



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

## ANUNȚ DE SELECȚIE

### I. INFORMAȚII PROIECT

Proiectul POCU/864/6/21/140783 “Start în cariera prin master didactic”, cod SMIS 140783, are ca obiectiv îmbunătățirea calității și eficienței învățământului terțiar prin diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar universitar, îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar universitar în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile, precum și prin stimularea accesului la învățământul superior.

### II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

**Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării, Dezvoltării și Inovării – UEFISCDI** anunță concurs de selecție experți în cadrul unor funcții contractuale temporar vacante cu timp parțial, pe perioadă determinată, în vederea atingerii rezultatelor proiectului “Start în carieră prin master didactic”, cod SMIS 140783 din Cererea de finanțare, astfel:

#### Pozitii echipa de management

#### 1. Contabil A5. Managementul proiectului (1 pozitie)

##### Atributii:

- Planificarea/gestionarea financiară pentru implementarea eficienta a proiectului;
- Asigurarea conformității și a managementului financiar-contabil; corelarea cu bugetul previzionat;
- Asigurarea contabilității distincte a proiectului, realizarea derulării financiare a proiectului;
- Participarea la întâlnirile privind raportările financiare;
- Verificarea eligibilității și legalității cheltuielilor efectuate;
- Planificarea/previzionarea/elaborarea cererilor de rambursare a cheltuielilor și a rapoartelor financiare;
- Elaborarea documentelor privind cheltuielile aferente achizițiilor;
- Operarea in MySMIS.

Cerinte minime:

**Educație solicitată:** absolvent de studii superioare de lunga durata – **profil economic**

**Experiența specifică:** minim 5 ani;

- Experiență specifică în domeniul financiar-contabil de minim 5 ani;
- Experiență în implementarea de proiecte cu finanțare europeană constituie avantaj

**Cunoasterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)**

**Program de lucru:** 42 ore lună/26 luni

**Salarizare:** Valorile maxime pentru expertienta specifica sunt prezentare in **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli indirecte)**

##### Bibliografie:

OUG nr. 40/2015 actualizat privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020;

HG 93/2016-Norme metodologice de aplicare ale OUG 40/2015;

Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

HOTĂRÂRE nr. 399 din 27 mai 2015 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european și Fondul de coeziune 2014-2020;

Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;

Manualul Beneficiarului POCU (vers. Noiembrie 2020) și anexele acestuia;

Legea finanțelor 500 ctmscu;

Legislația Muncii (Codul muncii Legea 53/2003 ctmscu);

Legea salarizării unitare (Lg 153/2017 ctmscu);

Codul Civil (Lg.287/2009 ctmscu).

[www.fonduri-ue.ro](http://www.fonduri-ue.ro)

[www.uefiscdi.gov.ro](http://www.uefiscdi.gov.ro)

### Pozitii echipa de implementare

**1. Expert design A4.** Dezvoltarea și actualizarea unei rețele virtuale inovative destinate sprijinirii și îmbunătățirii programelor de master didactic A4.1. Dezvoltarea și actualizarea unei rețele virtuale inovative destinate sprijinirii și îmbunătățirii programelor de master didactic (**1 pozitie**)

#### Atributii:

- Participă la dezvoltarea unei rețele virtuale inovative care să creeze un mediu de colaborare și diseminare a bunelor practici și a resurselor de învățare elaborate în cadrul programului de masterat didactic, prin propuneri de design al interfețelor, elemente de grafică necesare proiectului și transpunerea machetelor de design în format html pentru integrare în rețeaua virtuală

**Educație solicitată:** Studii superioare cu durată legală (min.3 ani) absolvite cu diploma de licență - 3 ani

**Experiența specifică:** 5 ani;

- Experiență specifică în domeniul postului mai mare de 5 ani;
- Experiență design;
- Experiență în optimizare interfețe web desktop și pentru mobil;
- Experiență transpunere design în cod HTML
- Experiență specifică de minimum 5 proiecte în design web.- 5 ani
- Competențe de comunicare și relaționare;
- Competențe design web.

**Cunoașterea unei limbi străine:** engleză la un nivel minim B1 (EUROPASS)

**Program de lucru:** 3 ore zi/12 luni

**Salarizare:** Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

#### Bibliografie

- <https://www.brainmap.ro/>
- <https://eeris.eu/>
- <https://uefiscdi.gov.ro/>
- <https://www.coursera.org/>

Conform *Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția experților externi din cadrul echipelor de proiect PO-01*, în procesul de selecție a experților, în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință.

Selecția candidaților constă în parcurgerea a două etape, după caz:



UNIUNEA EUROPEANĂ



- a) pentru posturile cu o durată mai mică de 6 luni, selecția se face în baza dosarelor depuse de candidați. Comisia de selecție analizează expertiza și experiența dovedită de candidați.
- b) pentru posturile cu o durată mai mare de 6 luni, selecția se realizează după cum urmează:
- b.1 - evaluarea dosarelor depuse de candidați;
  - b.2 - evaluarea candidaților prin interviu.

Vor fi selectate dosarele care întrunesc minimum de 50 puncte, din maximum 100 puncte.

**\* În situația în care, în urma evaluării dosarelor, sunt mai mulți candidați eligibili decât numărul de posturi, participanții vor fi programați la interviu chiar și pentru posturile cu o durată mai mică de 6 luni.**

### III. Calendar

**Concursul se va organiza conform calendarului următor:**

- 24 mai 2021, ora 16:00, termen limită depunere dosare pe adresa de mail [rodica.bleaja@uefiscdi.ro](mailto:rodica.bleaja@uefiscdi.ro);
- 25 mai 2021, analiză dosare;
- 26 mai 2021, ora 16:00 afișare rezultate analiză dosare;
- 27 mai 2021, 08:00-12:00, primire contestații pe adresa de mail [rodica.bleaja@uefiscdi.ro](mailto:rodica.bleaja@uefiscdi.ro); ora 16:00, afișare rezultate;
- 28 mai 2021, interviu începând cu ora 09.30, sediul din Str. Academiei 39-41, etajul 5 – conform programari;
- 31 mai 2021, ora 16:00, afisare rezultate interviu si concurs.

**Notă: Candidații vor transmite documentele/copiile semnate pe fiecare pagină și conformate cu originalul(unde este cazul).**

### IV. Dosarul de înscriere:

Dosarul de concurs care va conține următoarele documente:

- cerere de înscriere, conform modelului din Anexa 3.1;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice, alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției (adeverinte, contracte, fișe post etc.);
- Curriculum Vitae format Europass, datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și număr de telefon, iar la Postul vizat trebuie să se menționeze denumirea postului din prezentul anunț, împreună cu mențiunea «În cadrul proiectului “Start in cariera prin master didactic”, cod 140783 ») – Anexa 3.2;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- o declarație de disponibilitate - Anexa 3.3.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

O persoană poate depune dosare de înscriere pentru maxim 2 posturi și se va avea în vedere limitarea privind posibilitatea legală de a fi remunerat pentru maxim 12 ore pe zi, 60 ore pe săptămână pentru toate posturile pe care le ocupă candidatul.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Confirmarea candidaturii se realizează printr-un email de confirmare din partea responsabilului Resurse Umane prin care este comunicat numărul de înregistrare. Candidații sunt rugați să contacteze departamentul de Resurse Umane în situația în care nu au primit email de confirmare.

În funcție de specificul postului, activitatea se va desfășura conform prevederilor legale, la sediul beneficiarului.

*Nota: Încheierea contractelor se va face după primirea validării candidaturilor de la AMPOCU.*

Relații suplimentare se pot obține accesând pagina web [www.uefiscdi.gov.ro](http://www.uefiscdi.gov.ro), sau la sediul U.E.F.I.S.C.D.I. din București, str. Mendeleev nr. 21-25, sector 1, Compartiment Resurse Umane, telefon 021 – 308.05.25.

Resurse Umane

Rodica Bleaja  
Digitally signed by Rodica Bleaja  
DN: cn=Rodica Bleaja, o=UEFISCDI