

**LEADERSHIP UNIVERSITAR PENTRU TRANSFER DE CUNOAȘTERE ȘI TEHNOLOGIE
(LEADERSHIP TT) - Cod MySMIS: 335506**

**APEL PENTRU SELECȚIA INSTITUȚIILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR DE STAT DIN
ROMÂNIA PENTRU DEZVOLTAREA CAPACITĂȚII DE TRANSFER TEHNOLOGIC ÎN CA-
DRUL PROIECTULUI LEADERSHIP TT**

PACHET DE INFORMAȚII

2026

CUPRINS

SUMAR.....	3
PREAMBUL.....	4
1. SCOPUL APELULUI.....	4
2. OBIECTIVELE APELULUI	4
3. DESCRIEREA PROGRAMULUI.....	4
4. INFORMAȚII PRIVIND PREGĂTIREA ȘI DEPUNEREA UNEI APLICAȚII.....	7
5. CRITERII DE ELIGIBILITATE	10
6. EVALUARE	10
7. LISTA FINALĂ A INSTITUȚIILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR SELECTATE.....	12
8. CALENDAR ESTIMAT.....	12
9. CONTACT	12
8. ANEXE	13

SUMAR

UEFISCDI în parteneriat cu Ministerul Educației și Cercetării lansează un apel dedicat instituțiilor de învățământ superior de stat (ÎȘ) în vederea participării la Programul pentru dezvoltarea capacității instituționale de transfer tehnologic, oferit în cadrul proiectului „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie” (LEADERSHIP TT).

Programul, furnizat de Oxentia, organizație cu origine în Universitatea din Oxford, specializată în managementul inovării și valorificarea rezultatelor cercetării, oferă acces la expertiză internațională și sprijină dezvoltarea și operaționalizarea structurilor de transfer tehnologic din ÎȘ, prin:

- Formarea și profesionalizarea unui număr de 2 experți din fiecare ÎȘ selectat, pentru a sprijini consolidarea unor structuri, politici și mecanisme de transfer tehnologic / valorificare a rezultatelor cercetării în cadrul ÎȘ;
- Punerea la dispoziția ÎȘ a unui program de studiu (curs) în domeniul transferului tehnologic și valorificării rezultatelor cercetării adresat doctoranzilor și postdoctoranzilor, pentru diversificarea ofertei educaționale în linie cu cerințele pieței muncii

Prin intermediul apelului se vor selecta un număr de 20 de instituții de învățământ superior de stat din România, care au calitatea de instituții organizatoare de studii de doctorat (IOSUD) și care sunt interesate de consolidarea capacităților instituționale în domeniul transferului tehnologic.

Pentru a beneficia de acces la program, fiecare ÎȘ care aplică își asumă:

- Desemnarea a doi experți care vor avea activități asociate transferului tehnologic / valorificării rezultatelor cercetării în universitate;
- Implicarea activă în dezvoltarea capacității de transfer tehnologic la nivel instituțional, inclusiv:
 - Integrarea transferului tehnologic în strategia universității și alocarea de resurse pentru operaționalizarea activității;
 - Consolidarea structurii instituționale de transfer tehnologic și stabilirea rolului și poziționării acestuia în cadrul universității, inclusiv relațiile cu alte departamente și cu factorii de decizie;
 - Implementarea programului de studiu (curs) privind transferul tehnologic și valorificarea rezultatelor cercetării.

Resursele necesare organizării și furnizării programului de formare pentru experți, dezvoltării programului de studiu (curs) pentru doctoranzi și postdoctoranzi, precum și burse pentru aceștia sunt acoperite din bugetul proiectului Leadership TT. La finalizarea programului de formare, experții pot fi implicați și prin concurs în activități educaționale pentru doctoranzi și postdoctoranzi (2 ore /zi), în limita disponibilității acestora.

Etapele selecției

- Evaluarea aplicației depuse – max. 100 puncte.
- Aplicațiile care obțin minimum 80 de puncte sunt ordonate descrescător după punctajul final, iar lista finală se stabilește astfel încât să fie asigurată, pe cât posibil, reprezentarea a cel puțin unei universități din fiecare regiune de dezvoltare a României.

Aplicațiile vor fi transmise exclusiv în format electronic în perioada 06 aprilie 2026 – 06 mai 2026 prin platforma <https://uefiscdi-direct.ro>.

Pentru informații suplimentare puteți să transmiteți un mesaj la adresa de email: tt@uefiscdi.ro.

PREAMBUL

UEFISCDI în parteneriat cu Ministerul Educației și Cercetării (MEC) implementează proiectul „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie” (LEADERSHIP TT), cod MySMIS: 335506. Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027. Durata de implementare a proiectului este de 48 de luni (01.03.2025 – 28.02.2029). Detalii despre proiect pot fi accesate pe pagina: <https://leadershiptt.uefiscdi.ro/>.

1. SCOPUL APELULUI

Selectarea unui număr de 20 de instituții de învățământ superior de stat (ÎS) din România¹, interesate de consolidarea capacităților instituționale în domeniul transferului tehnologic, prin dezvoltarea resurselor umane și îmbunătățirea proceselor educaționale și administrative.

2. OBIECTIVELE APELULUI

Apelul urmărește:

- (i) Dezvoltarea capacității resursei umane din instituțiile de învățământ superior de stat, prin includerea într-un program de formare în domeniul transferului tehnologic, livrat la standarde internaționale, destinat unui număr total de 40 de experți (2/ ÎS);
- (ii) Dezvoltarea capacității administrative a instituțiilor de învățământ superior de stat, în domeniul transferului tehnologic, prin sprijinirea proceselor aferente, inclusiv prin punerea la dispoziție a unor seturi de documente și proceduri standard și prin simulări pentru personalizarea acestora în funcție de profil;
- (iii) Diversificarea ofertei educaționale în linie cu cerințele pieței muncii prin organizarea unui program de studiu (curs) în domeniul transferului tehnologic adresat studenților doctoranzi și cercetătorilor postdoctoranzi.

Transferul tehnologic începe cu oamenii care îl pot duce din teorie în practică.

3. DESCRIEREA PROGRAMULUI

3.1. Prezentarea programului

Programul oferă instituțiilor de învățământ superior oportunitatea strategică de a-și consolida capacitatea instituțională în domeniul transferului tehnologic și de a transforma cercetarea academică în impact real pentru economie și societate. Printr-o abordare integrată, programul susține dezvoltarea competențelor experților din universitate implicați în procesele de transfer tehnologic, îmbunătățirea practicilor administrative și diversificarea ofertei educaționale în linie cu cerințele pieței muncii.

În cadrul programului vor fi selectate 20 de instituții de învățământ superior, ai căror experți (2 / universitate) vor participa la un program de formare național în domeniul transferului tehnologic, furnizat de către Oxentia, organizație cu origine în Universitatea din Oxford, specializată în managementul inovării și valorificarea rezultatelor cercetării². Componenta de formare a experților este completată de organizarea unui program de studiu (curs) tematic adresat doctoranzilor și postdoctoranzilor, contribuind la formarea unei noi generații de profesioniști capabili să gestioneze procesele de valorificare a rezultatelor cercetării.

¹ Dimensiunea grupului poate reflecta nivelul de interes și calitatea propunerilor primite..

² Selectată în urma unui proces competitiv

Programul este conceput pentru a sprijini universitățile în dezvoltarea și operaționalizarea structurilor de transfer tehnologic, prin consolidarea și profesionalizarea unor echipe dedicate, precum și prin introducerea unor practici standardizate, adaptabile profilului fiecărei instituții. Accentul este pus pe aplicabilitate, personalizare și efecte pe termen lung, astfel încât universitățile participante să își consolideze rolul de actori-cheie în ecosistemul de inovare și să genereze valoare socio-economică din activitatea de cercetare.

La nivelul instituției de învățământ superior, participarea în program generează avantaje precum:

- îmbunătățirea performanței privind valorificarea rezultatelor cercetării, ca urmare a participării experților la un program de formare național, livrat la standarde internaționale, și a implicării acestora într-o comunitate de practică în transfer tehnologic, care susține standardizarea proceselor și diseminarea bunelor practici.
- dezvoltarea și consolidarea politicii instituționale în domeniul transferului tehnologic, prin sprijinirea proceselor administrative aferente, inclusiv prin furnizarea unui cadru procedural unitar;
- creșterea capacității instituționale de transfer tehnologic prin aplicarea la nivel local a unor instrumente și metodologii validate internațional, adaptate nevoilor și profilului fiecărei universități;
- dezvoltarea unei culturi instituționale orientate spre inovare și transfer tehnologic, prin transferul de cunoștințe de la experții participanți la formare către întreaga universitate, stimulând valorificarea cercetării și parteneriatele cu mediul socio-economic.

Totodată, implicarea studenților doctoranzi și cercetătorilor postdoctoranzi reprezintă o componentă strategică a consolidării capacității instituțiilor de învățământ superior de a valorifica rezultatele cercetării. În mod specific, avantajele includ:

- formarea unor tineri cercetători capabili să transforme rezultatele cercetării în soluții aplicabile și transferabile, ceea ce crește potențialul de valorificare a producției științifice generate în cadrul universității;
- creșterea gradului de conectare a cercetării universitare cu mediul industrial și socio-economic, prin expunerea studenților la bune practici și experiențe internaționale privind colaborarea cercetare-industrie;
- stimularea inițiativelor de valorificare a rezultatelor științifice, inclusiv prin proiecte aplicative, cu impact direct asupra vizibilității și sustenabilității universității.

La nivelul resursei umane, programul oferă experților implicați beneficii precum:

- acces la un program de formare național, livrat la standarde internaționale, și la resurse specializate pentru dezvoltarea profesională în domeniul transferului tehnologic;
- vizibilitate locală și națională - ca parte a unei rețele de experți creată la nivelul ecosistemului de inovare;
- participarea activă și implicare directă în crearea și dezvoltarea unei comunități de practică în transfer tehnologic, ce va folosi instrumente și proceduri standardizate.

3.2. Structura programului

Activitățile din cadrul programului sunt organizate pe două componente: una dedicată formării profesionale a experților din universități și consolidării capacității administrative în domeniul transferului tehnologic și una dedicată programului de studiu (curs) privind transferul tehnologic și valorificarea rezultatelor cercetării pentru doctoranzi și postdoctoranzi.

(C1) Componenta privind formarea experților din instituțiile de învățământ superior și capacitatea administrativă

Programul de formare destinat unui număr de 40 de experți din universități (2 experți / universitate) va aborda aspecte esențiale ale transferului tehnologic și valorificării cunoașterii, precum și modul în care acestea trebuie integrate în funcționarea unui centru / birou / entitate de transfer tehnologic. Scopul este



de a pregăti experții din universități pentru a operaționaliza structurile de transfer tehnologic și a contribui la formarea tinerilor cercetători, doctoranzi și postdoctoranzi.

Componenta va include atât o parte teoretică, cât și o parte aplicativă, bazată pe studii de caz relevante, pentru a facilita adaptarea și personalizarea documentelor standard și a procedurilor necesare pentru operaționalizarea și funcționarea unei structuri de transfer tehnologic, în funcție de profilul fiecărei universități participante:

- universități comprehensive - instituții de învățământ superior care acoperă mai multe domenii fundamentale de studiu, pluridisciplinare;
- universități specializate – instituții de învățământ superior centrate pe un câmp disciplinar mai restrâns (care oferă programe concentrate într-un singur domeniu sau în domenii conexe, ex. inginerie, științe ale vieții, științe sociale, etc).

Formarea se va desfășura pe o perioadă de cinci luni, în regim hibrid, incluzând două sesiuni cu prezență fizică de câte trei zile fiecare și patru sesiuni online, de câte o zi fiecare. Pe parcursul programului, participanții vor avea, de asemenea, activități individuale de studiu și exerciții practice, menite să consolideze cunoștințele și să faciliteze aplicarea lor în cadrul universităților participante. Limba de lucru va fi limba engleză. Este estimat că formarea va începe în perioada septembrie- octombrie 2026.

(C2) Componenta privind programul de studiu (curs) adresat studenților doctoranzi și cercetătorilor postdoctoranzi

Această componentă urmărește dezvoltarea și organizarea unui program de studiu (curs) în domeniul transferului tehnologic și valorificării rezultatelor cercetării pentru doctoranzi și postdoctoranzi, în cadrul proiectului Leadership TT. Experții formați în cadrul componentei anterioare (C1) vor contribui la implementarea activităților pentru doctoranzi și postdoctoranzi, fiind sprijiniți de experții organizației care va livra programul de formare aferent C1 – Oxentia.

Programul pentru studenți va fi organizat în două modalități: în format exclusiv online și în format hibrid. Participarea online presupune acces integral la sesiuni prin intermediul platformei educaționale dezvoltată în cadrul proiectului „Leadership TT”. Formatul hibrid va combina sesiuni organizate fizic în universitățile participante cu activități online (sincron și asincron). Este estimat că activitățile destinate studenților doctoranzi și cercetătorilor postdoctoranzi se vor desfășura în 2027 și în 2028. Grupul țintă format din doctoranzi și postdoctoranzi va include un număr total de 660 de persoane, distribuite astfel: studenți doctoranzi – 650 (înmatriculați, la data intrării în operațiune, într-un program de studii universitare de doctorat din cadrul unei instituții de învățământ superior); postdoctoranzi – 10 (îndeplinesc, la data intrării în operațiune, calitatea de postdoctoranzi în cadrul unor programe postdoctorale de cercetare avansată). Dintre aceștia 594 persoane vor avea domiciliul sau reședința în una din cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate ale României (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est și Sud- Muntenia), iar 66 vor avea domiciliul sau reședința în București-Ilfov (regiune mai dezvoltată).

3.3. Durata

Activitățile se vor derula de la momentul încheierii Memorandumului de colaborare între UEFISCDI, MEC și ÎIS și data de închidere a proiectului ”Leadership TT”, respectiv 28 februarie 2029.

3.4. Resurse acoperite prin program

Programul acoperă următoarele, în limitele bugetului proiectului Leadership TT:

- costurile aferente programului de formare pentru experții din universități, furnizat de Oxentia;
- costurile logistice aferente atelierelor din cadrul programului de formare, destinate experților din universități;
- costurile aferente dezvoltării conținutului programului de studiu (curs) pentru doctoranzi și postdoctoranzi, care va fi pus la dispoziția universităților;



- burse pentru studenții doctoranzi și postdoctoranzi. În cadrul proiectului Leadership TT, sunt prevăzute două tipuri de burse: burse unice acordate pentru participarea la curs a fiecărui doctorand/postdoctorand, în valoare de 400 lei / persoană și burse acordate pentru obținerea calificării, în valoare de 5600 lei / persoană, acordate, la obținerea calificării, participanților care vor dezvolta un portofoliu privind valorificarea rezultatelor cercetării. Conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice: „participanți care obțin o calificare la încetarea calității de participant (...) măsoară doar acei participanți care au finalizat cu succes programul doctoral / postdoctoral la care au fost înmatriculați, îmbunătățindu-și nivelul de educație”.
- la finalizarea programului de formare, experții formați vor putea ieși din grupul țintă și vor putea fi implicați, respectând procedurile de concurs de angajare, și în calitate de experți în activitățile educaționale pentru studenți doctoranzi și postdoctoranzi, cu alocarea a 2 ore/zi, în acord cu condițiile specifice Programului Educație și Ocupare (PEO) și proiectului Leadership TT.

4. INFORMAȚII PRIVIND PREGĂTIREA ȘI DEPUNEREA UNEI APLICAȚII

4.1. Condiții de participare

Apelul se adresează instituțiilor de învățământ superior de stat din România, care au calitatea de instituție organizatoare de studii universitare de doctorat, interesate de creșterea capacității în domeniul transferului tehnologic.

a. Instituția de învățământ superior:

1. este instituție de învățământ superior de stat din România
 2. este instituție organizatoare de studii universitare de doctorat
 3. desemnează 2 experți cu profilul de mai jos (punctul b), care pot asigura valorificarea pe termen lung a competențelor dobândite, care vor avea activități asociate transferului tehnologic / valorificării rezultatelor cercetării în universitate și care nu se află în situația de încetare previzibilă a raporturilor de muncă într-un interval de minimum 3 ani de la finalizarea programului de formare;
 4. își asumă, prin intermediul aplicației depuse, implicarea activă în dezvoltarea capacității de transfer tehnologic la nivel instituțional, inclusiv:
 - i. integrarea transferului tehnologic în strategia universității și alocarea de resurse pentru operaționalizarea activității;
 - ii. consolidarea structurii instituționale de transfer tehnologic și stabilirea rolului și poziționării acestuia în cadrul universității, inclusiv relațiile cu alte departamente și cu factorii de decizie;
 - iii. implementarea programului de studiu (curs) privind transferul tehnologic, dezvoltat în cadrul proiectului Leadership TT, inclusiv identificarea și selecția studenților eligibili, cu sprijinul UEFISCDI;
 5. respectă politicile privind conflictul de interese, egalitatea de șanse și de gen și prevenirea dublei finanțări, asigurând în același timp transparența în implementarea programului, precum și conformitatea cu cerințele aplicabile Programului Educație și Ocupare 2021-2027;
 6. poate depune o singură aplicație;
 7. asigură participarea experților desemnați în cadrul programului la activitățile aferente; în cazul retragerii unui expert, universitatea are obligația să asigure înlocuirea acestuia cu un alt expert cu profil și competențe similare, astfel încât continuitatea și calitatea programului să fie menținute.
 8. este universitate comprehensivă sau universitate specializată
- b. Fiecare dintre experții desemnați de IIS trebuie să aibă următorul profil:
1. angajat în cadrul instituției de învățământ superior
 2. are calitatea de cadru didactic sau cercetător, cu experiență în domeniul cercetării științifice, în cadrul instituției de învățământ superior sau a centrului de cercetare;
 3. derulează și/ sau va derula activități în sfera transferului tehnologic / valorificării rezultatelor cercetării în cadrul universității;



4. va avea responsabilități referitoare la activitatea de transfer tehnologic în universitate / valorificării rezultatelor cercetării ulterior finalizării programului;
5. își exprimă angajamentul de participare la program;
6. nu este subiectul oricărei situații de dublă finanțare și nu a participat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 la activități similare cu cele ale proiectului „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie” (LEADERSHIP TT), cod MySMIS: 335506
7. nu este desemnat simultan de mai multe universități și este inclus într-o singură aplicație în cadrul prezentului apel
8. nu se află în situația de încetare previzibilă a raporturilor de muncă într-un interval de minimum 3 ani de la finalizarea programului de formare

c. Experții:

1. vor face parte din grupul țintă al proiectului Leadership TT și vor trimite, ulterior finalizării selecției universităților, toate documentele necesare conform cerințelor Programului Educație și Ocupare, inclusiv: adeverință care să ateste calitatea de *personal didactic de predare din învățământul superior - pentru a fi inclusă în grupul țintă, fiecare persoană din categoria de grup țintă personal didactic îndeplinește cumulativ, la data intrării în operațiune, următoarele condiții: este angajată într-o instituție de învățământ superior; are calitatea de cadru didactic sau cercetător, cu experiență în domeniul cercetării științifice, în cadrul instituției de învățământ superior sau a centrului de cercetare; documente de identitate, alte formulare și declarații specifice grupului țintă ce vor fi furnizate de UEFISCDI³;*
2. vor participa la toate sesiunile de formare prevăzute în cadrul programului (componenta C1)⁴;
3. vor participa la implementarea programului de studiu (curs) adresat doctoranzilor și postdoctoranzilor (componenta C2);
4. vor disemina cunoștințele și competențele dobândite și vor facilita transferul de expertiză către alți reprezentanți ai universității pentru a sprijini obiectivele strategice ale privind transferul tehnologic;
5. nu pot fi desemnați simultan de mai multe universități și vor fi incluși într-o singură aplicație în cadrul prezentului apel.

4.2. Pregătirea și depunerea unei aplicații

4.2.1. Depunerea aplicației

Instituțiile de învățământ superior vor completa un **formular de aplicare (Anexa 1)** în format editabil, ale cărei secțiuni se completează, se salvează în format .pdf, se semnează digital de către reprezentantul legal / persoana împuternicită a ÎIS și se încarcă în platforma online menționată anterior.

Semnătura electronică extinsă a reprezentantului legal/persoanei împuternicite a ÎIS trebuie să fie certificată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Depunerea aplicației se va face exclusiv online, prin platforma <https://uefiscdi-direct.ro>.

Formularul de aplicare va include următoarele secțiuni:

I. Excelență

Se prezintă experiența în cercetare și inovare și capacitatea instituțională de a produce cunoaștere, precum și experiența universității în valorificarea rezultatelor cercetării, parteneriate cu industria, rezultate obținute din exploatarea rezultatelor cercetării. Se prezintă structurile, politicile și mecanismele de transfer tehnologic / valorificare a rezultatelor cercetării din cadrul universității.

³ Modele de conținut disponibile în Anexa 7

⁴ Excepțiile generate de situații de urgență vor fi acceptate doar în cazuri temeinic justificate și vor face obiectul unei analize individuale.

II. Motivație și așteptări

Se menționează argumentele privind determinarea și motivația participării la program. Se evidențiază relevanța programului pentru universitate, prin referire la modul în care participarea se aliniază cu activitatea universității în domeniul transferului tehnologic / valorificării rezultatelor cercetării și cu obiectivele de dezvoltare a capacității de transfer tehnologic. Sunt precizate rezultatele concrete pe care instituția urmărește să le obțină, impactul anticipat asupra experților și instituției, precum și alte acțiuni care subliniază determinarea de a implementa programul.

III. Implementare și personal desemnat

Se prezintă modul de implicare activă a universității în dezvoltarea capacității de transfer tehnologic, inclusiv modalitatea prin care va asigura cerințele menționate *la punctul 4.1, litera a, aliniatul 4* în prezentul pachet de informații; Se descrie disponibilitatea pentru implementarea unui program de studiu (curs) în domeniul transferului tehnologic adresat studenților doctoranzi și postdoctoranzi. Se prezintă profilul experților desemnați, modul de selecție, evidențiindu-se relevanța expertizei acestora pentru dezvoltarea capacității de transfer tehnologic la nivelul universității.

IV. CV-uri și declarații

- a. CV-urile persoanelor desemnate întocmite în format narativ, redactate în limba română, semnate și date (model Anexa 3)
- b. Declarație privind angajamentul experților desemnați (Anexa 4)
- c. Declarație privind eligibilitatea experților (Anexa 5)
- d. Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 6)

Datele privind identificarea instituției se vor completa direct în platforma de depunere.

Depunerea unei aplicații se face obligatoriu dintr-un cont creat de persoana de contact a ÎÎS.

Limba utilizată în completarea formularului de aplicare este limba română.

4.2.2. Discuție de prezentare a instituției de învățământ superior (în cadrul panelului de evaluare)

Pentru fiecare aplicație eligibilă, în panelul de evaluare, se va face o prezentare orală de maximum 10 minute, în cadrul căreia se vor prezenta argumentele și angajamentul instituțional pentru participare la program, evidențiind aspecte precum:

- a. Motivele participării la program, experiența și rezultatele relevante ale ÎÎS în domeniul transferului tehnologic, planurile pentru îmbunătățirea activității de transfer tehnologic;
- b. Modalitatea de implementare a programului, evidențiind impactul așteptat asupra universității, asupra dezvoltării resursei umane implicate și capacitatea de a dezvolta activitatea de transfer tehnologic pe termen lung ;
- c. Impactul potențial asupra universității și asupra ecosistemului de inovare, inclusiv modul în care rezultatele și competențele dobândite vor fi diseminate și valorificate în cadrul instituției și modul de implicare activă a universității în dezvoltarea capacității de transfer tehnologic.
- d. Profilul experților desemnați

Prezentarea se va realiza în cadrul unei întâlniri fizice sau online organizată de UEFISCDI.

Prezentarea se va susține exclusiv oral, în limba engleză.

Participarea la prezentare este obligatorie.



5. CRITERII DE ELIGIBILITATE

5.1. Instituția de învățământ superior trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- este instituție de învățământ superior de stat din România;
- este instituție organizatoare de studii universitare de doctorat;
- desemnează doi experți pentru participarea la programul de formare descris la punctul 3;
- a depus o singură aplicație în cadrul prezentului apel;

5.2. Fiecare expert desemnat:

- îndeplinește cumulativ următoarele condiții⁵: i) este angajat în instituția de învățământ superior care aplică; ii) are calitatea de cadru didactic sau cercetător, cu experiență în domeniul cercetării științifice, în cadrul instituției de învățământ superior sau a centrului de cercetare;
- derulează și/ sau va derula activități în sfera transferului tehnologic / valorificării rezultatelor cercetării în cadrul universității;
- și-a asumat angajamentul de participare în cadrul proiectului Leadership TT prin completarea și semnarea Declarației privind angajamentul experților desemnați (Anexa 3);
- nu e înscris în grupul țintă al altui proiect cu finanțare europeană care are activități similare cu cele din proiectul Leadership TT;
- nu e subiectul oricărei situații de dublă finanțare și nu a participat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 la activități similare cu cele ale proiectului „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie” (LEADERSHIP TT), cod MySMIS: 335506
- nu e desemnat simultan de mai multe universități și e inclus într-o singură aplicație.

6. EVALUARE

6.1. Verificarea eligibilității

Aplicațiile sunt verificate administrativ de către personalul proiectului Leadership TT, pentru a fi asigurată respectarea criteriilor de eligibilitate. Rezultatul este: ELIGIBIL / NEELIGIBIL. Proiectele cu calificativul ELIGIBIL intră în procesul de evaluare. Lista cu propunerile de proiecte declarate eligibile va fi afișată pe site-ul UEFISCDI, <https://uefiscdi.gov.ro> și pe site-ul proiectului Leadership TT, <https://leadershiptt.uefiscdi.ro/>.

Contestațiile referitoare la îndeplinirea criteriilor de eligibilitate se pot transmite prin email la adresa: tt@uefiscdi.ro, într-un interval de 2 zile lucrătoare de la data publicării rezultatelor.

UEFISCDI poate solicita clarificări în legătură cu documentele încărcate în platformă (cu excepția Formularului de aplicare), cu respectarea principiului transparenței, tratamentului egal și nediscriminatoriu. În situația în care persoana de contact a ÎIS nu răspunde la clarificări, în termenul prevăzut în solicitare, aplicația este declarată neeligibilă.

6.2. Procesul de evaluare

Aplicațiile sunt evaluate de experți recunoscuți, cu experiență relevantă în activitatea de transfer tehnologic / valorificarea rezultatelor cercetării / inovare. Fiecare evaluator își va declara în scris imparțialitatea și competența în domeniul căruia îi aparține propunerea de proiect supusă evaluării, precum și confidențialitatea. Evaluatorul se obligă ca, în orice moment, pe parcursul procesului de evaluare, dacă constată că una

⁵ Conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice LEADERSHIP UNIVERSITAR PENTRU TRANSFER DE CUNOAȘTERE ȘI TEHNOLOGIE (LEADERSHIP TT)

dintre aceste condiții nu este satisfăcută sau că se găsește în conflict de interese, să notifice UEFISCDI, în scris. În situația în care UEFISCDI constată sau este sesizată în legătură cu existența unui conflict de interese sau a unei abateri, aceasta va lua măsurile necesare înlocuirii evaluatorului în cauză. Evaluările au caracter anonim, asigurându-se confidențialitatea experților evaluatori.

Evaluarea individuală

Fiecare aplicație este evaluată, din punct de vedere al calității, în mod independent, online, de doi experți evaluatori. Aceștia completează o fișă de evaluare (*Raportul individual de evaluare*), acordând punctaje și identificând sub forma unor liste punctele tari și punctele slabe pentru fiecare criteriu de evaluare conform fișei de evaluare prezentată în Anexa 2. După finalizarea tuturor evaluărilor individuale pentru un proiect, fiecare evaluator va avea acces la comentariile și punctajele celuilalt evaluator. În situația în care consideră necesar, fiecare evaluator își poate ajusta comentariile și punctajul acordat inițial.

Stabilirea consensului

Fiecare aplicației are desemnat un Raportor, selectat dintre cei care au participat la evaluarea individuală a aplicației alocate. Rolul acestuia este de a întocmi Raportul de consens, în baza evaluărilor individuale și a discuțiilor purtate cu celălalt evaluator online. Acesta din urmă este invitat să-și exprime opinia asupra Raportului de consens (vot „sunt de acord” sau vot „nu sunt de acord”). Dacă Raportul de consens este validat, se consideră că a fost atins consensul pentru aplicația respectivă. În situația în care consensul nu este atins, se organizează o întâlnire on-line între cei doi experți evaluatori pentru discuții și decizie finală. Dacă după această etapă, consensul nu este atins, se reia procesul de evaluare pentru respectiva aplicație.

Evaluarea în panel

Fiecare proiect este alocat unui panel format din raportori, experți implicați în evaluarea aplicațiilor și reprezentanți ai proiectului Leadership TT din partea MEC. În cadrul ședinței de panel sunt analizate toate aplicațiile. În pregătirea ședinței de panel, fiecare membru al panelului are acces la: propunerile de proiecte ce urmează a fi discutate și rapoartele de evaluare.

În cadrul ședinței de panel, coordonată de un președinte, pentru fiecare aplicație, experții desemnați de IÎS sunt invitați să prezinte aplicația (motivație și relevanță, experiența și rezultatele universității în transfer tehnologic / valorificarea rezultatelor cercetării, măsurile propuse pentru dezvoltarea viitoare a capacității de transfer tehnologic / de valorificare a rezultatelor cercetării, impact și potențial de valorificare, profilul experților etc.). Ulterior, raportorul prezintă rezultatele procesului de evaluare asociat respectivei aplicații, sintetizate și prin *Raportul de consens*.

De asemenea, experții desemnați de IÎS sunt invitați să răspundă la întrebările punctuale ale panelului. Aceștia pot fi însoțiți un alt reprezentant al IÎS cu activitate relevantă pentru aplicație (ex. responsabilul cu activitatea de inovare sau / și transfer tehnologic în IÎS).

În urma acestor discuții, membrii panelului stabilesc punctajul final acordat fiecărui proiect, prin întocmirea *Raportul final de evaluare*.

Prezentarea va fi susținută în limba engleză.

Prezența la prezentare este obligatorie.

7. Lista finală a instituțiilor de învățământ superior selectate

- Sunt luate în considerare pentru selecția finală doar aplicațiile care obțin un punctaj final de minimum 80 de puncte.
- Aplicațiile care obțin minimum 80 de puncte sunt ordonate descrescător după punctajul final, iar lista finală se stabilește astfel încât să fie asigurată, pe cât posibil⁶, reprezentarea a cel puțin unei universități din fiecare regiune de dezvoltare a României (București-Ilfov, Nord Vest, Nord Est, Vest, Centru, Sud Est, Sud Muntenia, Sud Vest).
- În cazul în care există două sau mai multe aplicații cu punctaj final identic, departajarea acestora se va face în funcție de punctajul obținut pentru fiecare criteriu de evaluare, în ordinea din raportul final de evaluare, cu respectarea, în măsura posibilului, a criteriului de diversitate geografică.
- ÎIS selectate vor semna un memorandum de colaborare privind implementarea programului (Anexa 7).
- În cazul retragerii sau indisponibilității unei ÎIS selectate, înlocuirea se realizează din lista de rezervă, în ordinea punctajului, cu respectarea, în măsura posibilului, a criteriului de diversitate geografică.
- Lista ÎIS selectate se publică pe site-ul UEFISCDI și pe site-ul proiectului Leadership TT.

8. CALENDAR ESTIMAT

Etapă	Perioadă
Lansare apel	06 aprilie 2026
Termen limită pentru depunerea formularului de aplicare	06 mai 2026, ora 23.59
Evaluarea eligibilității, incluzând solicitări de clarificări administrative, răspuns la clarificări, contestații privind eligibilitatea și soluționarea acestora, publicarea listei finale cu ÎIS eligibile	7-22 mai
Evaluare calitativă a aplicațiilor, incluzând evaluarea tehnică și evaluarea prezentării	22 mai – 30 iunie 2026
Publicare liste finale/evaluare și demarare proces de semnare memorandum de colaborare	Iulie 2026

9. CONTACT

- Email: tt@uefiscdi.ro
- Website: <https://leadershiptt.uefiscdi.ro/>

⁶ În funcție de aplicațiile depuse

8. ANEXE

Anexa 1: Formular de aplicare

Anexa 2: Fișa de evaluare

Anexa 3: Model CV

Anexa 4: Declarație privind angajamentul experților desemnați

Anexa 5: Declarație privind eligibilitatea pentru grupul țintă

Anexa 6: Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Anexa 7: Model de memorandum de colaborare

Anexa 8 : Modele conținut pentru documente necesare înregistrării experților în grupul țintă

Anexa 8.1. Model de conținut pentru formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/ PIDS 2021-2027

Anexa 8.2: Model de conținut pentru declarația privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Anexa 8.3: Model de conținut pentru declarația privind evitarea dublei finanțări

Anexa 8.4: Model de conținut pentru declarația privind apartenența la grupul țintă

Anexa 1: Formular de aplicare

Acest document va fi încărcat obligatoriu ca un fișier PDF neprotejat (document generat dintr-un fișier de text în PDF și NU document scanat) în platforma de depunere on-line. Documentul se semnează digital de către reprezentantul legal / persoana împuternicită a ÎÎS.

Documentul folosește caractere Times New Roman de 11 puncte, spațiere între linii de 1 și margini de 2 cm. Este interzisă orice modificare a acestor parametri (cu excepția tabelor, figurilor sau a legendelor acestora). La fiecare secțiune se va menține textul care marchează informațiile și secțiunile obligatorii ale aplicației. Orice modificare a acestor parametri, precum și depășirea numărului maxim de pagini (6 pagini) stabilit pot conduce la descalificarea aplicației.



FORMULAR DE APLICARE

A. Date de identificare (se completează direct în platformă)

Denumirea Instituției de învățământ superior					
Reprezentant legal					
Funcția					
Anul înființării		CUI			
MCI-UEF-ID (codul unic de înregistrare al organizației https://brainmap.ro/organisations)					
Adresă		Localitate/Județ			
Website					
Tip universitate	comprehensivă / specializată (profil....)				
IOSUD (ordin de ministru aferent)					
Persoană de contact (Persoana de contact este persoana nominalizată de ÎIS să mențină contactul cu UEFISCDI în procesul de evaluare și selecție a aplicației)					
Nume		Prenume		CNP	
UEF- ID (nr.identificare www.brainmap.ro)		Funcția			
Telefon		Email			
Expert 1					
Nume		Prenume		CNP	
UEF- ID (nr.identificare www.brainmap.ro)		Funcția			
Telefon		Email			
Expert 2					
Nume		Prenume		CNP	
UEF- ID (nr.identificare www.brainmap.ro)		Funcția			
Telefon		Email			

B. Informații generale

B.1. Informații aplicație (se completează doar în platforma de depunere)

- Titlul aplicației: *Completați cu litere de tipar, maxim 300 de caractere. Titlul trebuie să fie sugestiv pentru proiect.*
- Regiunea de proveniență a universității: *Se alege între București -Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est si Sud- Muntenia*
- Prin depunerea aplicației, universitatea își exprimă angajamentul strategic de a participa la proiectul Leadership TT

DA / NU

- Persoanele desemnate derulează și/ sau vor derula activități în sfera transferului tehnologic / valorificării rezultatelor cercetării în cadrul universității

DA/NU

B.2. Propunerea de proiect (maxim 6 pagini pentru secțiunile B2.1, B2.2, B2.3)**B2.1 Excelență**

Se prezintă experiența în cercetare și inovare și capacitatea instituțională de a produce cunoaștere, pre-cum și experiența universității în valorificarea rezultatelor cercetării, parteneriate cu industria, rezultate obținute din exploatarea rezultatelor cercetării. Se prezintă structurile, politicile și mecanismele de tran-sfer tehnologic / valorificare a rezultatelor cercetării din cadrul universității.

B2.2 Motivație și așteptări

Se menționează argumentele privind determinarea și motivația participării la program. Se evidențiază relevanța programului pentru universitate, prin referire la modul în care participarea se aliniază cu activitatea universității în domeniul transferului tehnologic / valorificării rezultatelor cercetării și cu obiectivele de dezvoltare a capacității de transfer tehnologic. Sunt precizate rezultatele concrete pe care instituția urmărește să le obțină, impactul anticipat asupra experților și instituției, precum și alte acțiuni care subliniază determinarea de a implementa programul.

B2.3 Implementare și personal desemnat

Se prezintă modul de implicare activă a universității în dezvoltarea capacității de transfer tehnologic, inclusiv modalitatea prin care va asigura cerințele menționate la punctul 4.1, litera a, aliniatul 4 în pachetul de informații; Se descrie disponibilitatea pentru implementarea unui program de studiu (curs) în domeniul transferului tehnologic adresat studenților doctoranzi și postdoctoranzi. Se prezintă profilul experților desemnați, modul de selecție, evidențiindu-se relevanța expertizei acestora pentru dezvoltarea capacității de transfer tehnologic la nivelul universității.

Solicitant	Reprezentant legal
Denumire:	Nume, prenume
	Funcție
	Semnătură

C. Anexe la formularul de aplicare (se încarcă în platformă, pentru fiecare expert)

- CV-urile persoanelor desemnate întocmite în format narativ, redactate în limba română, semnate și datate (model Anexa 3)
- Declarație privind angajamentul experților desemnați (Anexa 4)
- Declarație privind eligibilitatea pentru grupul țintă (Anexa 5)
- Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 6)



Criteriul 1: Criteriul de excelență (30 %)

Se urmărește:

- experiența în cercetare și inovare și capacitatea instituțională de a produce cunoaștere
- rezultate concrete în transfer tehnologic / valorificarea rezultatelor cercetării
- structuri, politici și mecanisme de transfer tehnologic / valorificare a rezultatelor cercetării

Se consultă secțiunea B2.1 din formularul de aplicare

Criteriul 2: Motivație și așteptări (35 %)

Se urmărește:

- motivația participării - claritatea și coerența motivelor pentru care universitatea dorește să participe la program
- relevanța pentru instituție - modul în care participarea se aliniază cu activitatea universității în domeniul transferului tehnologic / valorificării rezultatelor cercetării și cu obiectivele de dezvoltare a capacității de transfer tehnologic
- claritatea și realismul așteptărilor privind rezultatele și impactul programului - măsura în care sunt definite în mod clar și concret rezultatele urmărite de instituție, impactul anticipat asupra experților și asupra instituției, precum și existența unor acțiuni și angajamente care demonstrează determinarea reală de a implementa programul

Se consultă secțiunea B2.2 din formularul de aplicare

Criteriul 3: Implementare și personal desemnat (35 %)

Se urmărește:

- implicarea universității în dezvoltarea capacității de transfer tehnologic / valorificarea rezultatelor cercetării
- modul în care universitatea intenționează să organizeze programul de studiu (curs) pentru doctoranzi și postdoctoranzi după finalizarea proiectului
- expert 1 - relevanța expertizei pentru dezvoltarea capacității de transfer tehnologic la nivelul instituției
- expert 2 - relevanța expertizei pentru dezvoltarea capacității de transfer tehnologic la nivelul instituției

Se consultă secțiunea B2.3 din formularul de aplicare

Legendă:

- Notele se acordă numai după ce au fost scrise comentariile, în concordanță cu semnificația fiecărui punctaj;
- Comentariile trebuie să fie corecte, complete și consistente, cu evidențierea punctelor tari și a celor slabe;
- Se pot utiliza fracțiuni de 0,5.

0	INSUFICIENT	Aplicația nu tratează criteriul analizat sau nu poate fi judecat din cauza informațiilor care lipsesc sau sunt incomplete.
1	SLAB	Aplicația nu răspunde criteriului în mod corespunzător, sau există deficiențe inerente grave.



2	SATISFĂCĂTOR	Aplicația se adresează în linii mari criteriului, dar există deficiențe semnificative.
3	BUN	Aplicația abordează bine criteriul, dar sunt necesare îmbunătățiri.
4	FOARTE BUN	Aplicația abordează foarte bine criteriul, deși anumite îmbunătățiri sunt încă posibile.
5	EXCELENT	Aplicația abordează cu succes toate aspectele relevante ale criteriului, pot exista dezavantaje minore.

Notă

Scorul final va fi calculat ca o sumă ponderată a punctajelor pentru fiecare subcriteriu înmulțită cu 20 (scor final între 0 și 100);

Nota finală = $20 * [(s.1 * 20 / 100 + s.2 * 35 / 100) + s.3 * 35 / 100]$ unde s.i este scorul pentru criteriul i.

Anexa 3: Format CV (se completează de către fiecare expert desemnat)

CURRICULUM VITAE

Informații personale

Nume, Prenume			
Data nașterii		Sex:	
Naționalitate			
Identificator(i) unic(i) al cercetătorului (ORCID, Researcher ID etc.)			
URL-ul site-ului personal (dacă este cazul)			

Educație

An	Facultate/Departament – Universitate/Instituție –Țară
YYYY (teză susținută)	Doctorat
YYYY	Master

Funcții – actuale și anterioare

(Sector academic / institute de cercetare / sector industrial / sector public / alte sectoare)

An	Funcție – Angajator – Țară
YYYY	
yyyy-yyyy	

Pauze în carieră (dacă este cazul)

An	Motiv
yyyy-yyyy	

Experiență în transfer tehnologic (Sector academic / institute de cercetare / sector industrial / sector public / alte sectoare. Vă rugăm să listați cele mai relevante.)

An	Activitate sau proiect (Titlul proiectului – Rol – Finanțator – Buget – Link către pagina proiectului)
yyyy-yyyy	



Alte experiențe profesionale relevante

(de ex. responsabilități instituționale, organizarea de întâlniri științifice, apartenența la societăți academice, comisii de evaluare, consilii consultative, comitete și colaborări majore de cercetare sau inovare, alte comisii de încredere în sectorul public sau privat)

An	Descriere – Rol
yyyy	

C.1 Rezultate profesionale din ultimii 10 ani în cercetare, inovare și transfer tehnologic

O listă a celor mai importante zece rezultate științifice (publicații, brevete, tehnologii etc.).

C.2 CV narativ (1 pagină)

Rezumat narativ al activității profesionale, evidențiind lucrările și realizările cu cea mai mare importanță și impact.

Semnătură:

Data:

Anexa 4: Declarație privind angajamentul experților desemnați
(se completează de către fiecare expert desemnat)

Subsemnatul/subsemnata, cu domiciliul în, legitimat cu BI/CI, seria :, nr. :, în calitate de expert desemnat de către Universitatea în cadrul programului privind dezvoltarea capacității de transfer tehnologic în universități derulat în cadrul proiectului „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie (Leadership TT)” - Cod MySMIS: 335506, declar că:

- am luat cunoștință de obiectivele și activitățile proiectului și mă angajez să particip activ la acestea, la sesiunile de formare și activitățile asociate programului privind dezvoltarea capacității de transfer tehnologic din cadrul proiectului „Leadership TT”;
- voi respecta principiile etice, pe cele privind egalitatea de șanse și de gen și pe cele de conduită profesională în toate activitățile programului;
- voi disemina cunoștințele și competențele dobândite către alți reprezentanți din universitate sau din cadrul proiectului „Leadership TT”;
- nu mă voi retrage din program decât în cazuri excepționale, justificate și comunicate organizatorilor programului;
- nu sunt desemnat simultan de mai multe universități și sunt inclus într-o singură aplicație;
- derulez și/ sau voi derula activități în sfera transferului tehnologic / valorificării rezultatelor cercetării în cadrul universității;
- nu mă aflu în situația de încetare previzibilă a raporturilor de muncă într-un interval de minimum 3 ani de la finalizarea programului de formare.

Data

Semnătura

Anexa 5: Declarație privind eligibilitatea pentru grupul țintă
(se completează de către fiecare expert desemnat)

Subsemnatul/subsemnata, cu domiciliul în, legitimat cu BI/CI, seria :, nr. :, în calitate de expert desemnat de către Universitatea în cadrul programului privind dezvoltarea capacității de transfer tehnologic în universități derulat în cadrul proiectului „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie (LEADERSHIP TT)” - Cod MySMIS: 335506, declar că:

- sunt angajat în cadrul Universității
- am calitatea de cadru didactic sau cercetător, cu experiență în domeniul cercetării științifice, în cadrul instituției de învățământ superior sau a centrului de cercetare
- nu sunt înscris în grupul țintă al altui proiect cu finanțare europeană care are activități similare cu cele din proiectul Leadership TT
- nu sunt subiectul oricărei situații de dublă finanțare și nu am participat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 la activități similare cu cele ale proiectului „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie” (LEADERSHIP TT), cod MySMIS: 335506

Data

Semnătura



Anexa 6: Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal
(se completează de către fiecare expert desemnat)

Subsemnatul/Subsemnata,, având CNP
....., în calitate de
..... în cadrul universității
....., prin prezenta îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și
prelucrarea datelor cu caracter personal, conform Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European
și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea
datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date de către UEFISCDI și Ministerul
Educației și Cercetării.

- Am fost informat(ă) că beneficiaz de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor mele și dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale.
- Am fost informat(ă) că datele cu caracter personal urmează să fie prelucrate și stocate în cadrul UEFISCDI.
- Am fost informat(ă) că prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în vederea obligațiilor legale ce îmi revin UEFISCDI, precum și în scopul intereselor și drepturilor ce îmi revin.
- Am fost informat(ă) că datele mele cu caracter personal sunt comunicate autorităților publice, precum și altor instituții abilitate (ex.: ANAF, ANFP, ITM, ANI, la solicitarea instanțelor judecătorești sau organelor de cercetare penală etc.).
- Am fost informat(ă) că în scopul prelucrării exacte a datelor mele cu caracter personal, am obligația de a aduce la cunoștință UEFISCDI, orice modificare survenită asupra datelor mele personale.
- Am fost informat(ă) că am dreptul să îmi retrag consimțământul în orice moment printr-o cerere scrisă, întemeiată, datată și semnată, depusă la sediul UEFISCDI, exceptând cazul în care prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în legătură cu raportul de muncă/serviciu.

În consecință, îmi dau consimțământul pentru prelucrarea, transmiterea și stocarea datelor cu caracter personal de către UEFISCDI.

Data:

Semnătura:

Anexa 7: Model de conținut pentru memorandumul de colaborare semnat de MEC, UEFISCDI și IÎS

(se va completa ulterior selecției în forma finală)

MEMORANDUM DE COLABORARE cu nr din data de.....

PRIVIND PARTICIPAREA ÎN PROIECTUL „LEADERSHIP UNIVERSITAR PENTRU TRANSFER DE CUNOAȘTERE ȘI TEHNOLOGIE (LEADERSHIP TT)” (cod SMIS: 335506)

Prezentul Memorandum este încheiat în cadrul proiectului „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie (Leadership TT)”, cod MySMIS 335506, implementat de Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI) în parteneriat cu Ministerul Educației și Cercetării (MEC), cofinanțat din Fondul Social European+, prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021–2027.

Având în vedere:

- Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date;
- OMIPE nr. 6497/2024 privind aprobarea Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie (Leadership TT)”;
- Contractul de finanțare nr. G2025 – 17914/18.02.2025 între Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene și Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI) pentru implementarea proiectului „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie (Leadership TT)”
- Pachetul de Informații nr aferent Apelului pentru selecția instituțiilor de învățământ superior de stat din România pentru dezvoltarea capacității de transfer tehnologic.

Părțile au convenit să încheie prezentul acord de parteneriat în condițiile și pentru scopurile de mai jos:

I. Părțile

Art. 1. Părțile acordului sunt:

(1) Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI), cod identificare fiscală 12354176, cu sediul în București, sector 1, str. Mendeleev nr. 21-25, telefon 021 302 3850, email: office@uefiscdi.ro, reprezentată legal prin domnul Adrian Curaj, în calitate de Director General și domnul Octavian Popa, în calitate de Manager al proiectului, beneficiar al finanțării proiectului cod SMIS 335506,

(2) Ministerul Educației și Cercetării, cu sediul în București, sector 1, str. General Berthelot nr. 28-30, cod de identificare fiscală 13729380, reprezentat legat prin, în calitate de, având calitatea de partener al proiectului cod SMIS 335506,

(3) Instituția de învățământ superior,
....., cod de identificare fis-
cală, cu sediul în str....., nr telefon, email
....., reprezentată legal prin, în calitate de

convin următoarele:

II. Obiectul Memorandumului

Art. 2. (1) Obiectul prezentului Memorandum îl constituie reglementarea colaborării dintre părți ca urmare a selecției ÎÎS în cadrul apelului deschis organizat pentru participarea la proiectul „Leadership TT”, în vederea implementării activității A2. Implementarea unui program de studiu privind valorificarea rezultatelor cercetării în cadrul studiilor doctorale și postdoctorale.

Art. 2 (2) Colaborarea vizează următoarele activități principale:

2.2.1. Programul de formare și dezvoltarea capacității instituționale de transfer tehnologic:

- a. Participarea a 2 experți din cadrul ÎÎS la un program de formare în domeniul transferului tehnologic, destinat experților din universități. Experții desemnați în aplicația depusă în vederea selecției sunt și
- b. Pe perioada derulării programului de formare, respectiv pe durata de 5 luni, experții desemnați dobândesc și mențin calitatea de membri ai grupului țintă;
- c. Programul de formare se va desfășura în regim hibrid și va include:
 - o 2 sesiuni cu prezență fizică, fiecare de câte 3 zile;
 - o 4 sesiuni online, fiecare de câte 1 zi;
- d. Pe parcursul programului, participanții vor desfășura activități individuale de studiu și exerciții practice, menite să consolideze cunoștințele dobândite și să faciliteze aplicarea acestora în cadrul universităților participante;
- e. Limba de desfășurare a programului este limba engleză;
- f. În corelare cu participarea la programul de formare, ÎÎS își asumă implicarea activă în dezvoltarea capacității de transfer tehnologic la nivel instituțional, inclusiv:
 - i. Adaptarea, actualizarea și aprobarea internă a procedurilor specifice transferului tehnologic;
 - ii. Integrarea transferului tehnologic în strategia universității și alocarea resurselor necesare pentru operaționalizarea activității;
 - iii. Consolidarea structurii instituționale de transfer tehnologic și stabilirea rolului și poziționării acestuia în cadrul universității, inclusiv relațiile cu alte departamente și cu factorii de decizie;
 - iv. Elaborarea unui plan de acțiune în domeniul transferului tehnologic pe o perioadă de minimum 12 luni, care va include responsabilități clare, resursele necesare și indicatorii de monitorizare;
 - v. Definierea unui set de modele contractuale de bază privind activitatea de transfer tehnologic.

2.2.2. Programul de studiu (curs) privind valorificarea rezultatelor cercetării pentru doctoranzi și postdoctoranzi:

- a. Implementarea în cadrul ÎÎS a programului de studiu (curs) privind transferul tehnologic, destinat studenților doctoranzi și cercetătorilor postdoctoranzi, dezvoltat în cadrul proiectului „Leadership TT”,

- b. Identificarea și selecția participanților eligibili, cu sprijinul UEFISCDI;
- c. Grupul țintă va include aproximativ 40 de participanți (doctoranzi și postdoctoranzi) pentru fiecare ÎIS⁷.
 - o Organizarea programului în două formate: format exclusiv online (prin intermediul platformei educaționale dezvoltate în cadrul proiectului), respectiv în format hibrid (sesiuni organizate fizic în universitățile participante, completate de activități online, sincron și asincron);
- d. Integrarea conținutului programului de studiu (curs) în domeniul transferului tehnologic în oferta educațională.

Art. 2 (3) Toate activitățile se desfășoară în conformitate cu principiile egalității de gen, nediscriminării și accesibilității pentru persoanele cu dizabilități, care garantează un cadru echitabil și incluziv pentru toate părțile implicate.

III. Durata Memorandumului

Art. 3 (1) Prezentul Memorandum intră în vigoare la data semnării de către toate părțile și este valabil până la data încheierii proiectului Leadership TT (28 februarie 2029). În cazul prelungirii proiectului Leadership TT, Memorandumul se prelungește pentru durata suplimentară a proiectului, cu excepția cazului în care una dintre părți notifică în scris celelalte părți că nu dorește prelungirea.

Art. 3 (2) Memorandumul poate fi prelungit prin acordul scris al părților, materializat printr-un act adițional semnat cu respectarea procedurilor legale în vigoare.

Art. 3 (3) Încetarea efectelor prezentului Memorandum la data prevăzută la alin. (1) nu aduce atingere obligațiilor care, prin natura lor ori potrivit reglementărilor aplicabile, produc efecte și ulterior acestei date, inclusiv cele privind arhivarea și păstrarea documentelor doveditoare, furnizarea de informații și/sau clarificări și punerea la dispoziție a documentelor, precum și cooperarea cu autoritățile competente ori organisme cu atribuții de verificare, audit sau control, în termenele și pe durata prevăzute de reglementările aplicabile.

IV. Obligațiile UEFISCDI

Art. 4. În vederea implementării prezentului Memorandum, UEFISCDI se obligă să:

- a) să organizeze un program de formare în domeniul transferului tehnologic, destinat unui număr de 2 experți /ÎIS, conform cererii de finanțare aferente proiectului „Leadership universitar pentru transfer de cunoaștere și tehnologie (Leadership TT)”;
- b) asigure desfășurarea programului de formare în regim hibrid, incluzând sesiuni fizice și online, precum și resursele educaționale necesare;
- c) să dezvolte și să pună la dispoziția ÎIS conținutul unui program de studiu (curs) în domeniul transferului tehnologic destinat studenților și cercetărilor postdoctoranzi;
- d) să coordoneze identificarea grupului țintă format din doctoranzi și postdoctoranzi, care va participa la programul de studiu (curs) în domeniul transferului tehnologic;

⁷ Numărul poate varia în funcție de mărimea universității. Grupul țintă format din studenți doctoranzi și postdoctoranzi în cadrul proiectului Leadership TT este de 660 participanți.



- e) administreze grupurile țintă aferente activităților (experți din ÎIS desemnați și studenți doctoranzi și postdoctoranzi) și să coordoneze fluxul operational de înregistrare în MySMIS, cu participarea ÎIS;
- f) elaboreze și să transmită ÎIS machete și documente de înregistrare cu privire la grupurile țintă, precum și alte documente necesare pentru implementarea proiectului;
- g) asigure înregistrarea participanților și încărcarea/raportarea în MySMIS2021, precum și gestionarea bazei de date a grupurilor țintă, în condițiile și termenii aplicabile proiectului, inclusiv pentru punerea documentelor la dispoziția OI/AM în vederea verificărilor;
- h) gestioneze baza de date a grupurilor țintă cu respectarea strictă a normelor privind protecția datelor (GDPR) și a legislației naționale incidente și să asigure confidențialitatea informațiilor primite de la ÎIS și de la studenți și postdoctoranzi;
- i) monitorizeze progresul implementării activităților (din perspectiva evidențelor proiectului și a fluxurilor de lucru), să comunice ÎIS modificările relevante;
- j) dezvolte, administreze și mențină platforma educațională din cadrul proiectului Leadership TT ca instrument de gestionare a programului de studiu adresat studenților doctoranzi și postdoctoranzilor.

V. Obligațiile Ministerului Educației și Cercetării

Art. 5. În vederea implementării prezentului Memorandum, Ministerul Educației și Cercetării se obligă să:

- a) să colaboreze cu UEFISCDI pentru implementarea proiectului Leadership TT
- b) să asigure cadrul de coordonare instituțională pentru implementarea unitară a activității A2 și sprijină verificările/controalele (prin furnizarea documentelor și datelor solicitate) în relația cu Organismul Intermediar pentru Programul Educație și Ocupare (OI PEO), Autoritatea de Management pentru Programul Educație și Ocupare (AM PEO) și/sau de alte organisme naționale ori europene cu atribuții de monitorizare, verificare, audit sau control, în limita responsabilităților sale.
- c) să colaboreze cu ÎIS pentru a sprijini integrarea programului de studiu privind valorificarea rezultatelor cercetării în oferta educațională;

VI. Obligațiile instituției de învățământ superior

Art. 6 (1) În vederea implementării prezentului Memorandum, ÎIS își exprimă acordul și se obligă să:

- a) sprijine experții desemnați și participarea lor la formare;
- b) asigure continuitatea participării experților, inclusiv prin înlocuirea acestora, dacă este cazul, în termen de maxim 10 zile lucrătoare, cu persoane cu profil și competențe similar
- c) utilizeze cunoștințele dobândite în cadrul programului și să se implice activ în dezvoltarea capacității de transfer tehnologic la nivel instituțional, inclusiv:
 - i. integrarea transferului tehnologic în strategia universității și alocarea de resurse pentru operaționalizarea activității
 - ii. definirea structurii instituționale de transfer tehnologic și stabilirea rolului și poziționării acesteia în cadrul universității, inclusiv relațiile cu alte departamente și cu factorii de decizie;
 - iii. implementarea programului de studiu (curs) privind transferul tehnologic, destinat studenților doctoranzi și cercetătorilor postdoctoranzi, dezvoltat în cadrul proiectului Leadership TT, atât pe perioada implementării proiectului, cât și în perioada de sustenabilitate.
- d) faciliteze participarea unui număr minim de participanți la programul de studiu, în condițiile ce vor fi stabilite printr-un acord separat;

- e) desemneze o persoană de contact pentru relația cu UEFISCDI și MEC, responsabilă de coordonarea comunicării, transmiterea și primirea documentelor, precum și de soluționarea clarificărilor solicitate;
- f) respecte confidențialitatea asupra tuturor informațiilor primite și să prelucreze datele cu caracter personal în conformitate cu GDPR și legislația națională;
- g) răspundă în termenele comunicate și să pună la dispoziția UEFISCDI/MEC documente doveditoare și justificări aferente implementării programelor aferente proiectului Leadership TT inclusiv documentele solicitate de OI PEO, AM PEO și/sau de alte organisme naționale ori europene cu atribuții de monitorizare, verificare, audit sau control;
- h) faciliteze efectuarea verificărilor la fața locului și/sau a activităților de control/audit, inclusiv prin acces la documente, evidențe și arhive aferente proiectului Leadership TT, în format fizic și/sau electronic, în condițiile legii, pe perioada derulării proiectului, precum și în perioada de sustenabilitate;
- i) depună, cu 30 zile înainte de încetarea prezentului Memorandum, un raport de implementare a programului de studiu, întocmit pe baza aplicației depuse pentru selecție și a prevederilor prezentului Memorandum, raport care va reflecta stadiul, rezultatele și modul de realizare a activităților asumate.

VII. Obligații comune

Art. 7. Părțile se obligă în mod solidar să:

- a) colaboreze în bună credință pentru realizarea obiectivelor proiectului;
- b) respecte principiile egalității de gen, nediscriminării și accesibilității pentru persoane cu dizabilități;
- c) păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor schimbate în cadrul colaborării;
- d) furnizeze informațiile și documentele solicitate în termenele stabilite;
- e) comunice prompt orice modificări care pot afecta implementarea Memorandumului;
- f) coopereze cu autoritățile de management, control și audit în exercitarea atribuțiilor legale;
- g) respecte cu strictețe reglementările Regulamentului General privind Protecția Datelor (GDPR) 2016/679 și Legii nr. 190/2018;
- h) asigure transparență și nediscriminare în întreg procesul de implementare a activităților aferente programelor derulate în cadrul proiectului Leadership TT.

VIII. Monitorizare și raportare

Art. 8. Părțile vor colabora pentru monitorizarea continuă a implicării experților desemnați și raportarea indicatorilor de realizare și de rezultat, conform cerințelor proiectului și ale finanțatorului.

IX. Răspunderea părților

Art. 9 (1) Prezentului Memorandum i se va aplica și va fi interpretat în conformitate cu legislația în vigoare;

Art. 9 (2) Pentru nerespectarea clauzelor prezentului Memorandum, partea vinovată răspunde potrivit legii.

X. Confidențialitate

Art. 10. Părțile semnatare ale prezentului Memorandum convin să păstreze în strictă confidențialitate informațiile primite în cadrul și pe parcursul implementării proiectului și sunt de acord să prevină orice utilizare sau divulgare neautorizată a unor astfel de informații. Părțile înțeleg să utilizeze informațiile confidențiale doar în scopul de a-și îndeplini obligațiile din prezentul Memorandum.

XI. Forța majoră

Art. 11. Forța majoră exonerează părțile de răspundere în cazul în care aceasta este dovedită în condițiile legii. Partea care, din cauză de forță majoră, nu își poate respecta obligațiile va înștiința în scris cealaltă parte, în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data încetării situației de forță majoră.

XII. Soluționarea litigiilor

Art. 12 (1) Părțile vor depune toate diligențele necesare pentru rezolvarea pe cale amiabilă a neînțelegerilor ce se pot ivi între ele cu ocazia executării Memorandumului. Dacă rezolvarea pe cale amiabilă nu este posibilă, părțile se pot adresa instanțelor de judecată competente, potrivit legii.

Art. 12 (2) Pe durata soluționării litigiului, părțile vor continua să își execute obligațiile care nu fac obiectul disputei.

XIII. Modificarea, suspendarea și încetarea Memorandumului

Art. 13 (1) Memorandumul poate fi modificat numai prin voința părților, exprimată prin act adițional.

Art. 13 (2) Prezentul Memorandum poate înceta în următoarele condiții:

- a) prin expirarea termenului și realizarea obiectului Memorandumului
- b) prin Acordul de voință al părților;
- c) prin reziliere, ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor de către una dintre părți. În cazul în care una dintre părți nu își respectă obligațiile asumate prin Memorandum, partea lezată poate cere rezilierea;

Art. 13 (3) În aplicarea alin. (2) lit. c), constituie cazuri de neîndeplinire a obligațiilor care pot conduce la rezilierea prezentului Memorandum (după caz, după notificarea prealabilă, transmisă în scris, a părții în culpă):

- a) lipsa comunicării de către ÎIS către UEFISCDI, timp de 2 (două) luni consecutive, a datelor necesare pentru identificarea grupurilor țintă;
- b) netransmiterea de către ÎIS către UEFISCDI a documentelor privind realizarea plăților aferente ultimei luni de plată.

Art. 13 (4) Încetarea/rezilierea prezentului Memorandum nu aduce atingere obligațiilor deja născute anterior încetării, inclusiv celor privind transmiterea documentelor justificative și asigurarea accesului la documente în vederea verificărilor/auditului, potrivit regulilor aplicabile implementării și controlului financiar.

XIV. Dispoziții finale

Art. 14 (1) Prezentul Memorandum se încheie în 3 exemplare originale, în limba română, câte unul pentru fiecare parte.

Art. 14 (2) Prezentul Memorandum intră în vigoare la data semnării de către ultima parte.

Art. 14 (3) Prezentul Memorandum este cu titlu gratuit.

Data:
UEFISCDI
Reprezentant legal:

Data:
MEC
Reprezentant legal:

Data:
Universitate:
Reprezentant legal:

Manager proiect Leadership
TT (lider)

Manager proiect Leadership
TT (partener)

Experți desemnați

1.

2.

Anexa 8. Modele de conținut pentru documente necesare înregistrării experților în grupul țintă (orientativ; ulterior selecției, UEFISCDI va trimite fiecărui expert formulare și declarații necesare pentru înregistrarea în MySMIS)

Anexa 8.1. Model de conținut pentru formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/ PIDS 2021-2027

DATE DE IDENTIFICARE

Nume și prenume:

CNP:

Data naștere:

Gen:

Email:

Număr de telefon:

Naționalitate:

ADRESĂ DE DOMICILIU

Țara:

Județ:

Localitate:

Adresă:

ADRESĂ DE REȘEDINȚĂ

Țara:

Județ:

Localitate:

Adresă:

Regiune:

Categorie regiune:

Mediu de rezidență:

INFORMAȚII PARTICIPANT – SITUAȚIE PE PIAȚA MUNCII

Angajat:

Șomer:

INFORMAȚII PARTICIPANT – CARACTERISTICI

Nivelul studiilor:

Participant cu dizabilități:

Participant care aparține minorităților naționale:

Minoritate națională:

Participant de origine străină:

Resortisant al unei țări terțe:

Participant care locuiește într-o comunitate marginalizată:

Situație locativă (persoană fără adăpost / persoană afectată de excluziunea locativă):

Alte categorii defavorizate:

INTRARE ÎN OPERAȚIUNE

Data intrare în operațiune:

Data completare formular:

Vârsta la intrare în operațiune:

Categorie formular Grup Țintă:

Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.):

ACTIVITĂȚI ÎN CARE ESTE IMPLICAT PARTICIPANTUL

Activități conform Cererii de Finanțare:

Indicatori de realizare (program):

Data:

Semnătură participant:

IEȘIRE DIN OPERAȚIUNE

Data ieșire din operațiune:

Motivul ieșirii din operațiune:

Indicatori de rezultat (program):

Persoană aflată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant:

Persoană care urmează studii sau cursuri de formare la încetarea calității de participant:

Persoană care dobândește o calificare la încetarea calității de participant:

Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant:

Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant:

Anexa 8.2: Model de conținut pentru declarația privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul/Subsemnata,, având CNP
....., în calitate de
..... în cadrul universității
....., prin prezenta îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și
prelucrarea datelor cu caracter personal, conform Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European
și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea
datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date de către UEFISCDI și Ministerul
Educației și Cercetării.

Data:

Semnătura:

Anexa 8.3: Model de conținut pentru declarația privind evitarea dublei finanțări

Subsemnatul/Subsemnata,, identificat/ă cu CI seria nr
....., eliberat de, la data de, cu domiciliul/ reședința în localitatea
....., cod postal, str.
....., nr., blc., sc.
....., ap., având calitatea de
..... în cadrul universității
..... declar pe propria răspundere că la data semnării prezentei,
nu sunt înscris în grupul țintă al altui proiect cu finanțare europeană care are activități similare cu cele din
proiectul „Leadership TT”, cod SMIS 335506.

Precizez că în momentul de față nu fac parte din grupul țintă al unor proiecte finanțate prin Programul
Educație și Ocupare 2021-2027. De asemenea, nu sunt subiectul oricărei situații de dublă finanțare.

Data:

Semnătura:

Anexa 8.4: Model de conținut pentru declarația privind apartenența la grupul țintă

Subsemnatul/Subsemnata,, identificat/ă cu CNP
....., având calitatea de
..... în cadrul universității
....., declar pe propria răspundere că la data semnării prezentei
dețin calitatea de personal didactic de predare din învățământul superior⁸.

Declar acest lucru pentru a răspunde criteriilor de eligibilitate prevăzute pentru proiectul Leadership TT,
cod SMIS 335506.

Data:

Semnătura:

⁸ Conform ghidului solicitantului - angajați într-o instituție de învățământ superior; au calitatea de cadre didactice sau cercetători, cu experiență în domeniul cercetării științifice, în cadrul instituțiilor de învățământ superior sau a centrelor de cercetare