



Nr. înregistrare: 989/13.04.2021

ANUNȚ DE SELECȚIE

I. INFORMAȚII PROIECT

Proiectul “Creșterea capacității sistemului CDI de a răspunde provocărilor globale. Consolidarea capacității anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi” POCA 127557 are ca obiectiv consolidarea capacității anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi în domeniul CDI.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării, Dezvoltării și Inovării –UEFISCDI anunță concurs de selecție experți în cadrul unor funcții contractuale temporar vacante cu timp parțial, pe perioada determinată, în vederea atingerii rezultatelor proiectului Proiectului “Creșterea capacității sistemului CDI de a răspunde provocărilor globale. Consolidarea capacității anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi” POCA 127557 din Cererea de finanțare, astfel:

Pozitii echipa de implementare

1. Expert web design

Activitatea: A4.1. Dezvoltarea cadrului strategic și funcțional de Open science și Open Access (conform recomandărilor EC și practicilor de la nivel european)

Numar posturi: 1

Durata: 4 luni

Timp de lucru: 42 ore/lună

Educație solicitată

- Studii medii/liceale absolvite cu diploma de bacalaureat;

Atribuții:

Servicii de creație și grafică pentru platforma Open Science, incluzând:

- Crearea design-ului platformei Open Science
- Crearea de materiale vizuale relaționate activității
- Creare de logo-uri
- Editare foto-video
- Realizare bannere web
- Prelucrare imagini
- Gestionare conținut
- Alte activități specifice stabilite de catre coordonatorul de proiect
- Participare la întâlnirile de lucru
- Întocmirea documentelor justificative lunare

Experiența specifică

- Experiența profesională de minim 10 ani în domeniul IT - webdesign
- Cunoașterea la nivel avansat a programelor de editare imagini, grafică și animații



- Cunoștințe baze de date, cunoaștere limbaje de programare specifice utilizate în tehnologiile web
- Cunoștințe avansate de limba engleză;
- Constituie avantaj experiența în management de proiect și managementul echipelor ;
- Constituie avantaj cunoașterea altor limbi de circulație internațională la nivel conversațional;
- Constituie avantaj cunoștințe despre proiecte cu finanțare nerambursabilă.

Bibliografie:

- Wheeler A. (2012). Designing Brand Identity: An Essential Guide for the Whole Branding Team, ed. John Wiley & Sons Inc
- Web design trends for 2020, <https://99designs.com/blog/trends/web-design-trends/>
- Photoshop tutorials, <https://helpx.adobe.com/photoshop/tutorials.html>
- UI guide <https://www.ui.guide/>
- Programul Operational Capacitate Administrativa, <http://www.poca.ro/>
- REGULAMENTUL (UE) 2016/679 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679&from=EN>
- <http://ree.uefiscdi.ro/>
- www.uefiscdi.ro
- <https://brainmap.ro>; <https://erris.ro>
- <https://uefiscdi.gov.ro/open-science-hub>
- <https://www.openaire.eu/guides>

2. Expert elaborare specificații Platforme Open Science

Activitatea: A4.1. Dezvoltarea cadrului strategic și funcțional de Open science și Open Access (conform recomandărilor EC și practicilor de la nivel european)

Numar posturi: 1

Durata: 7 luni

Timp de lucru: 84 ore/lună

Educație solicitată

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă

Atribuții

- Elaborare specificații și metodologie privind dezvoltarea de platforme de tip „Open Science”;
- Colaborează cu experții IT pentru adaptarea și implementarea specificațiilor platformei „Open Science”;
- Asigură testarea funcțiilor implementate de către experții IT și web design.

Experiență specifică

- Experiență dezvoltare specificații platforme;
- Familiarizare cu structuri baze de date;
- Familiarizarea cu fenomenul „open science”;



- Familiarizarea cu interoperabilitatea depozitelor digitale de tip „open access”;
- Cunoașterea protocoalelor internaționale pentru date deschise și a principiilor FAIR;
- Constituie avantaj:
 - cunoștințe și/ sau experiența privind implementarea principiilor „open science”, publicare în regim „open acces”;
 - lucrul cu managementul datelor de cercetare.

Limbi straine: Limba engleză la nivel minim B1 (EUROPASS)

Bibliografie:

- https://uefiscdi.gov.ro/consolidarea-capacitatii-anticipatorii-de-elaborare-a-politicilor-publice-bazate-pe-dovezi-in-domeniul-cercetarii-dezvoltarii-si_1
- <https://uefiscdi.gov.ro/open-science-hub>
- Programul Operational Capacitate Administrativa, <http://www.poca.ro/>
- REGULAMENTUL (UE) 2016/679 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679&from=EN>
- <https://brainmap.ro>; <https://erris.ro>
- <https://www.openaire.eu/guides>
- https://uefiscdi.gov.ro/resource-821342-ghid_principiile-trust_certificarea-repositories_-_coretrustseal_.pdf
- <https://www.openaire.eu/how-do-i-validate-my-repository-or-journal-and-provide-data-to-openaire>
- <http://www.openarchives.org/OAI/2.0/guidelines-provenance.htm>
- <https://www.openaire.eu/rdm-handbook>

Conform *Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția experților externi din cadrul echipelor de proiect PO-01*, în procesul de selecție a experților, în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință.

Selectia candidaților constă în parcurgerea a două etape, după caz:

- a) pentru posturile cu o durată mai mică de 6 luni, selecția se face în baza dosarelor depuse de candidați. Comisia de selecție analizează expertiza și experiența dovedită de candidați.
- b) pentru posturile cu o durată mai mare de 6 luni, selecția se realizează după cum urmează:
 - b.1 - evaluarea dosarelor depuse de candidați;
 - b.2 - evaluarea candidaților prin interviu.

Vor fi selectate dosarele care întrunesc minimum de 50 puncte, din maximum 100 puncte.

III. Calendar

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 10 mai 2021, ora 16:00, termen limită depunere dosare pe adresa de email suzana.mihoc@uefiscdi.ro;
- 11 mai 2021, analiză dosare;
- 12 mai 2021, ora 16:00 afișare rezultate analiză dosare;



- 13 mai 2021, 08:00-12:00, primire contestații la adresa de email suzana.mihoc@uefiscdi.ro; ora 16:00 afișare rezultate;
- 14 mai 2021, interviu începând cu ora 10,00, online/sediul din str. Academiei, nr.39-41, etajul 5 – conform programări;
- 14 mai 2021, ora 16:00, afișare rezultate interviu și concurs.

IV. Dosarul de înscriere:

Dosarul de concurs care va conține următoarele documente:

- cerere de înscriere, conform modelului din Anexa 3.1;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (**semnată de candidat**);
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice; alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- Curriculum Vitae format Europass, **datat și semnat** pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și număr de telefon) – Anexa 3.2;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- o declarație de disponibilitate - Anexa 3.3.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Relații suplimentare se pot obtine accesând pagina web www.uefiscdi.gov.ro, sau la sediul U.E.F.I.S.C.D.I. din București, str. Mendeleev nr. 21-25, sector 1, Compartiment Resurse Umane, telefon 021 – 308.05.25.

Director general UEFISCDI
Adrian Curaș

Resurse Umane
Suzana Mihoc