la nivel minim B1 (EUROPASS)

Bibliografie:

Strategia Națională CDI 2014-2020, www.research.gov.ro și modificările aduse SNCIDI 2014-2020, <http://gov.ro/ro/guvernul/sedinte-guvern/strategia-nationala-de-cercetare-dezvoltare-i-inovare-2014-2020-motor-al-dezvoltarii-economice-i-sociale>

RIO Country Report 2017: Romania, <https://rio.jrc.ec.europa.eu/en/country-analysis/Romania/country-report>

What is smart specialisation, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/what-is-smart-specialisation->

Multilevel governance for smart specialisation: basic pillars for its construction, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/322704/Multilevel+governance+for+smart+specialisation.pdf/f20ae42f-f950-48a0-86f3-524125a60045>

Smart Specialisation at work: the policy makers' view on strategy design and implementation, JRC
http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/S3%40work_survey/ecab9b3d-543e-417f-891d-3ac89aaf73d3



Higher Education Instruments and Smart Specialisation Innovative Industrial Doctorates and Higher Technical Institutes in Puglia, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/Higher+Education+Instruments+and+Smart+Specialisation+Innovative+Industrial+Doctorates+and+Higher+Technical+Institutes+in+Puglia/a11ef6a2-de36-416d-ba20-7275e28d965e>

Beyond EDP; JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/-/framework-document-on-edp?inheritRedirect=true&redirect=%2Fentrepreneurial-discovery-edp>

Digital Innovation Hubs in Smart Specialisation Strategies, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/Digital+Innovation+Hubs+in+Smart+Specialisation+Strategies/7a3ed807-de76-4d6a-a698-8363efc03245>

Higher Education for Smart Specialisation. Higher Education for Smart Specialisation A Handbook, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/222215/HESS+Handbook+Online.pdf/775c8e1f-dd57-4ab0-83a1-0547d8a3e908>

Smart specialisation and social innovation: from policy relations to opportunities and challenges, JRC

http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/Jrc111371_Smart+Specialisation+and+Social+Innovation/cdece44d-f557-4449-a8d2-ca4ec0dbebd6

10 Things to Know About Transnational Cooperation, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/160036/10+Things+to+Know+About+Transnational+Cooperation/2820b634-def5-474f-a87c-77cba9842843>

Radosevic S., Curaj A., Gheorghiu R., Andreescu L., Wade I. (eds.), Advances in the Theory and Practice of Smart Specialization, Academic Press, 2017 (text disponibil in format electronic la cerere)

8. Expert Elaborare plan de masuri privind implementarea SNSI

Activitatea A5.3. Elaborare plan de masuri privind implementarea SNSI, care va viza inclusiv imbunatatirea sistemelor de cercetare si inovare nationale sau regionale, managementul tranzitiei industriale

Numar de posturi: 3

Durata: 4 luni

Timp de lucru: 84 ore/luna

Vechime in munca: minim 5 ani

Atributii:

- Elaborarea unui set de masuri privind intarirea cooperarii internationale in domeniul cercetarii si inovarii
- Elaborarea unui cadru de politici privind tranzitia industrială
- Experienta in domeniul brevetarii si dreptului proprietatii intelectuale



- Elaborarea unui set de măsuri privind îmbunătățirea sistemului de cercetare și inovare pentru a susține specializarea inteligentă
- Workshop de dezbateri asupra documentelor draft, cu participarea reprezentanților ministerelor, ADR-urilor, ai infrastructurilor de transfer tehnologic, facilitatorilor de inovare și ai sectorului de afaceri.

Educatie solicitata:

- Absolvent masterat și/sau doctorat
- Constituie avantaj: pregătire (master, doctorat, cursuri de formare) în domeniul politicilor de cercetare și inovare și/sau al evaluării politicilor publice.

Experienta specifica:

- Este necesară cumulara a minim două dintre condițiile de mai jos
 - Autor/coautor rapoarte și/sau articole științifice privind evoluția și provocările ecosistemului de cercetare - inovare
 - Membru în echipa de elaborare a unor strategii sau planuri naționale sau regionale adoptate
 - Membru în echipa de coordonare a unor programe de finanțare pentru cercetare-inovare
 - Membru în echipa de coordonare a unor programe de finanțare din fonduri structurale
 - Experiența coordonare procese de descoperire antreprenorială
 - Experiența coordonare entități de facilitare a inovării (ex. clustere, incubatoare, huburi, centre de transfer)
 - Coordonator al unui proiect de cercetare-inovare cu finanțare europeană.
 - Coordonator al unei entități de cercetare-inovare cu minim 3 proiecte europene castigate.
 - Antreprenor în serie

Limbi straine: Limba engleză la nivel minim B1 (EUROPASS)

Bibliografie:

Strategia Națională CDI 2014-2020, www.research.gov.ro și modificările aduse SNCIDI 2014-2020, <http://gov.ro/ro/guvernul/sedinte-guvern/strategia-nationala-de-cercetare-dezvoltare-i-inovare-2014-2020-motor-al-dezvoltarii-economice-i-sociale>

RIO Country Report 2017: Romania, <https://rio.jrc.ec.europa.eu/en/country-analysis/Romania/country-report>

What is smart specialisation, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/what-is-smart-specialisation->

Multilevel governance for smart specialisation: basic pillars for its construction, JRC



<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/322704/Multilevel+governance+for+smart+specialisation.pdf/f20ae42f-f950-48a0-86f3-524125a60045>

Smart Specialisation at work: the policy makers' view on strategy design and implementation, JRC
http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/S3%40work_survey/ecab9b3d-543e-417f-891d-3ac89aaf73d3

Higher Education Instruments and Smart Specialisation Innovative Industrial Doctorates and Higher Technical Institutes in Puglia, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/Higher+Education+Instruments+and+Smart+Specialisation+Innovative+Industrial+Doctorates+and+Higher+Technical+Institutes+in+Puglia/a11ef6a2-de36-416d-ba20-7275e28d965e>

Beyond EDP; JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/-/framework-document-on-edp?inheritRedirect=true&redirect=%2Fentrepreneurial-discovery-edp>

Digital Innovation Hubs in Smart Specialisation Strategies, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/Digital+Innovation+Hubs+in+Smart+Specialisation+Strategies/7a3ed807-de76-4d6a-a698-8363efc03245>

Higher Education for Smart Specialisation. Higher Education for Smart Specialisation A Handbook, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/222215/HESS+Handbook+Online.pdf/775c8e1f-dd57-4ab0-83a1-0547d8a3e908>

Smart specialisation and social innovation: from policy relations to opportunities and challenges, JRC

http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/Jrc111371_Smart+Specialisation+and+Social+Innovation/cdece44d-f557-4449-a8d2-ca4ec0dbebd6

10 Things to Know About Transnational Cooperation, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/160036/10+Things+to+Know+About+Transnational+Cooperation/2820b634-def5-474f-a87c-77cba9842843>

Radosevic S., Curaj A., Gheorghiu R., Andreescu L., Wade I. (eds.), Advances in the Theory and Practice of Smart Specialization, Academic Press, 2017 (text disponibil in format electronic la cerere)

9. Expert integrare document SNSI

Activitate: A5.6. Integrarea documentului SNSI

Numar posturi: 1

Durata: 15 luni

Timp de lucru: 84 ore/luna

Vechime in munca: minim 5 ani

Atributii:

- Elaborarea documentului integrat Strategie Nationala de Specializare Inteligenta 2021-2027 (SNSI), consolidat pe baza inputurilor din diverse grupuri de lucru din proiect: viziune SNSI, prioritati, model investitional, sistem de monitorizare, politica de transfer tehnologic,



resurse umane, infrastructuri de cercetare, clustere, open science, antreprenoriat inovativ, sinergia fondurilor.

- Activitatea va presupune o coordonare tehnica pe arhitectura strategiei, echipa propunand o structura a acesteia, indrumand fiecare activitate din grupurile specifice sa livreze inclusiv in formatul adecvat pentru strategie. Expertii vor asigura integrarea unui mix coerent de politici si validarea acestuia prin dialog cu actorii cheie.

Educatie solicitata

- Absolvent masterat si/sau doctorat
- Constituie avantaj: pregatire in domeniul politicilor de cercetare-inovare, antreprenoriat si/sau foresight.

Experienta specifica

- Experienta in cel putin doua dintre elementele de mai jos
 - Elaborare rapoarte si/sau articole stiintifice privind evolutia si provocarile ecosistemului de inovare
 - Contributii la elaborarea unor strategii si/sau programe nationale sau regionale, in special in domeniile cercetare, inovare, antreprenoriat, invatamant superior.
 - Elaborare fundamentari pentru politici publice de sustinere a inovarii
 - Experienta in domeniul brevetarii si dreptului proprietatii intelectuale
 - Coordonare implementare programe de sustinere a cercetare-dezvoltare-inovare (CDI)
 - Coordonare entitati de facilitare a inovarii (ex. clustere, incubatoare, huburi, centre de transfer)
 - Experienta internationala de evaluator in proiecte de inovare.
 - Experienta in board-uri internationale legate de politici de inovare si /sau antreprenoriat.

Limbi straine: Limba engleza la nivel minim B1 (EUROPASS)

Bibliografie:

Strategia Nationala CDI 2014-2020, www.research.gov.ro si modificarile aduse SNCIDI 2014-2020, <http://gov.ro/ro/guvernul/sedinte-guvern/strategia-nationala-de-cercetare-dezvoltare-i-inovare-2014-2020-motor-al-dezvoltarii-economice-i-sociale>

RIO Country Report 2017: Romania, <https://rio.jrc.ec.europa.eu/en/country-analysis/Romania/country-report>

What is smart specialisation, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/what-is-smart-specialisation->

Multilevel governance for smart specialisation: basic pillars for its construction, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/322704/Multilevel+governance+for+smart+specialisation.pdf/f20ae42f-f950-48a0-86f3-524125a60045>

Smart Specialisation at work: the policy makers' view on strategy design and implementation, JRC



http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/S3%40work_survey/ecab9b3d-543e-417f-891d-3ac89aaf73d3

Higher Education Instruments and Smart Specialisation Innovative Industrial Doctorates and Higher Technical Institutes in Puglia, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/Higher+Education+Instruments+and+Smart+Specialisation+Innovative+Industrial+Doctorates+and+Higher+Technical+Institutes+in+Puglia/a11ef6a2-de36-416d-ba20-7275e28d965e>

Beyond EDP; JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/-/framework-document-on-edp?inheritRedirect=true&redirect=%2Fentrepreneurial-discovery-edp>

Digital Innovation Hubs in Smart Specialisation Strategies, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/Digital+Innovation+Hubs+in+Smart+Specialisation+Strategies/7a3cd807-de76-4d6a-a698-8363efc03245>

Higher Education for Smart Specialisation. Higher Education for Smart Specialisation A Handbook, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/222215/HESS+Handbook+Online.pdf/775c8e1f-dd57-4ab0-83a1-0547d8a3e908>

Smart specialisation and social innovation: from policy relations to opportunities and challenges, JRC

http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/201464/Jrc111371_Smart+Specialisation+and+Social+Innovation/cdece44d-f557-4449-a8d2-ca4ec0dbbd6

10 Things to Know About Transnational Cooperation, JRC

<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/documents/20182/160036/10+Things+to+Know+About+Transnational+Cooperation/2820b634-def5-474f-a87c-77cba9842843>

Radosevic S., Curaj A., Gheorghiu R., Andreescu L., Wade I. (eds.), Advances in the Theory and Practice of Smart Specialization, Academic Press, 2017 (text disponibil in format electronic la cerere)

10. Expert IT platforma BrainMap

Activitate: A8. Dezvoltarea comunitatii BrainMap

Numar posturi: 1

Durata: 21 luni

Timp de lucru: 84 ore/luna

Vechime in munca: minim 2 ani

Atributii:

- Dezvoltare software pentru integrarea conform specificatiilor a noi functionalitati in platforma www.brainmap.ro



Educație solicitată

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă și/sau certificări relevante (minim 2 pe tehnologii web și/sau baze de date) și/sau participare în proiecte relevante (aplicații web cu peste 20.000 linii de cod, peste 1000 utilizatori)

Experiența specifică

- Experiența în dezvoltarea de aplicații web - minim 2 ani sau participare în minim 2 proiecte relevante (aplicații web cu peste 20.000 linii de cod, peste 1000 utilizatori)
- Experiența de lucru în proiecte

Cunostințe specifice

- Cunostințe avansate PHP:
 - Programare structurată (algoritmica)
 - OOP (Object Oriented Programming) model PHP
 - Cunoașterea în profunzime a limbajului din punct de vedere al bibliotecilor
 - Experiența cu proiecte mari (50.000+ linii cod) constituie un avantaj
- Cunostințe avansate MySQL/SQL Server:
 - SQL + proceduri stocate
 - Optimizare (indecsi, analiza offline)
 - Backup (instrumente standard, scripturi)
- Cunostințe Javascript:
 - Model obiectual
 - Compatibilitate cu diferite browsere
 - AJAX sau AJAX like
- Aplicații de management al codului SVN, CVS
- HTML 4.0, 5.0, XHTML
- CSS 2,3
- Cunostințe Java (limbaj, bibliotecii standard) și medii de dezvoltare (maven, ant, eclipse) - constituie un avantaj
- Cunostințe proiectare / implementare arhitecturi web (constituie un avantaj):
 - Design aplicații web (HA, master-master, webserver / database proxing)
 - Integrarea cu Apache, Nginx, LightHTTPD etc
 - Configurare web-server Linux, bash scripting

Limbi străine: Limba engleză la nivel minim B1 (EUROPASS) - constituie avantaj

Bibliografie:

Platforma Informatica Integrata. Specificatii, UEFISCDI

ResearchGate articles: Age, discipline, audience size, and impact,
<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1002/asi.23675>

ResearchGate: An effective altmetric indicator for active researchers?
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0747563215302223>

Synthetic generation of social network data with endorsements
<https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1057/jos.2014.29>

User participation in an academic social networking service: A survey of open group users on Mendeley, <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1002/asi.23225>



Conform *Procedurii operationale privind recrutarea si selectia expertilor externi din cadrul echipelor de proiect PO-01*, in procesul de selectie a expertilor, in cadrul proiectelor cu finantare externa nerambursabila vor fi evaluati candidatii care corespund cumulativ conditiilor generale si termenilor de referinta.

Selectia candidatilor consta in parcurgerea a doua etape, dupa caz:

- a) pentru posturile cu o durata mai mica de 6 luni, selectia se face in baza dosarelor depuse de candidati. Comisia de selectie analizeaza expertiza si experienta dovedita de candidati.
- b) pentru posturile cu o durata mai mare de 6 luni, selectia se realizeaza dupa cum urmeaza:
 - b.1 - evaluarea dosarelor depuse de candidati;
 - b.2 - evaluarea candidatilor prin interviu.

Vor fi selectate dosarele care intrunesc minimum de 50 puncte, din maximum 100 puncte.

III. Calendar

Concursul se va organiza conform calendarului urmatoar:

- 9 septembrie 2019, ora 16:00, termen limita depunere dosare la sediul din Mendeleev 21-25, et. IV, cam. 425;
- 10 septembrie 2019, analiza dosare; ora 16:00 afisare rezultate;
- 11 septembrie 2019, 08:00-12:00, primire contestatii, ora 16:00, afisare rezultate;
- 12 septembrie 2019, interviu incepand cu ora 09.30, sediul din Mendeleev 21-25
- 12 septembrie 2019, ora 16:00, afisare rezultate interviu si concurs.

IV. Dosarul de inscriere:

Dosarul de concurs care va contine urmatoarele documente:

- cerere de inscriere, conform modelului din Anexa 3.1;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz (semnata de candidat);
- copiile documentelor care atesta nivelul studiilor;
- copiile documentelor care atesta efectuarea unor specializari,
- copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specifice;
- copiile documentelor doveditoare privind vechimea in munca experienta/expertiza,
- Curriculum Vitae format Europass, datat si semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie sa contina obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail si numar de telefon) – Anexa 3.2;
- cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selectia dosarelor, care a depus la inscriere o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale, are obligatia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai tarziu pana la data primei probe a concursului);
- adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare, eliberata cu cel mult sase luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate;
- o declaratie de disponibilitate - Anexa 3.3.

Adeverinta care atesta starea de sanatate contine, in clar, numarul, data, numele emitentului si calitatea acestuia, in formatul standard stabilit de Ministerul Sanatatii.

Candidaturile transmise dupa data limita indicata in anuntul de selectie, precum si cele incomplete vor fi respinse.



Relatii suplimentare se pot obtine accesand pagina web www.uefiscdi.gov.ro, sau la sediul U.E.F.I.S.C.D.I. din Bucuresti, str. Mendeleev nr. 21-25, sector 1, Compartiment Resurse Umane, telefon 021 – 308.05.25.

Director general UEFISCDI
Adrian Ciuraj



Resurse Umane

Elena Mitroi