



9 ianuarie 2018
București

COMUNICAT DE PRESĂ

Proces de evaluare competiții Subprogram Resurse Umane

În contextul readucerii în discuție, în spațiul public, a subiectului care face referire la procesul de evaluare pentru cele 2 competiții asociate subprogramului Resurse Umane: *Proiecte de cercetare pentru stimularea tinerelor echipe independente (TE)* și *Proiecte de cercetare postdoctorală (PD)*, UEFISCDI, în calitate de coordonator administrativ al competițiilor, face următoarele precizări:

- Procesul de evaluare este realizat în buna practică internațională, fiind asigurat de evaluatori independenți, selectați conform procedurii prezentate, în detaliu, [aici](#);
- Fiecare expert evaluator își declară, în scris, imparțialitatea și competența în domeniul căruia îi aparține propunerea de proiect supusă evaluării, precum și confidențialitatea;
- Evaluările au caracter anonim, asigurându-se astfel confidențialitatea și imparțialitatea experților evaluatori;
- Atributele experților evaluatori (competența și imparțialitatea) sunt cele care conferă calitatea procesului de evaluare, fiind o garanție în plus față de simpla evaluare administrativă;
- Procesul de evaluare este transparent, asigurându-se comunicarea directă cu aplicanții, prin intermediul mesajelor de informare transmise (e-mail și/sau platforma depunere și evaluare www.uefiscdi-direct.ro); a posibilității directorului de proiect de a formula un punct de vedere legat de evaluare, având la dispoziție, în contul din platformă, Raportul inițial de evaluare; a experților evaluatori de a discuta „Răspunsul aplicantului” și a modifica raportul inițial de evaluare. De asemenea sunt postate, în paginile web dedicate proiectelor [TE](#) și [PD](#), informări periodice privind stadiul evaluării.