



Proiectul Leadership TT dă startul programului de formare în transfer tehnologic pentru experții din 23 de universități din România

București, 21 septembrie 2026 – Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării ([UEFISCDI](#)), în parteneriat cu [Ministerul Educației și Cercetării](#), anunță debutul, în perioada **22–23 septembrie 2026**, a programului de formare în transfer tehnologic dedicat experților din universități, dezvoltat în cadrul proiectului [Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie](#).

Leadership TT este un program național dedicat dezvoltării capacității universităților din România de a integra transferul tehnologic ca funcție strategică, o inițiativă menită să contribuie la dezvoltarea unui ecosistem sustenabil și inovator de transfer tehnologic în mediul academic din România.

Proiectul urmărește **consolidarea capacității instituționale și administrative din mediul academic** în domeniul transferului de cunoaștere, prin crearea unui cadru dedicat profesionalizării resurselor umane implicate în acest proces. Obiectivul central este **dezvoltarea unei comunități de experți**, susținută de o infrastructură de politici, modele de bune practici și instrumente personalizabile – inclusiv un toolkit dedicat elaborării de politici privind proprietatea intelectuală (IPR) și dezvoltarea strategiilor de transfer tehnologic (TT) adaptate fiecărei instituții.

La programul de formare, dezvoltat și livrat de [Oxentia](#), organizație cu origini în Universitatea din Oxford și experiență internațională în managementul inovării, transfer tehnologic și valorificarea rezultatelor cercetării, participă **46 de experți**, câte doi din fiecare dintre cele **23 de universități** selectate în proiect în urma unui apel deschis.

Programul se desfășoară timp de cinci luni, în format hibrid, în perioada **septembrie 2026 – ianuarie 2027**, și cuprinde **șase cursuri**. Formarea combină prezentări și sesiuni teoretice cu discuții de grup, exerciții practice și studii de caz, oferindu-le participanților posibilitatea de a conecta conceptele și instrumentele prezentate cu realitățile instituțiilor în care activează.

Primul curs, „**De la teorie la practică și procesele standard ale TTO**”, are loc în format online, în perioada **22–23 septembrie**, sub coordonarea Dr. Irene Dal Poz, Managing Consultant în cadrul Oxentia, și va aborda principalele etape ale valorificării comerciale a rezultatelor cercetării, de la licențiere, spin-off-uri și consultanță până la organizarea și poziționarea Biroului de Transfer Tehnologic în cadrul universității.

În sesiunile următoare, formarea va acoperi teme ca proprietatea intelectuală și strategia de piață, evaluarea financiară a valorii proprietății intelectuale, utilizarea inteligenței artificiale în transferul tehnologic, valorificarea software-ului și a rezultatelor din domeniile SHAPE, bune practici internaționale în transfer tehnologic și dezvoltarea relațiilor dintre universități și industrie.

Pe parcursul celor șase cursuri, experții își vor dezvolta competențe aplicate pentru evaluarea și prioritizarea oportunităților de inovare, protejarea și valorificarea proprietății intelectuale, analiza pieței și a potențialilor parteneri, dezvoltarea strategiilor instituționale și consolidarea colaborării dintre universități și mediul economic.

În paralel cu programul de formare a experților, proiectul va dezvolta un program de studiu în domeniul transferului tehnologic adresat doctoranzilor și postdoctoranzilor, cu perspectiva integrării ulterioare în





oferta educațională a universităților. Experții desemnați să participe la formare vor putea susține transferul cunoștințelor către comunitatea academică și multiplicarea, la nivel instituțional, a competențelor și instrumentelor dezvoltate în cadrul programului.

Cele 23 de instituții de învățământ superior de stat incluse în programul Leadership TT, situate în 15 orașe din țară, reprezintă toate cele opt regiuni de dezvoltare ale României și o diversitate de profiluri academice. Împreună, formează o comunitate națională dedicată dezvoltării transferului tehnologic în mediul universitar: **Bacău** – Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău; **Brașov** – Universitatea Transilvania din Brașov; **București** – Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București, Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, Universitatea din București; **Cluj-Napoca** – Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca; **Constanța** – Universitatea Ovidius din Constanța; **Craiova** – Universitatea de Medicină și Farmacie din Craiova, Universitatea din Craiova; **Galați** – Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați; **Iași** – Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași; **Oradea** – Universitatea din Oradea; **Ploiești** – Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești; **Sibiu** – Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; **Suceava** – Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava; **Târgoviște** – Universitatea „Valahia” din Târgoviște; **Târgu Mureș** – Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș; **Timișoara** – Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara, Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnica Timișoara.

Informații despre etapele desfășurării programului de formare se regăsesc pe pagina dedicată [proiectului Leadership TT](#), pe [site-ul uefiscdi.ro](#) sau pe pagina de [LinkedIn](#) a proiectului.

Detalii tehnice privind proiectul:

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI), în parteneriat cu **Ministerul Educației și Cercetării** au implementează proiectul „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie” (LEADERSHIP TT), cod **MySMIS**: 335506. Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Durata de implementare a proiectului este de 48 de luni (01.03.2025 – 28.02.2029).

Valoarea totală a proiectului este de 35.774.728,89 lei, din care 28.789.130,94 lei contribuție nerambursabilă din partea Fondului Social European, 5.841.504,87 lei contribuție nerambursabilă din bugetul național și 1.144.093,08 lei cofinanțare eligibilă beneficiar.

Locul implementării: Proiectul are o acoperire națională, fiind destinat tuturor regiunilor de dezvoltare: București – Ilfov, Nord-Est, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia, Sud-Muntenia, Nord-Vest, Vest, Centru.

Obiectivul general al proiectului este acela de a dezvolta un program de studiu ce va fi pilotat în sistem hibrid, pe un număr de 660 de studenți-doctoranzi și postdoctoranzi care vor obține competențe specifice în domeniul valorificării rezultatelor cercetării și transferului tehnologic conform prevederilor legislative în vigoare.

Persoană de contact:

Octavian Popa – Manager proiect

octavian.popa@uefiscdi.ro | tt@uefiscdi.ro

