

Strategia Resurselor Umane pentru Cercetători /Human Resources Strategy for Researchers Award

-ianuarie 2025 -

Strategia Resurselor Umane pentru Cercetători (HRS4R) este o inițiativă a Comisiei Europene care sprijină instituțiile de cercetare și organizațiile academice în alinierea practicilor lor de resurse umane la principiile Cartei Europene a Cercetătorilor și Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor.

Obținerea distincției „Exelență în Resurse Umane pentru Cercetători” (HR Excellence in Research) aduce beneficii semnificative, precum creșterea atractivității instituției pentru cercetători de top, îmbunătățirea condițiilor de muncă și a oportunităților de dezvoltare profesională, precum și sporirea șanselor de succes în competițiile pentru finanțare și colaborări internaționale. Această inițiativă promovează excelența în cercetare, inovare și gestionarea resurselor umane.

Pașii pentru obținerea distincției „Exelență în Resurse Umane pentru Cercetători” (HRS4R)

1. Angajamentul inițial (1-2 luni)

- Instituția trebuie să își exprime formal angajamentul de a adopta principiile Cartei Europene a Cercetătorilor și Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor.
- Aceasta se face printr-o scrisoare de susținere semnată de conducerea instituției.

2. Analiza internă (Gap Analysis) (3-6 luni)

- Se realizează o analiză internă detaliată pentru a identifica diferențele dintre practicile curente ale instituției și principiile Cartei și Codului.
- Procesul implică colectarea feedback-ului de la cercetători și personal administrativ și evaluarea politicilor existente.

3. Elaborarea unui Plan de Acțiune (2-3 luni)

- Pe baza analizei interne, instituția dezvoltă un Plan de Acțiune care detaliază măsurile concrete pentru alinierea la standardele europene.
-

<https://secureproject.eu/>

<https://uefiscdi.gov.ro/>



Funded by
the European Union

- Planul trebuie să includă obiective clare, responsabilități, resurse necesare și termene limită.
- 4. Trimiterea documentației (1 lună)**
 - Analiza internă și Planul de Acțiune sunt încărcate pe platforma e-tool HRS4R pentru evaluare de către Comisia Europeană.
 - Instituția primește feedback și, dacă este necesar, face ajustări.
- 5. Obținerea distincției (1-2 luni)**
 - După aprobarea documentației, instituția primește distincția „Excelență în Resurse Umane pentru Cercetători” și poate utiliza logo-ul aferent.
- 6. Implementarea Planului de Acțiune (2 ani)**
 - Instituția implementează măsurile stabilite în Planul de Acțiune, monitorizând progresul și colectând dovezi privind îmbunătățirile.
- 7. Evaluarea intermediară (la 2 ani)**
 - După doi ani, instituția trimite un raport de progres către Comisia Europeană, evidențiind măsurile implementate și impactul acestora.
- 8. Reînnoirea și evaluarea periodică (la fiecare 3-5 ani)**
 - La fiecare 3-5 ani, instituția trece printr-un proces de evaluare externă pentru a demonstra că își menține angajamentul față de principiile Cartei și Codului.
 - Se poate actualiza Planul de Acțiune pentru a reflecta noi obiective și provocări.

<https://secureproject.eu/>

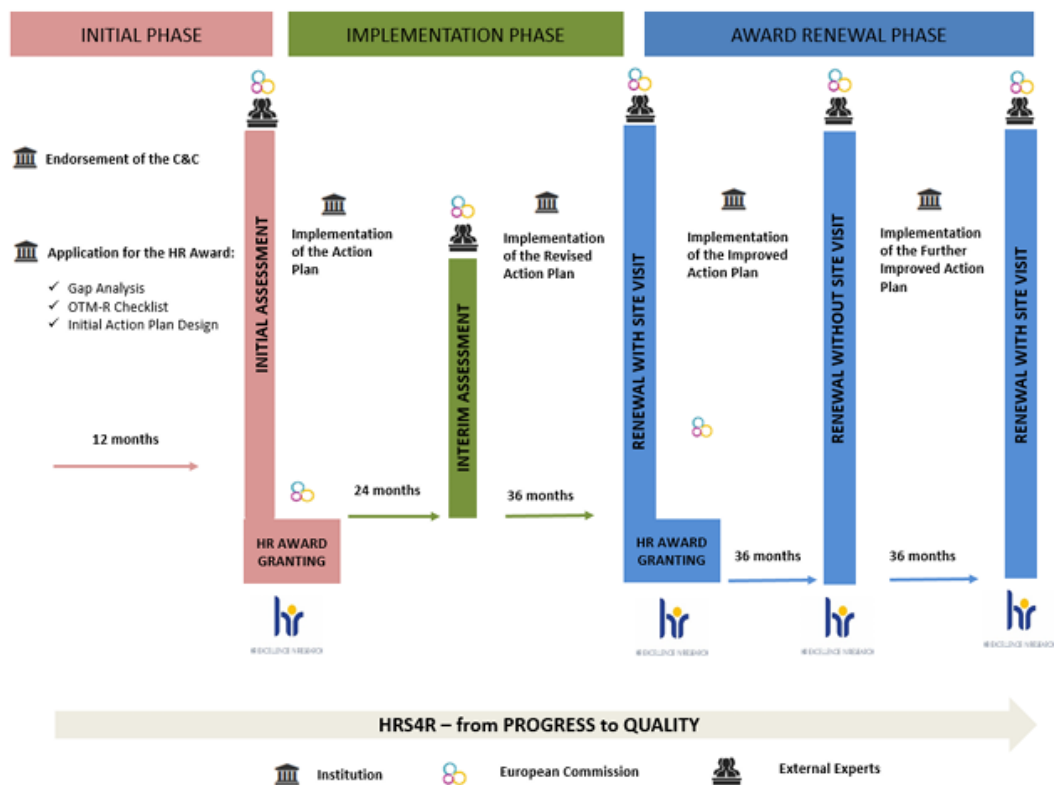
<https://uefiscdi.gov.ro/>



Funded by
the European Union

Calendar general estimativ

- **Obținerea inițială:** ~6-12 luni (faza de angajament, analiză și aprobare).
- **Implementare și monitorizare continuă:** 2-5 ani, cu actualizări periodice și reînnoire.



1

¹ Până în acest moment 67 de organizații din România au adoptat Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită privind recrutarea cercetătorilor, dintre care 21 de organizații au primit certificarea HRS4R.