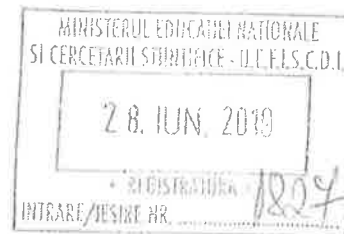




UNIUNEA EUROPEANA

Instrumente Structurale
2014-2020

ANUNȚ DE SELECȚIE

I. INFORMAȚII PROIECT

Proiectul “Calitate în învățământul superior: internaționalizare și baze de date pentru dezvoltarea învățământului românesc” POCU 126766 are ca obiectiv îmbunătățirea managementului administrativ în învățământul superior românesc și consolidarea rolului universităților în raport cu cerințele societății civile și ale pieței muncii prin dezvoltarea unei baze de date integrate pentru gestionarea informațiilor referitoare la studenți, care vor fundamenta politicile și strategiile publice în domeniu.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării, Dezvoltării și Inovării – UEFISCDI anunță concurs de selecție experți în cadrul unor funcții contractuale temporar vacante cu timp parțial, pe perioada determinată, în vederea atingerii rezultatelor proiectului Proiectului “Calitate în învățământul superior: internaționalizare și baze de date pentru dezvoltarea învățământului românesc” POCU 126766 din Cererea de finanțare, astfel:

Pozitii management de proiect

1. Responsabil design materiale proiect (1 pozitie)

Atributii:

Pregatirea design-ului materialelor informative aferente proiectului conform identitatii POCU si kit-ului de idenintitate vizuala ulterior dezvoltat; asigurarea si adaptarea permanenta a desginul-ului tuturor livrabilelor si documentelor rezultate in urma derularii activitatilor proiectului; Asigurarea input pentru design-ul plaftomelor/blueprint-urilor elaborate in cadrul proiectului; colectarea materialelor de informare si publicitate si diseminarea acestora la toate evenimentele organizate in cadrul proiecului; Propunerea si implementarea de concepte de design- realizare bannere simple sau rich-media - Design & Code website-Mentenanata, code Review si debug la partea de implementare html & css- Adaptare design pentru web & mobile- Customizare si Validare W3C- Landing page-uri si newsletterparticipare la toate activitatile de informare si publicitate; participarea la toate evenimentele proiectului; orice alta activitate de promovare/publicitate necesara bunei desfasurarii a proiectului.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata (3 ani);

Experienta specifica:4 ani;

- Cunostinte PHP, MySQL, HTML, CSS, Javascript;
- Cunostinte de Adobe Photoshop, Adobe Illustrator;
- Adaptabilitate pentru incadrare proiect in termene prestabile;
- Capacitate de a dezvolta, documenta si implementa un design de la nivel de concept pana la codul sursa;
- Constructie website-uri si dezvoltare;
- Cunostinte dezvoltare site-uri – responsive and mobile.
- Portfoliu de minim 5 website-uri, in calitate de designer.

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/29 de luni



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli indirecte)**

Bibliografie:

- <https://www.w3schools.com/css/>
- <https://www.w3schools.com/js/>
- <https://www.w3schools.com/html/default.asp>
- <https://helpx.adobe.com/support.html>

2. Responsabil financiar (1 pozitie)

Atributii:

- Asigură coordonarea general - financiară a proiectului la nivelul partenerului; - supervizeaza integrarea financiară a proiectului la nivelul beneficiarului; - asigură relația financiară cu terțe părți (trezorerie, minister etc.); - participă la întâlnirile de management; - verifică și aprobă activitatea efectuată de expertul financiar din proiect; - urmareste derularea operațiunilor financiare ale proiectului conform regulilor naționale și europene; - asigură respectarea legislației în domeniul financiar aferentă fondurilor europene nerambursabile 2014-2020; monitorizează din punct de vedere financiar contractele încheiate în cadrul proiectului; monitorizează bugetul proiectului; verifică și avizează rapoartele cu caracter financiar transmise de către beneficiar; mentine legatura permanenta cu AM aferenta proiectului; participa la intocmirea notificarilor si actelor aditionale necesare proiectului.

Educatie solicitata: să fie absolvent cu diplomă al unui program de studii universitare de licență în care să fi studiat cel puțin un semestru, disciplina management financiar

Experienta specifica: Experienta de minim 3 ani in gestionarea financiara a proiectelor cu fonduri nerambursabile experienta in pozitii similare; coordonare tehnico-financiara a proiectelor cu finantare nationala si internationala nerambursabila; cunoasterea in detaliu a cadrului financiar 2014-2020; cunoasterea legislatiei specifice fondurilor externe nerambursabile (OUG 40/2015 etc.), cursuri de perfectionare in gestionarea financiara a proiectelor cu finantare nerambursabila/proiecte de cercetare (constituie un plus); spontaneitate, atentie distributiva; capacitate de analiza, sinteza si integrare a informatiilor;

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 5 ore zi/30 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli indirecte)**

Bibliografie:

OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020;

HG 93/2016-Norme metodologice de aplicare ale OUG 40/2015;

Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificarile si completarile ulterioare

HOTĂRÂRE nr. 399 din 27 mai 2015 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european și Fondul de coeziune 2014-2020;

Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;

Manualul Beneficiarului POCU (vers. Septembrie 2018);

Legea finanțelor 500 cu modificarile si completarile ulterioare;

Legislatia Muncii (Codul muncii Legea 53/2003 cu modificarile si completarile ulterioare);

Legea salarizarii unitare (Lg 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);

Codul Civil (Lg.287/2009 cu modificarile si completarile ulterioare)

www.fonduri-ue.ro

www.uefiscdi.gov.ro



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Pozitii eclipa de implementare

1. Expert coordonare continut A1 *“Dezvoltarea de masuri sistemice in vederea cresterii accesului, parcursului si finalizarii studiilor pentru studentii din categorii vulnerabile prin intermediul a cinci studii, a unui cadru de politica publica si a unui instrument de monitorizare tranzitiei in invatamantul superior”.* (1 pozitie)

Atributii:

- Asigura coerenta intre studiile din cadrul activitatii A1.
- Participa la intalnirile de lucru ale expertilor contractati pentru dezvoltarea studiilor in vederea prezentarii viziunii proiectului si prezentand rezultatele celorlalte activitati in vederea asigurarii coerenței;
- Furnizeaza feedback pe toate livrabilele din cadrul activitatii;
- Participa la elaborarea livrabilelor din cadrul activitatii.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata – 5 ani;

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Experienta specifica: 10 ani;

Autor principal sau co-autor de studii privind politicile publice din invatamantul superior, experienta la nivel international in domeniul invatamantului superior, abilitati de coordonare de echipe.

Program de lucru : 8 ore zi/25 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

<https://uefiscdi.ro/Publicatii-1>

- UEFISCDI, 2018, Policy brief - Analiza datelor statistice privind accesul și rezultatele candidaților care au participat în cadrul celor două sesiuni de bacalaureat - 2017, (RO), No.2
- UEFISCDI, 2018 - Policy brief - Analiza datelor statistice privind accesul absolvenților de bacalaureat din 2015 în învățământul superior (RO), No.3
- EC, 2017, Study on the impact of admission systems on higher education outcomes, Directorate-General for Education, Youth, Sport and Culture
- UEFISCDI, 2015, Cadrul strategic pentru un învățământ superior echitabil (RO);
- UEFISCDI, 2015, Politici publice privind echitatea în învățământul superior (RO);
- MEN, 2015, Strategia națională pentru învățământ terțiar 2015-2020 (edu.ro)
- MEN, Strategia privind modernizarea infrastructurii educaționale 2017-2023 (edu.ro)
- Legea Educației nr.1/2011 actualizata

www.fonduri-ue.ro

www.uefiscdi.gov.ro

2. Expert forecast demografic A1.1 Realizarea unui studiu privind prognoza demografică (forecast) care sa anticipeze evolutii probabile ale populatiilor de studenti. (2 pozitie)

Atributii:

- participa la elaborarea studiului de forecast demografic;
- participa la elaborarea metodologiei de dezvoltare a livrabilului;
- participa la intalnirile de lucru;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

- culege și analizează date calitative și cantitative;
- formulează prognoze;

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată – 3 ani;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România.

Experiența în structurare și analiză de date;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

3. Expert indicatori acces învățământ superior. A1.4 Elaborarea unui set de indicatori privind accesul în învățământul superior și realizarea, pe baza acestora, a două rapoarte anuale de monitorizare privind tranziția de la învățământul preuniversitar la învățământul superior. (2 poziții)

Atributii:

- Participa la întâlnirile de lucru;
- Participa la elaborarea metodologiei de dezvoltare a livrabilului;
- Culege și analizează date cantitative și calitative;
- Contribuie la elaborarea livrabilului;
- Analizează exemple de bună practică în domeniu.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Experiență în structurare și analiză de date

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/4 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

4. Expert analiza impact A.1.5. Realizarea a trei analize de impact ale politicilor implementate în sistemul de învățământ superior: politica de acordare a burselor sociale, politica de alocare a locurilor speciale pentru absolvenți ai liceelor din mediul rural, politica de introducere a unui examen unic de admitere. (3 poziții aferente dezvoltării analizei de impact privind politica de acordare a burselor sociale, 4 poziții aferente dezvoltării politicii de alocare a locurilor speciale pentru absolvenți ai liceelor din mediul rural)

Atributii:

- Participa la întâlnirile de lucru și la mutual learning workshops
- Participa la elaborarea metodologiei de dezvoltare a studiului- "analiza de impact"
- Culege și analizează date cantitative și calitative
- Contribuie la elaborarea livrabilului
- Analizează exemple de bună practică în domeniu

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Experiența în structurare și analiza date;
Cunoașterea politicilor privind echitatea în învățământul superior din România.

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

5. Expert IT A2.1 Sustinerea promovării sistemului de învățământ românesc la nivel național și internațional în mediul online (**1 poziție**)

Atributii

- Va gestiona toate taskurile legate de zona de IT din cadrul A2 cât și adaptarea și actualizarea permanentă a instrumentelor dezvoltate
- realizare cerințe din punct de vedere IT privind aplicația de mobil externalizată
- realizare modul aferent platformei studyinromania.gov.ro de conectare la aplicații online și alte tipuri de aplicații de promovare a IS, testare modul, actualizare în urma feedback-ului primit;

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Experiența în utilizarea de sisteme informatice;

Monitorizare instrumente specifice pentru aplicații pe mobil;

Capacitate de colaborare în echipă;

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru: 8 ore zi/29 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- <https://www.w3schools.com/css/>
- <https://www.w3schools.com/js/>
- <https://www.w3schools.com/html/default.asp>
- <https://helpx.adobe.com/support.html>

www.fonduri-ue.ro

www.uefiscdi.gov.ro

6. Expert studiu marketing A2.2 Realizarea unui studiu de marketing privind potențialul de promovare a universităților românești (**2 poziții**)

Atributii:

- participa la elaborarea metodologiei de dezvoltare a studiului;
- culege și analizează date calitative și cantitative;
- identifică avantajele competitive ale sistemului național de învățământ superior;
- participa la elaborarea studiului de marketing;
- participa la sesiuni de consultare a stakeholderilor și a altor instituții naționale cu atribuții în domeniu;
- participa la ședințele interne de lucru cu coordonatorul activității.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lungă durată – 3 ani;

Experiența specifică: 5 ani;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior (mecanisme instituționale, politici publice, legislație)

Experiența în activități/proiecte care vizează analiza sistemului de învățământ superior/internaționalizare

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/8 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)

Bibliografie:

<https://uefiscdi.ro/Publicatii-1>

UEFISCDI, 2018, Policy brief - Internaționalizarea învățământului superior (RO), No.1

UEFISCDI, 2015, Blueprint al unei structuri pentru promovarea sistemului de învățământ superior din România (RO)

UEFISCDI, 2015, Cadrul strategic pentru internaționalizarea învățământului superior din România: Analiză și recomandări (RO)

UEFISCDI, 2015, Ghid practic privind internaționalizarea învățământului superior românesc (RO)

- ANPCDEFP, 2015, Studiul de impact despre internaționalizarea universităților din România (http://www.presidency.ro/files/userfiles/Studiu-impactul_programelor_UE.pdf)

- EAIE Barometer (second edition) – Internationalisation in Europe, 2015 (<https://www.eaie.org/our-resources/library/publication/Research-and-trends/eaie-barometer-second-edition.html>)

- Legea Educației nr.1/2011 actualizată

www.fonduri-ue.ro

www.uefiscdi.gov.ro

7. Expert monitorizare grad internaționalizare A2.3 Dezvoltarea unei metodologii de monitorizare a gradului de internaționalizare și realizarea a două rapoarte (1 poziție)

Atributii:

- culege și analizează date calitative și cantitative;
- realizează o analiză a legislației primare și secundare specifice;
- realizează o analiză a indicatorilor existenți la nivel de sistem cu impact asupra internaționalizării învățământului superior;
- definește / detaliază un set de indicatori pentru măsurarea internaționalizării, cu input de la CNFIS / CNSPIS;
- elaborează metodologia pentru evaluarea gradului de internaționalizare a universităților, pe baza indicatorilor dezvoltați anterior;
- participă la ședințele interne de lucru cu coordonatorul activității.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată – 3 ani;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior (mecanisme instituționale, politici publice, legislație, finanțare)

Experiența în activități/proiecte care vizează analiza sistemului de învățământ superior/internaționalizare

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/4 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

8. Expert elaborare analize. A4.1 Actualizarea si consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare pentru învățământul superior, suport pentru cresterea calitatii sistemului de învățământ superior. A4.1.1. Realizarea unei analize rezultate in urma cartografierii (mapping) tipurilor de date si a indicatorilor de referinta din invatamantul superior, raportate la nivel international si in Romania de catre universitati. (3 pozitii)

Atributii:

- Elaboreaza Raportul rezultat in urma cartografierii tipurilor de date si a indicatorilor de referinta din Invatamantul Superior, raportate la nivel international si in Romania de catre universitati;
- Participa la realizarea si detalierea planului de elaborare al studiului;
- Participa la întâlnirile de lucru cu partenerii implicati in activitate in vederea elaborarii studiului si analizelor suport;
- Analiza rezultatelor raportarilor de catre universitati cu privire la cercetarea stiintifica, dezvoltarea tehnologica, inovarii, precum si al creatiei artistice universitare;
- Analiza indicatorilor referitori la cercetarea stiintifica, dezvoltarea tehnologica, inovarii, creatia artistica universitara.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoasterea aprofundata a sistemului de invatamant superior (mecanisme institutinale, politici publice, legislatie)

Membru al Consiliului National de Statistica si prognoza în Învățământul Superior (CNSPIS) constituie avantaj.

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 2 ore zi/6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru expertienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

9. Expert elaborare analize. A4.1 Actualizarea si consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare pentru învățământul superior, suport pentru cresterea calitatii sistemului de învățământ superior. A4.1.1. Realizarea unei analize rezultate in urma cartografierii (mapping) tipurilor de date si a indicatorilor de referinta din invatamantul superior, raportate la nivel international si in Romania de catre universitati. (1 pozitie)

Atributii:

- Elaboreaza Raportul rezultat in urma cartografierii tipurilor de date si a indicatorilor de referinta din Invatamantul Superior, raportate la nivel international si in Romania de catre universitati;
- Participa la realizarea si detalierea planului de elaborare al studiului;
- Participa la întâlnirile de lucru cu partenerii implicati in activitate in vederea elaborarii studiului si analizelor suport;
- Analiza rezultatelor raportarilor de catre universitati cu privire la cercetarea stiintifica, dezvoltarea tehnologica, inovarii, precum si al creatiei artistice universitare;
- Analiza indicatorilor referitori la cercetarea stiintifica, dezvoltarea tehnologica, inovarii, creatia artistica universitara.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoasterea aprofundata a sistemului de invatamant superior (mecanisme institutinale, politici publice, legislatie)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Membru al Consiliului National de Statistica si prognoza în învățământul Superior (CNSPIS) constituie avantaj.

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

10. Expert universitati. A4.1 Actualizarea si consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare pentru învățământul superior, suport pentru cresterea calitatii sistemului de învățământ superior. A4.1.1. Realizarea unei analize rezultate in urma cartografierii (mapping) tipurilor de date si a indicatorilor de referinta din invatamantul superior, raportate la nivel international si in Romania de catre universitati. (1 pozitie)

Atributii:

- Participa la elaborarea Raportului rezultat in urma cartografierii tipurilor de date si a indicatorilor de referinta din Invatamantul Superior, raportate la nivel international si in Romania de catre universitati si integreaza informatiile colectate de la universitati.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România

Experiență în structurare și analiză date

Angajat al unei universitati

Experienta in gestionarea bazelor de date constituie avantaj

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/4 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

11. Expert validare. A4.1 Actualizarea si consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare pentru învățământul superior, suport pentru cresterea calitatii sistemului de învățământ superior. A4.1.1. Realizarea unei analize rezultate in urma cartografierii (mapping) tipurilor de date si a indicatorilor de referinta din invatamantul superior, raportate la nivel international si in Romania de catre universitati. (4 pozitii)

Atributii:

- Actualizarea si consolidarea sistemului de indicatori de monitorizare pentru Invatamantul Superior;
- Coordonarea implementarii activitatilor si validarea documentelor/rapoartelor finale in vederea integrarii observatiilor/propunerilor in documentele finale.

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

Cunoașterea aprofundata a sistemului de invatamant superior (mecanisme institutinale, politici publice, legislatie)

Experiență în structurare și analiză date

Membru al Consiliului National de Statistica si prognoza în învățământul Superior (CNSPIS) constituie avantaj.

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/2 luni



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

12. Expert 4.2 validare. Dezvoltarea și implementarea unor măsuri în vederea fundamentării și implementării politicilor de etică și integritate în universități, ca elemente cheie pentru îmbunătățirea calității în învățământul superior. A.4.2.1 Analiza bunelor practici de la nivel internațional privind etica și integritatea în învățământul superior. **(5 pozitii)**

Atributii:

- Coordonează implementarea activităților, elaborarea documentelor/rapoartelor finale și comunicarea cu experții implicați în vederea integrării observațiilor/prounerilor în documentele finale;
- Participă la ședințele de lucru ale echipei.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;

Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România și a politicilor de etică și integritate.

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/2 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe).**

13. Expert proces abilitare 4.4. Dezvoltarea unui sistem de management pentru ciclul de viață al procesului de abilitare. **(2 pozitii)**

Atributii:

- Definierea și analiza procesului de abilitare în vederea dezvoltării sistemului informatic suport
- **Educație solicitată:** absolvent de studii superioare;
- **Experiența specifică:** 5 ani;
- Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România; experiența în derularea procesului de abilitare în România
- Constituie avantaj participarea la implementarea altor proiecte din domeniul învățământ superior - abilitare
- **Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)**

Program de lucru : 2 ore zi/6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

14. Expert dezvoltare survey. A4.6 . Realizarea unei cercetări sociologice asupra gradului de satisfacție a studenților privind calitatea în învățământul superior **(1 pozitie)**

Atributii:

- Participă la dezvoltarea surveyului;
- Participă la promovarea surveyului;
- Asistă echipa în procesul de colectare a datelor
- Participă la procesul de interpretare a datelor și publicare a rezultatelor
- Participă la întâlnirile de lucru

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experiența specifică: 5 ani;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Cunoașterea aprofundată a sistemului de învățământ superior (mecanisme instituționale, politici publice, legislație)

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/16 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie:

- Legea educației naționale nr. 1/2011
- Ordinul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 3666/2012 *privind aprobarea Codului drepturilor și obligațiilor studentului*
- Susan Aldridge, Jennifer Rowley, „Measuring customer satisfaction in higher education”, în *Quality Assurance in Education* vol. 6 nr. 4 din 1998, p. 197-204
- Mihai-Florin Băcilă, Marcel Ciprian Pop, Mircea Andrei Scridon, Raluca Ciornea, „Dezvoltarea unui instrument de măsurare a satisfacției studenților din instituțiile de educație pentru afaceri” în *Amfiteatru economic*, vol. XVI, nr. 37 din august 2014, p. 677-691
- Grigoreta-Sofia Cojocar, Adriana-Mihaela Guran, „Aspecte specifice privind utilizabilitatea siturilor web pentru admiterea la facultate”, *Revista Română de Interacțiune Om-Calculator*, nr. 5(3) din 2012, p. 97-108
- Aftab Dean, Paul Gibbs, „Student satisfaction or happiness?: A preliminary rethink of what is important in the student experience”, în *Quality Assurance in Education*, vol. 23, nr. 1, 2015, p. 5-19,
- George D. Kuh, „The National Survey of Student Engagement: Conceptual and Empirical Foundations”, în *New Directions for Institutional Research*, nr. 141 din 2009, p. 5-20
- Emma Charlotte Maskell, Lorna Collins, „Measuring student engagement in UK higher education: do surveys deliver?”, în *Journal of Applied Research in Higher Education*, vol. 9, nr. 2 din 2017
- Sorin Mitulescu, Bogdan Florian (coord.), „Condiții sociale și economice ale vieții studenților din România (Eurostudent V 2012 – 2014. Sinteza raportului național)”, Institutul de Științe ale Educației, București, 2015
- Ruth Pickford, *Leadership of the National Student Survey*, în *Quality Assurance in Education*, vol. 21, nr. 4 din 2013, p. 344-358
- Judith A. Ouimet, Robert M. Carini, George D. Kuh, JoAnne C. Bunnage, „Using Focus Groups to Establish the Validity and Reliability of a College Student Survey”, iunie 2001
- George-Florin Vlas, „Calitatea vieții studenților. Studiu de caz: Mulțumirea studenților din trei universități clujene față de aspecte legate de calitatea vieții” în *Revista Transilvană de Științe Administrative* nr. 1 (36) din 2015, p. 133-150
- Mazirah Yusoff, Fraser McLeay, Helen Woodruffe-Burton, „Dimensions driving business student satisfaction in higher education”, în *Quality Assurance in Education*, vol. 23, nr. 1, p.86-10

www.fonduri-ue.ro

www.uefiscdi.gov.ro

15. Realizarea unei cercetări sociologice asupra gradului de satisfacție a studenților privind calitatea în învățământul superior (1 pozitie)

Atributii:

- Participa la dezvoltarea, actualizarea, adaptarea sistemelor informatice utilizate în cadrul activității.
- Asista echipa în procesul de colectare și publicare a datelor din punct de vedere al sistemului informatic
- participă la întâlnirile de lucru

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lungă durată;

Experienta specifica: 5 ani;

- experiența în structurare și analiza date



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- cunoasterea sistemului de învățământ superior din România
- experienta in dezvoltare de elemente online specifice

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 8 ore zi/10 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Bibliografie

- Andrew Troelsen - Pro C# 2010 and the .NET 4.0 Platform; Fifth Edition.
- Tom Archer- Inside C# - Second Edition.
- J. Richter - Applied Microsoft .Net Framework Programming.
- Ch. Petzold- Programming Windows with C#.
- MSDN

16. Sociolog A4.6 . Realizarea unei cercetari sociologice asupra gradului de satisfactie a studentilor privind calitatea in invatamantul superior (1 pozitie)

Atributii:

- propune setul de intrebari utilizate in cadrul surveyului
- piloteaza instrumentul dezvoltat
- corecteaza/adapteaza instrumentul dezvoltat din punct de vedere sociologic in functie de feedbackul primit
- participa la intalnirile de lucru

Educatie solicitata: absolvent de studii superioare de lunga durata;

Experienta specifica: 5 ani;

- experienta in realizarea de cercetari sociologice in domeniul educatiei;
- cunoasterea aprofundata a sistemului de invatamant superior (mecanisme institutinale, politici publice, legislatie)

Cunoasterea unei limbi straine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi/5 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experienta specifica sunt prezentate in **Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

17. Experti studii comparative A4.8.1 A.4.8. Dezvoltarea instrumentelor și a competențelor (de înțelegere și utilizare a datelor) pentru fundamentarea deciziilor și a politicilor pe date (evidence-based decision making/ policy making) la nivelul MEN și la nivelul universităților și în vederea fundamentării politicilor educaționale. A.4.8.1. Elaborarea a trei studii de caz (tip policy note) privind practica internațională (ex: Portugalia, Danemarca, Germania) referitoare la modul în care universitățile sunt pregătite pentru a își înțelege datele, a răspunde provocărilor (2 pozitii)

Atributii:

- analizează literatura de specialitate
- culege și analizează date calitative și cantitative
- participa la elaborarea celor trei studii comparative
- participa la elaborarea metodologiei de dezvoltare a studiilor
- participa la organizarea celor două ateliere de lucru de tip Mutual Learning Workshop cu experti străini
- participa la intalnirile din cadrul activității



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată – 3 ani;

Experiența specifică: 5 ani;

- Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România
- Cunoașterea modalităților de utilizare a datelor în managementul strategic
- Cunoașterea aspectelor specifice referitoare la GDPR și la inițiativele privind digitalizarea universităților (Bologna Digital 2020) și open science în universități (Plan S)
- Cunoașterea mecanismelor de fundamentare a politicilor publice

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi / 4 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

18. Experti data analytics - analize parametrice curățare și vizualizare date A4.8.2 A.4.8. Dezvoltarea instrumentelor și a competențelor (de înțelegere și utilizare a datelor) pentru fundamentarea deciziilor și a politicilor pe date (evidence-based decision making/ policy making) la nivelul MEN și la nivelul universităților și în vederea fundamentării politicilor educaționale. A.4.8.2. Testarea, prototipizarea și utilizarea aplicațiilor existente (**3 pozitii**)

Atributii:

- realizează analize parametrice
- participă la procesul de curățare a datelor
- participă la procesul de transpunere a datelor din punct de vedere vizual
- testează, prototipizează și utilizează aplicații existente (IBM Watson, Google Cloud, Amazon Cloud) pentru gestionarea, vizualizarea și utilizarea datelor
- participă la întâlniri de lucru din cadrul activității.

Educație solicitată: absolvent de studii superioare de lungă durată – 3 ani;

Experiența specifică: 5 ani;

- Cunoașterea aplicațiilor specifice existente pentru gestionarea, vizualizarea și utilizarea datelor
- Cunoașterea modalităților de utilizare a datelor în managementul strategic
- Cunoașterea aspectelor specifice referitoare la GDPR
- Cunoașterea mecanismelor de fundamentare a politicilor publice
- Cunoașterea sistemului de învățământ superior din România

Cunoașterea unei limbi străine la un nivel minim B1 (EUROPASS)

Program de lucru : 4 ore zi / 6 luni

Salarizare: Valorile maxime pentru experiența specifică sunt prezentate în **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (cheltuieli directe)**

Conform *Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția experților externi din cadrul echipelor de proiect PO-01*, în procesul de selecție a experților, în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință.

Selecția candidaților constă în parcurgerea a două etape, după caz:

a) pentru posturile cu o durată mai mică de 6 luni, selecția se face în baza dosarelor depuse de candidați. Comisia de selecție analizează expertiza și experiența dovedită de candidați.

b) pentru posturile cu o durată mai mare de 6 luni, selecția se realizează după cum urmează:

b.1 - evaluarea dosarelor depuse de candidați;

b.2 - evaluarea candidaților prin interviu.

Vor fi selectate dosarele care întrunesc minimum de 50 puncte, din maximum 100 puncte.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

III. Calendar

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 15 iulie 2019, ora 16:00, termen limită depunere dosare la sediul din Mendeleev 21-25, et. IV, cam. 425;
- 16 iulie 2019, analiză dosare; ora 16:00 afișare rezultate;
- 17 iulie 2019, 08:00-12:00, primire contestații, ora 16:00, afișare rezultate;
- 18 iulie 2019, interviu începând cu ora 09.30, sediul din Mendeleev 21-25, et. IV, cam. 425;
- 18 iulie 2019, ora 16:00, afișare rezultate interviu și concurs.

IV. Dosarul de înscriere:

Dosarul de concurs care va conține următoarele documente:

- cerere de înscriere, conform modelului din Anexa 3.1;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice; alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- Curriculum Vitae format Europass, datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și număr de telefon) – Anexa 3.2;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- o declarație de disponibilitate - Anexa 3.3.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Nota: Încheierea contractelor se va face după primirea validării candidaturilor de la AMPOCU.

Relații suplimentare se pot obține accesând pagina web www.uefiscdi.gov.ro, sau la sediul U.E.F.I.S.C.D.I. din București, str. Mendeleev nr. 21-25, sector 1, Compartiment Resurse Umane, telefon 021 – 308.05.25.

Manager Proiect

Cezar Hâj

Resurse Umane

Rodica Bleajă

