Leadership TT: Învățare practică și colaborare între universitățile din Romania

Experții din 23 de universități au participat la cel de-al doilea atelier de formare profesională în transfer tehnologic, desfășurat în format fizic la Brasov

București, 26 octombrie 2026 – *În perioada 21–24 octombrie 2026, la Brașov, a avut loc cel de-al doilea atelier de formare profesională (train the trainers) A.2 – Curs 2 - Licențierea proprietății intelectuale și crearea de întreprinderi în cadrul proiectului Leadership TT, organizat de Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI), în parteneriat cu Ministerul Educației și Cercetării (MEC), cu sprijinul experților Oxentia, organizație cu origini în Universitatea din Oxford și experiență internațională în managementul inovării, transfer tehnologic și valorificarea rezultatelor cercetării.*

Evenimentul a reunit **experții desemnați de cele 23 de universități publice din România, selectate în urma unui apel deschis**, alături de rectorii și prorectorii responsabili de activitatea de cercetare. Desfășurat în format fizic, cursul a oferit participanților oportunitatea de a aprofunda aspecte practice ale transferului tehnologic, de a face schimb de experiență și de a identifica provocări și soluții comune pentru dezvoltarea acestei activități în universitățile pe care le reprezintă.

De la inovarea academică la oportunități reale de piață

Focusul celui de-al de-al doilea curs a fost asupra rolului proprietății intelectuale și al analizei pieței în valorificarea rezultatelor cercetării, urmărind etapele prin care o inovație academică poate fi transformată într-o oportunitate comercială. De asemenea, au fost analizate brevetarea și crearea de companii de tip spin-off, ca modalități de protejare și valorificare comercială a rezultatelor cercetării.

Pe parcursul celor patru zile, participanții au explorat aspecte precum protejarea și gestionarea proprietății intelectuale, evaluarea potențialului comercial al tehnologiilor, identificarea piețelor-țintă și a actorilor relevanți, alegerea modelelor de afaceri și pregătirea unor prezentări de tip *pitch* pentru promovarea soluțiilor inovatoare în fața potențialilor parteneri și investitori.

Sub coordonarea lui **Bruno Reynolds, Managing Consultant** în cadrul **Oxentia**, și cu sprijinul trainerilor **Andreea Iacoban, Senior Consultant** și **Steve Cleverley, CEO Oxentia**, participanții au lucrat pe studii de caz, au participat la simulări de negociere, exerciții de echipă și activități de prezentare a unor oportunități de comercializare.

Abordarea practică le-a permis să analizeze procesul de transfer tehnologic din perspective diferite – ale cercetătorilor, universităților, companiilor și investitorilor – și să înțeleagă mai bine modul în care informațiile privind proprietatea intelectuală și piața pot fundamenta deciziile de comercializare, reduce riscurile și facilita transferul rezultatelor cercetării către mediul economic.

Transferul tehnologic, de la formarea experților la asumarea instituțională

Deschiderea cursului de la Brașov a adus în prim-plan importanța investiției în competențele profesioniștilor din universități și necesitatea unei implicări active a conducerii universitare în dezvoltarea transferului de cunoaștere și tehnologie.

Adrian Curaj, Directorul General al UEFISCDI, a evidențiat rolul pe care cei 46 de specialiști din universități îl pot avea în consolidarea unei comunități naționale de experți, capabile să conecteze eficient cercetarea academică cu nevoile economiei și ale societății.

„*Prin programul **Leadership TT** nu vorbim doar despre formare profesională. Construim masa critică de care universitățile au nevoie pentru a transforma rezultatele cercetării în valoare pentru economie și societate. Transferul tehnologic este, înainte de toate, despre oameni. Despre capacitatea lor de a înțelege două lumi și de a le conecta: universitatea, pe de o parte, economia și societatea, pe de alta. Investim în acești oameni pentru că ei pot schimba cultura universităților și pot deveni o rețea națională de experți care lucrează împreună*”, a subliniat Adrian Curaj.

La rândul său, **Gigel Paraschiv, secretar de stat în Ministerul Educației și Cercetării**, prezent la eveniment, a subliniat importanța implicării conducerilor universitare în dezvoltarea transferului tehnologic, prin crearea unor mecanisme concrete de sprijin pentru cercetători și consolidarea relației cu mediul economic.

„*Nu-i suficient să avem brevetul. Nu există doar invenție, există și inovație care poate să aducă plusvaloare în universitate. Universitatea antreprenorială asta înseamnă*”, a transmis Gigel Paraschiv, încurajând universitățile să depășească etapa protejării rezultatelor cercetării și să susțină transformarea acestora în soluții cu aplicabilitate economică și socială.

Un alt mesaj important a vizat rolul experților formați prin Leadership TT în susținerea schimbării la nivel instituțional. Participanții au fost încurajați să colaboreze cu echipele de conducere, să identifice oportunități de valorificare a cercetării și să împărtășească experiențele și bunele practici dobândite inclusiv cu universitățile care nu participă direct la program.

Dincolo de dezvoltarea competențelor individuale, Leadership TT urmărește astfel să creeze premisele unor schimbări durabile în modul în care universitățile susțin transferul tehnologic și colaborează cu mediul socioeconomic.

O comunitate de profesioniști construită prin învățare și colaborare

Întâlnirea de la Brașov a reprezentat, totodată, un pas important în consolidarea comunității de experți în transfer tehnologic din universitățile românești.

Discuțiile dintre participanți au evidențiat faptul că, indiferent de profilul sau dimensiunea instituțiilor, universitățile se confruntă cu provocări similare în dezvoltarea activităților de transfer tehnologic. Printre nevoile identificate s-au numărat dezvoltarea unor proceduri și instrumente comune, adaptabile contextului fiecărei instituții, precum și consolidarea colaborării și a schimbului de bune practici între universități.

Unul dintre cele mai apreciate rezultate ale cursului a fost oportunitatea de a construi relații profesionale, de a împărtăși experiențe și de a identifica noi posibilități de colaborare. Aceste interacțiuni contribuie la

obiectivul programului Leadership TT de a dezvolta nu doar competențe individuale, ci și o rețea de profesioniști capabili să susțină dezvoltarea transferului de cunoaștere și tehnologie în mediul academic românesc.

Un program de formare pentru dezvoltarea capacității universităților de a valorifica rezultatele cercetării

Programul de formare Leadership TT, derulat cu sprijinul Oxentia, cuprinde șase cursuri organizate în format online și fizic, pe parcursul a cinci luni, în perioada septembrie 2026 – ianuarie 2027.

Prin îmbinarea cunoștințelor teoretice cu exerciții practice, studii de caz și schimburi de experiență, programul urmărește dezvoltarea competențelor specialiștilor desemnați de universități pentru a contribui la consolidarea structurilor și proceselor de transfer tehnologic.

Următoarele sesiuni de formare vor continua în luna noiembrie, în format online, abordând noi etape și instrumente relevante pentru valorificarea rezultatelor cercetării.

Despre proiectul Leadership TT

Proiectul „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie” (LEADERSHIP TT), cod MySMIS 335506, este implementat de UEFISCDI în parteneriat cu Ministerul Educației și Cercetării (MEC) și este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027.

Derulat pe o perioadă de 48 de luni (martie 2025 – februarie 2029), proiectul urmărește consolidarea capacității universităților publice din România de a valorifica rezultatele cercetării, prin dezvoltarea competențelor specializate și susținerea structurilor instituționale dedicate transferului de cunoaștere și tehnologie.

Contact proiect: tt@uefiscdi.ro.

Mai multe informații: https://leadershiptt.uefiscdi.ro/1-home